



**Pavel Žák, ředitel divize DFM:
Situace se musí stabilizovat
a pak se lze dívat dopředu** 2

**ZVVZ – Enven
Engineering předal
řadu zajímavých
zakázek** 3



**Na elektrárnu
v Karlsruhe
dodáme 3000 tun
komponentů** 4

Změny v ZVVZ: ředitelem Vlašany, do čela představenstva Kázecký

Počátek letošního roku přinesl významné změny ve vedení akciové společnosti ZVVZ. Došlo ke změnám jak na postu generálního ředitele, tak předsedy představenstva.

■ Milevsko

Novým generálním ředitelem akciové společnosti ZVVZ Milevsko byl počátkem února jmenován Lukáš Vlašany (35), dosavadní ředitel Koh-i-noor Mladá Vožice. Ve funkci nahradil Miroslava Kulihu, který ji zastával od loňského srpna a ze zdravotních důvodů byl nyní nucen tento post opustit. Další změny nastaly v představenstvu ZVVZ, kde se jeho novým členem a poté i předsedou stal Stanislav Kázecký (62), jeden z nejzkušenějších českých manažerů. Ten v čele představenstva nahradil Petra Babulíka.

„Mým hlavním cílem je podílet se na dalším rozvoji firmy, pře-

devším expanzi na nové trhy,“ uvedl Lukáš Vlašany. Připomněl, že cílem akcionáře společnosti je vybudovat ze ZVVZ silnou evropskou firmu. K tomu, aby se tento cíl podařilo splnit, je nutné udělat mnoho změn. „Když mluvím o změnách, nemám však na mysli pouze propouštění, ale naopak i nabírání nových kvalifikovaných pracovníků a další rozvoj našeho know how,“ upozornil. Stanislav Kázecký v ZVVZ v minulosti pracoval 12 let jako generální ředitel. Ve své době byl také předsedou dozorčí rady ČEZ a prezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR, kde dosud působí jako viceprezident pro oblast zahraničních vztahů.



Lukáš Vlašany

Nový generální ředitel Lukáš Vlašany v krátkém rozhovoru mluví o aktuálních tématech, jimiž nyní firma žije.

Od ledna začala platit nová organizační struktura. Změní se na ní něco?

Na první schůzce nového představenstva jsme se shodli, že jedním z prvních úkolů bude analýza současné organizační struktury, zhodnocení jejich výhod či nevýhod a navržení případných změn. Nyní tedy ještě nelze mluvit o konkrétních úpravách. Ale mým cílem určitě bude provést určité zjednodušení a zproduktivnění fungování firmy.

Zaměstnance bude také zájmat, jestli se vám podaří zklidnit personální situaci. Co byste jim vzkázal?

Zklidnění situace je prvořadým úkolem. Rád bych všechny ubezpečil, že ZVVZ je silnou společností, která současnou nepříjemnou situaci zapříčiněnou odchodem některých pracovníků DFM zvládne. Produkty z DFM jsou pro ZVVZ velice důležité, a proto intenzivně pracujeme na co nejrychlejším personálním doplnění divize.

Co je cílem?

Nejen doplnění stavu, ale i další posílení a následný rozvoj produktů. Nejen lidem z DFM, ale všem pracovníkům v ZVVZ chci říct, že vedení firmy si těch, co svou každodenní kvalitní práci přispívají k fungování společnosti, váží. Jsem si jist, že jim ZVVZ poskytne dlouhodobou jistotu pracovního uplatnění.

Jak s tím souvisí návrat Stanislava Kázeckého do čela představenstva?

Jedním z důvodů je snaha využít jeho letitých zkušeností při řízení ZVVZ a při dalším rozvoji firmy. Mezi naše cíle pro následující období patří i expanze na nové trhy, při které budeme samozřejmě chtít jeho zkušeností využít.

(Kdo je Lukáš Vlašany - strana 2)

Připravuje se nový program věnovaný firemní kultuře

Od února společnost ZVVZ připravuje nové principy firemní kultury, která ovlivní nejen „vnější“ vystupování firmy k okolí a zákazníkům, ale i „vnitřní“ komunikaci k zaměstnancům a ovlivní bezesporu i způsob vedení firmy.

interní komunikace v rámci společnosti

- vztah firma - zaměstnanec zahrnuje jasné určení požadavků, které má zaměstnavatel na své pracovníky a co jim na oplátku nabízí

Do programového týmu byli nominováni zástupci všech úseků a divizí ZVVZ a zástupce dceřiných společností ZVVZ Energo. Celkem jde o 13 lidí,

rozdělených do tří týmů, plus projekt manažera (PŘ), sponzora programu (GŘ) a mentora programu (ŘOŘ).

První fáze, která se věnuje zmapování současného stavu a určení postupů k dosažení cílového stavu, potrvá následující tři měsíce. Chtěli bychom požádat tímto zaměstnance o vstřícnost například při vyplnění dotazníků. To nám pomůže vytvořit nebo upravit stávající pravidla firemních hodnot, které si sami sobě nastavíme.

**Kateřina Kráslová,
Jozef Burian, František Šika**

■ Milevsko

Součástí firemní kultury jsou proto různé nástroje, manuály či postupy, které postupně vznikají a stanou se její součástí. Klíčem

k jejímu úspěchu pak je dodržování a uplatňování přijatých zásad v běžném pracovním životě firmy.

Program firemní kultury v ZVVZ se v první fázi dotkne těchto oblastí:

- firemní hodnoty by měly vycházet ze strategie společnosti. Definují, jak firma jedná se

zákazníky, se zaměstnanci i se svým okolím

- externí komunikace stanoví pravidla, rozsah a obsah a základní principy komunikace s externími partnery, mezi něž patří zákazníci, možní zaměstnanci či představitelé státní správy

- interní komunikace stanoví pravidla, způsob, rozsah a obsah

Předseda představenstva Stanislav Kázecký před prvním zasedáním říká:

Dojde ještě ke změnám. Počet členů ale zůstane stejný

Stanislava Kázeckého není třeba představovat. Svůj profesní život spojil především se ZVVZ, kde v letech 1991 až 2003 zastával post generálního ředitele. Později firmě pomáhal jako konzultant a nyní se do ní vrátil jako předseda představenstva. Před jeho prvním zasedáním, svolaným na 3. března, nám 20. února odpověděl na několik otázek.

Povězte, jaký ten návrat je?

To vám řeknu, až zjistím, jaký je faktický stav firmy.

Napadlo vás, že se do ní ještě jednou takto vrátíte?

Tak to vážně ne. To mne napadlo. Svě poslání ale chá-

pu jako dočasnou pomoc při konsolidaci firmy a předávání zkušeností a kontaktů novému řediteli Lukášovi Vlašanému.

O čem v souvislosti s touto funkcí přemýšlíte? Jaké by představenstvo mělo být?



Stanislav Kázecký

Jsem zastáncem spojení funkce členů představenstva s výkonnými funkcemi ve vedení firmy. Tak jak to bylo za mne. Není možné, aby fakticky řídil firmu někdo, kdo ve firmě není denně.

Mimochodem, budete s majitelem debatovat o jeho rozšíření či doplnění?

S majitelem jsem dohodnutý, že v představenstvu dojde ještě ke změnám. Určitě tam musí sedět například člověk z výroby se zodpovědností za tuto oblast. Počet členů představenstva se ale nebude měnit.

Jaká je pozice ZVVZ na trhu v časech ekonomické krize?

Pozice ZVVZ byla navzdory krizi výborná. Bohužel se ale velice zhoršila po odchodu Miroslava Máchy z funkce generálního ředitele. Rozpad technické přípravy ventilátorů na přelomu let 2009 a 2010 je tragédií.

Takže shrneme-li, co firmu podle vás letos čeká?

Velice těžký rok. Důvody jsou nasnadě: pokračující krize a vnitřní problémy. Bude záležet na každém zaměstnanci, jak se firma s rokem 2010 vyrovná.

Sedmidenní pracovní mise u „protinožců“ v Austrálii podpořila další zakázky Přizpůsobíme se i extrémním podmínkám

■ Milevsko

Rekonstrukce vnitřních stěn jednotek VOC v Austrálii - úspěšná „mise“ u protinožců

V loňském roce švédská kancelář Megtec podepsala s naší firmou smlouvu na výrobu zkušební jednotky pro diverzní teplotní zátěže a koncentrace metanu v uhelných dolech. Jinými slovy: finálnímu odběrateli, australské firmě BHP, bude zařízení sloužit pro odzkoušení náročných provozních podmínek a stejně tak bude využito pro stanovení preventivních opatření, aby se zabránilo konstrukčním kolizím podobným té, která dala našim pracovníkům možnost vycestovat na opačnou stranu zeměkoule a alespoň trochu poznat svět žitý „nohama vzhůru“.

Dovolte mi krátký pohled do nedávné „historie“: MEGTEC Systems představil patent - kombinovanou technologii kontroly emisí a cyklu páry - VOC-SIDIZER (konverze vzduchu s obsahem methanu na tepelnou energii, která může být transformována na elektrickou energii, popř. na chlazení). V australském Appin Colliery (v blízkosti města Wollongong - 80 km jižně od Sydney) byly v letech 2001 a 2002 nainstalovány 4ks zařízení typu C-C 3015. Toto město se nachází v oblasti uhelné pánve s velmi kvalitním uhlím vhodným pro ocelářský průmysl. Ročně se zde vytěží cca 8-mil. tun této suroviny z hloubky 180 m až 550 m pod povrchem. Plyn uvolněný těžbou je právě metan, který byl doposud



Tým pracovníků ZVVZ v Austrálii

koncentrován a spalován v agregátech na výrobu elektřiny, velmi zjednodušeně řečeno: z nezanebatelné části vypouštěn do atmosféry. Tím samozřejmě přispíval ke globálnímu oteplování a australská vláda za tento fakt ukládala a ukládá těžším vysoké pokuty. Neustále se zvyšující zájem o likvidaci (spálení) zbylého metanu na CO₂ je tedy z mnoha pohledů pochopitelný.

Tento australský projekt umožnil demonstraci VOCSIDISERu se zapuštěnou soustavou trubek rekuperující teplo užitím VAM systému - využití vzduchu z uhelných dolů s obsahem metanu jako paliva pro uvedení vody do bodu varu. Voda se přemění na páru a dále postupuje do generátoru za účelem výroby elektrického proudu. Tato technologie byla v dubnu roku 2005 oceněna jako nejlepší projekt týkající se skleníkových plynů.

Ale zpět k podmínkám kontraktu: Vpouštění plynu s nepovolenou koncentrací prachových částic způsobilo destrukci vnitřních AKV stěn a právě jejich oprava byla předmětem druhé části výše zmiňované smlouvy. Usazení dvouplášťových izolačních bloků mělo zajistit požadovanou teplotní odolnost, k bezplamennému spalování metanu totiž dochází při teplotě 1000 °C!

A tak během srpna a září 2009 opouští brány ZVVZ kontejnery se zbožím, náradím a spotřebním materiálem a pokračují směr Austrálie. Samotná „mise“ odstartovala 18. října odletem 12-ti členné montážní skupiny tvořené vlastními i externími pracovníky ZVVZ směr Sydney. Pracovalo se vždy od pondělí do soboty 10 hodin denně.

V Austrálii se velmi důsledně dbá na dodržování bezpečnosti práce,

proto prvotní školící trénink na toto téma trval celé 2 dny. Každodenně bylo vyžadováno potvrzení pracovního povolení na stanovený úkol pro daného zaměstnance. Každý uzavřený prostor měl svého kontrolora měřícího obsah plynů, bez jeho přítomnosti nebylo možné daný úkon provést. Součástí kontroly dodržování bezpečnostních norem a pokynů byla i cvičná evakuace. Ochranné pracovní pomůcky byly i při extrémních teplotách okolo 40 °C samozřejmostí. Stejnou vahou bylo dbáno i na dostatek pitné vody a řádné dodržování přestávek.

Prvotní skeptický postoj Australanů vyvolaný pochybnostmi o našich schopnostech vyrovnat se s jejich pracovními návyky, pravidly, organizací a provozem stavby, stejně tak jako obavy z jazykové bariéry, se po prvních dnech vytratily. Zbytek pobytu provázela maximální vstřícnost. Tedy ta lidská. Neustále hrozící požáry a všudypřítomní jedovatí pavouci „Redbeckové“ ohrožovaly naše pracovníky po celý pobyt. Návrat datovaný prvním prosincovým dnem nebyl pro projekt poslední událostí. Završení přišlo v předvánočním období formou oficiálního poděkování všem zúčastněným za vysokou odbornost a profesionalitu, jmenovitě ocenění směřovalo k vedoucímu skupiny panu Jiřímu Hadáčkovi. PS: Panu Hadáčkovi děkuje i autorka tohoto článku za to, že poskytl své zážitky ke zveřejnění a že nikoho ze svých kolegů nenechal na letišti.

Petra Šilhanová
(Text nebyl redakčně upraven)

Dnes odpovídá: Karel Svojsě, ředitel ZVVZ Energo

Jak dopadly spory o provozování centrálního zásobování tepla v Milevsku?

Protože ke konci roku 2009 došlo k odkoupení části CZT od Václava Votavy a k převzetí druhé části CZT od města Milevska, padla tak poslední překážka k tomu, aby od 1. ledna 2010 naše společnost ZVVZ Energo provozovala tepelné hospodářství města. Tuto zakázku jsme, připomeňme, získali jako vítězové výběrového řízení už v dubnu loňského



roku. ZVVZ Energo uzavřelo smlouvy se všemi odběrateli tepelné energie jak z centrálního zásobování, tak z plynových kotelen.

V současné době jednáme s vedením města Milevska o prodeji částí centrálního zásobování tepla, které jsme koupili od Václava Votavy. Rádi bychom, aby celý systém tepelného hospodářství v Milevsku měl jednoho vlastníka. Současně chceme město Milevsko předložit náš návrh investic do oprav systému centrálního zásobování teplem tak, aby bylo zahájeno systémové zlepšování jeho stavu.

V divizi Klimatizace bilanci vylepší nové zakázky v Temelíně a Ústí

Luboš Valenta,
ředitel divize Klimatizace

■ Milevsko

Přestože se začíná mluvit o konci krize a začátku oživení, všichni zákazníci divize Klimatizace se obávají, že rok 2010 bude ještě zakázkově slabší než rok předchozí. Stavební připravenost je minimální a oživení ve stavebnictví lze předpokládat spíše až na konci letošního roku. To se beze zbytku projevílo v nízké zakázkové nápl-

ni hned v lednu a situace se zatím výrazně nezlepšila ani na začátku února.

Vzhledem k tomu, že divize Klimatizace získala akce CPI Ústí nad Labem a Sklad vyhořelého paliva JE Temelín, očekáváme, že zakázková náplň se postupně zlepší. Otázkou nadále zůstává, jak se bude vyvíjet situace u našich německých zákazníků, kde zatím od začátku roku objednávky dramaticky poklesly a ani další predikce nevyjadřují optimisticky.

Šanci získat další dvě významnější zakázky máme v březnu, což by významně pozitivně ovlivnilo zakázkovou náplň na další období.



Kdo je Lukáš Vlašný

Posledních čtrnáct let pracuje pro finanční skupinu GES Group, jediného akcionáře ZVVZ. Začínal ve společnosti GES Invest, kde působil jako makléř a měl na starosti obchodování na Burze cenných papírů. Pak pracoval ve společnosti GES Asset Management, kde se staral o průmyslové podniky, patřící do skupiny GES. Nejdříve o Koh-i-noor Mladá Vožice a poté i ZVVZ, kde je poslední tři roky členem představenstva a kde před svým odchodem do čela mladovožické firmy pracoval v roce 2008 jako správní ředitel. V loňském roce působil jako generální ředitel ve společnosti Koh-i-noor Mladá Vožice. Když jsme s ním v 7. čísle firemních novin přinesli rozhovor, tehdy říkal: „Jsem typem člověka, který rád řeší problémy a jak známo, práce jich většinou přináší dost. Baví mě řešit věci, které nejsou jednoduché.“ Přejeme mu, aby se mu to v ZVVZ s jeho spolupracovníky dařilo a podařilo.

Nový ředitel divize Ventilátory a Megtec Pavel Žák představuje své plány a říká: Situace se musí stabilizovat a pak se lze dívat dopředu

Pavlu Žákovi je 48 let a od ledna je novým ředitelem divize Ventilátory a Megtec. Krátce po nástupu do funkce jsme se ho zeptali:

Divize Ventilátory a Megtec patří v ZVVZ k nejvýznamnějším. Už jste si také říkal, do jak horké židle se posadíte?

Po pravdě řečeno, určité informace jsem měl. Už při úvodních jednáních o této pozici, která jsem měl koncem loňského roku, jsem byl několikrát upozorněn na případné komplikace. Ovšem je pravda, že nikdo nepředpokládal, že situace se záhy vyvine tak dramaticky.

Znamená to, že jste připraven na tlak, kterému budete bezesporu vystaven?

Řekl bych, že budoucí čas se stal okamžitě realitou. Ale za svou kariéru jsem zažil spoustu různých situací, které se mnohdy zdály neřešitelné, bezvýhodné, ale vždy se dotáhly do konce. Je to obrovská výzva a já nemám ve zvyku utíkat před problémy. Ale připouštím, ten zmiňovaný tlak je skutečně obrovský. Přitom na některé věci není bohužel

příliš času. Věřím ale, že se situace postupně stabilizuje a vše se vrátí k normálu.

Co je podle vás v době ekonomické krize pro úspěch nejdůležitější? Sehnané zakázky nebo udržet technický rozvoj?

Na to jsou dva pohledy. Ve standardně fungující firmě se zaběhlými procesy, stabilizovaným kádrem lidí a dostatečným kapitálovým zajištěním, je šance využít přechodné snížení poptávky na řešení technického rozvoje a přípravu nových, modernějších výrobků, které poskytnou firmě určitý náskok před konkurencí ve chvíli, kdy trh začne ožívat.

V případě, že je firma nebo její část v nestabilní situaci, je prvořadým úkolem získat zakázky, situaci stabilizovat a poté se vrátit k technickému rozvoji.

Na nějakých obvyklých sto dnů hájení je asi zbytečné se ptát.

Bohužel jsem neměl moc šancí detailně poznat fungování divize, postupně se naučit lidi a procesy a následně začít realizovat své představy. V podstatě jsem musel hned řešit nastalou situaci a vše ostatní se učil za pochodu. Nebo spíše za svižného poklusu!

Zatím jste jako manažer působil spíše v menších strojírenských firmách. S jakými ambicemi jste přišel do ZVVZ?

No, tady bych si dovolil trochu nesouhlasit. Firmy, pro které jsem pracoval, byly s výjimkou té poslední velké nadnárodní společnosti, lídři ve svém oboru podnikání s několika tisíci zaměstnanci a jejich pobočky tady v Čechách byly dvakrát až třikrát větší než DFVZ.

ZVVZ chápu také jako jednoho z lídrů ve svém oboru a mou ambicí je pracovat pro takovou firmu. Samozřejmě zde chci uplatnit všechny své zkušenosti, které jsem dosud během života posbíral a naučil se. Nicméně, jak bylo už řečeno, nejprve je nutné současnou situaci stabilizovat a pak se začít rychle dívat dopředu.



Kdo je Pavel Žák

Ředitel divize Ventilátory a Megtec Pavel Žák je absolventem Fakulty strojního inženýrství ČVUT Praha, obor stroje a zařízení pro strojírenskou výrobu. Svou profesní kariéru začal jako konstruktér ve společnosti Tona Pečky, divize The Stanley Works. Později zde řídil útvar Technologie a stal se vedoucím technické podpory výroby, byl šest let výrobním ředitelem s odpovědností za produkci ručního utahovacího nářadí a od roku 2003 pak tři roky i podnikovým ředitelem. Po roce 2007 byl výrobním ředitelem společnosti DISA Industries Příbram a vedoucím výroby divize Automatizace firmy Sp - Tech Nymburk.

Je ženatý, otec dvou dětí (15 a 18). Trvale bydlí v Pečkách, tedy zhruba 150 kilometrů od Milevska, kde má přes týden přechodné bydliště. Mezi jeho záliby patří především sport, na který mu ale v poslední době nezbyvá téměř vůbec žádný čas.

Audit QMS a EMS přinesl dobré výsledky

Počátkem února se v ZVVZ-Enven Engineering uskutečnil druhý dozorový audit QMS, EMS a uplatňování speciálních požadavků na svařování podle norem ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 a ČSN EN ISO 3834-2. Provedla ho certifikační společnost Bureau Veritas Certification Czech Republic.

Aleš Bílek

Milevsko

Ač byl rok 2009 a počátek roku 2010 v mnohém „nový“, byla celková úroveň integrovaného systému shledána jako velmi dobrá. Aplikované systémy se auditovaly podle přípravného programu a bylo doloženo, že pracovníci společnosti



dodržují požadavky všech systémů. Nebyly objeveny neshody, pouze zazněla některá doporučení ke zlepšení a nechyběla silná místa, například v oblasti svařování, zabezpečování způsobilého nářadí nebo měřidel a jiná dílčí rozhodnutí, která mají za úkol neustálé zlepšování kvality poskytovaných produktů a služeb. Stejná certifikační společnost BVC také dokončila posouzení systému kvality výrobce

tlakových zařízení podle Nařízení vlády č. 26/2003 Sb. - Modul D. I na to společnost ZVVZ-Enven Engineering vystavila certifikát.

Bylo doloženo, že pracovníci společnosti dodržují požadavky všech systémů

Tyto kroky umožní zahájit výrobu prototypů komorových podavačů PKS. Tím ale činnosti v oblasti Integrovaného systému řízení letos zdaleka nekončí. Kromě běžných prací je třeba se začít připravovat na recertifikaci systému jakosti podle novelizovaného

znění normy ISO 9001:2008. K ní by mělo dojít v rámci recertifikačního auditu v říjnu 2010. Zde bude nutné zaměřit se zejména na řízení externích dodávek a jejich kvalitu. Budeme-li pokračovat se stejnou tendencí jako v předchozím roce, podaří se nám naplnovat stanovené cíle. K tomu nám bezesporu pomohou i opatření přijatá pro letošní rok, kdy ZVVZ-Enven Engineering vzhledem k situaci na trhu přistoupil k důslednému řízení nákladů na zakázky a důslednějšímu řízení výběru a hodnocení dodavatelů. Došlo i k několika organizačním změnám. Vznikl útvar Jaderná energetika, útvar Nákup a ceny či nové zařazení Svářečského specialisty.

I přes složitý rok, jsme vloni předali řadu zajímavých zakázek

V roce 2009 se naše společnost potýkala s dopady ekonomické krize. Dramaticky klesla poptávka po zařízení pro čištění odpadních plynů v Česku, Rusku, Ukrajině a Pobaltí. Došlo tak k poklesu dodávek pro oblasti a technologie, do nichž se vkládalo velké očekávání. Přesto se podařilo získat důležitý kontrakt v Kazachstánu na dodávku látkových filtrů v Aksuském závodu feroslitin.

Pavel Hejna

Milevsko

Dopady této nepříznivé situace se dařilo dále částečně eliminovat pokračováním realizace obchodních případů uzavřených již v letech 2008 a 2007, ve kterých jsou významnou měrou zastoupeny tuzemské dodávky. Přitom v Česku jsme se

museli vyrovnat s dalšími nepříznivými dopady, kdy například smluvně uzavřená Modernizace odprašovacího systému Aglomerace Sever v ArcelorMittalu Ostrava byla posunuta o jeden rok. Dodávky a montáž tak budou zahájeny v roce 2010 a tato akce se uskuteční na základě konzorciální smlouvy s německou firmou LÜHR.

Kontrolní měření potvrdilo účinnost odlučovačů plynů v ArcelorMittal Ostrava

Koncem loňského roku se v ArcelorMittal Ostrava uskutečnilo měření účinnosti elektrických odlučovačů na sdruženém odsávání aglomeračního pasu SP 5. Potvrdilo úspěšnou realizaci druhé etapy stavby odprašovacího zařízení, které rok před tím vyprojektoval ZVVZ-Enven Engineering.

Ostrava

Projekt řešil odprašení aglomeračních pasů SP 4 a SP 5, kde vyčištění a odtah odpadních plynů ze studených a horkých cest zajišťují elektrické odlučovače EKK 1-16-9-2-3, 34-12-C-L a atypické vertikální ventilátory ARC 1400-3. Vlastní realizace byla rozdělena do dvou etap. První, zahrnující odprašení SP 4, proběhla už v roce 2008. Druhá pak byla

předána koncem loňského roku. Vzhledem k tomu, že ArcelorMittal je největším znečišťovatelem ovzduší v Ostravě, garantovali jsme výstupní emise prachu 15 mg/m³. Tedy výrazně nad rámec legislativy, vyžadující jen 50 mg/m³. Dobrá práce všech pracovníků ZVVZ-Enven Engineering, kteří se na realizaci těchto zakázek podíleli, tak přispěla ke zlepšení životního prostředí na severní Moravě i samotné Ostravě.



Odlučovače plynů v ArcelorMittal Ostrava

Obchod ZVVZ-Enven Engineering řídí Petr Miler

Novým obchodním ředitelem akciové společnosti ZVVZ-Enven Engineering byl jmenován Petr Miler, absolvent Fakulty strojní ČVUT Praha se zaměřením na přístrojovou, regulační a automatizační techniku.

Milevsko

Jako obchodník a projektový manažer se podílel na získání a realizaci řady významných průmyslových investičních projektů v zahraničí, zejména v energetice, petrochemickém, metalurgickém a strojírenském průmyslu. Jednalo se o rozsáhlé dodávky projektů „na klíč“, tedy od engineeringu, dodávek zařízení, montáže a uvedení do provozu. Příkladem může být dodávka středně profilové válcovací trati pro Vishakapatnam Steel Plant v Indii, vybavení nigerijských polytechnik obráběcími stroji,

V engineeringu ucelených rozsahů a profesionálním projektovém řízení zakázek je vysoká přidaná hodnota a perspektiva

stavba 1500 km dlouhého ropovodu pro indickou společnost Indian Oil Corporation Ltd, rekonstrukce vodních elektráren v Thajsku a Sri Lance nebo dodávky uhelných tepelných elektráren v Indii a Bangladéši (TE Ennore, Chittagong, Khulna) realizované generálním dodavatelem Škodaexport Praha. Od konce 90. let zastával pozici výkonného ředitele inženýrsko - výrobní společnosti Skoda (India) Engineering Pvt. Ltd. v Chennai v jihovýchodní části státu Tamil Nadu. Později byl jmenován generálním ředitelem společnosti Skoda (India) Pvt. Ltd. v New Delhi,

Od konce 90. let zastával pozici výkonného ředitele inženýrsko - výrobní společnosti Skoda (India) Engineering Pvt. Ltd. v Chennai v jihovýchodní části státu Tamil Nadu. Později byl jmenován generálním ředitelem společnosti Skoda (India) Pvt. Ltd. v New Delhi,



dceřině společnosti Škodaexportu, kde od roku 1986 až do loňského roku, i po privatizaci v nedávné době skupinou naší společnosti, soustředil na získávání zakázek ucelených rozsahů pro zajištění kompletního odprašení tahu spalin za kotle, projekty odsávací

a denitrifikace menších uhelných elektrárenských a teplárenských bloků. Pozornost chce také soustředit na obchodní možnosti dodávek investičních projektů spaloven komunálního a nemocničního odpadu. V engineeringu ucelených rozsahů a profesionálním projektovém řízení zakázek Petr Miler vidí vysokou přidanou hodnotu a perspektivu. Petr Miler zároveň přináší bohaté zkušenosti z jeho dlouholetého působení v zahraničí, kterými chce přispět k dobrému postavení firmy také v zahraničí. „Postavení ZVVZ-Enven Engineering na zahraničních trzích je nutné podporovat všemi dostupnými formami. Nejen dobrou prezentací na veletrzích či seminářích, ale především kvalifikovaným přístupem k zákazníkům. Samozřejmě profesionální přístup a dodání kvalitního zařízení je nejučinnější referencí společnosti,“ vysvětluje Petr Miler.

Nejdůležitější zakázky roku 2009

Mezi loňsky realizované zakázky, které patřily k základním článkům ekonomického výsledku ZVVZ-Enven Engineering, patřily tyto akce:

- pokračování komplexní obnovy Elektrárny Tušimice II, kde došlo k předběžnému převzetí I. etapy díla mezi ZEE a VPE. Zahájení II. etapy se uskutečnilo 7. 11. 2009 a rozsah dodávek a prací je srovnatelný s I. etapou. V rámci rekonstrukce na bloku 21 a 22 se opraví elektrické odlučovače EKG a instalují ventilátory APJC, APJB a RVM. Termín předběžného převzetí díla je podle aktuálního harmonogramu 15. 8. 2011
- úspěšně byla ukončena rekonstrukce dvou elektrických odlučovačů EKH, které nahradily odlučovače typu LURGI/EKF na výrobním bloku 2 Elektrárny Dětmarovice. Nyní probíhá zkušební provoz a dosavadní výsledky potvrzují úspěšné navázání na předchozí rekonstrukce u výrobních bloků 3 a 4
- v niklovém závodě na Kubě byl uveden do provozu druhý látkový filtr FTS, který nahradil elektrostatický odlučovač. Předání zařízení do provozu bylo za účasti našich specialistů ukončeno v srpnu 2009. V roce 2009 zároveň probíhala v niklovém závodě na Kubě montáž elektrického odlučovače s předpokládaným termínem dokončení v dubnu 2010
- v Rumunsku byla ukončena montáž elektrického odlučovače EKK pro odlučování znečišťujících látek od sušárny a kotle. Zákazníkem byl Kronospan Sebeš
- v cementárně Mokrá, patřící do společnosti Českomoravský cement, byl úspěšně uveden do provozu látkový filtr EFP pro odprašení technologie chlorového by-passu a filtr odprašování pneumatické dopravy surovinové moučky do výměníku rotační pece č.2
- v ArcelorMittal Ostrava v květnu začala a v říjnu skončila výměna elektroodlučovačů včetně příslušenství pro spékací pás č.5 odsuvných cest JRH Aglomerace. Byla tak ukončena druhá část projektu, které předcházela rekonstrukce ve stejném rozsahu pro spékací pás č.4 v roce 2008
- krátce před koncem roku 2009 jsme podle smlouvy ukončili generální opravu elektroodlučovače kotle K4 pro Dalkii ČR v Teplárně Přerov. Součástí zakázky „na klíč“ byla také pneumatická doprava popílku. Úspěšná realizace byla ještě v prosinci potvrzena garančním měřením úletu popílku
- v Unipetrolu RPA Litvínov jsme rekonstruovali vnitřní část elektroodlučovače K18 a K16 včetně elektrického napájení a řízení. Předání díla pro odlučovač K18 bylo v srpnu a pro odlučovač K16 v prosinci
- v září 2009 začaly dodávky látkových filtrů do Aksuského závodu feroslitin v Kazachstánu. Tento zajímavý projekt bude pokračovat instalací a uváděním do provozu postupně v roce 2010.



V německém Karlsruhe máme už třetinu montážních prací za sebou Na elektrárnu dodáme 3000 tun komponentů

Jak jsme už informovali, vloni se podařilo ZVVZ, divizi Výroba, prosadit také na německý trh firmy Alstom, u níž jsme vyhráli tendr na dodávku a montáž kouřovodů a vzduchových kanálů pro novou parní elektrárnu RDK8 Karlsruhe o výkonu 910 MW.

Jiří Hošek

■ Karlsruhe

Stavba elektrárny je situována do stávajícího objektu společnosti EnBW, která je největším regionálním výrobcem a distributorem elektrické energie ve spolkové zemi Badensko-Württemberg.

Pro ZVVZ jde o velmi prestižní akci, neboť je to první, ucelená zakázka takového rozsahu pro německý Alstom, kde odpovídáme nejen za výrobu, ale i přepravu, montáž a předání finálního díla zákazníkovi.

Montáž, plánovaná od září 2009 do března 2011, je nyní



Svařenec rozvodu studeného vzduchu do výměníku vzduchu

asi v první třetině. Největší důraz se klade na bezpečnost práce. Proto se lze i na každém

kroku setkat s prioritami stavby v pořadí: bezpečnost práce - kvalita - termín.



Příprava rozvodu primárního vzduchu k mlýnům

ZVVZ se dnes může pochlubit prvními sestavenými celky, které běžný návštěvník stavby vidí už při průchodu vstupní branou. Na snímcích jsou asi v současné době dva největší svařence. Na prvním je rozvod studeného vzduchu do výměníku vzduchu o hmotnosti cca 55 tun, na druhém, kouřovod, který bude instalován pod výměníkem o hmotnosti cca 65 tun. Oba díly plánujeme zvednout do své pozice během března. Takových dílů se má nainstalovat přes 3000 tun.

Za přednost ZVVZ, divize Výroba u této zakázky pokládám, že vyrobené díly můžeme skladovat v Milevsku a na stavbu je transportovat podle harmonogramu. Tím se snižuje nárok na pronájem drahých a nedostatkových skladovacích ploch. Na druhou stranu to ale s sebou samozřejmě nese vysoké nároky na logistiku.

Žádná akce tohoto rozsahu se neobejde bez výborné spolupráce napříč několika odděleními. Proto je správné zdůraznit, kdo za ní stojí. Z divize Výroba je to obchodní oddělení v čele s p. Rottenbergem a jeho kolegy p. Váchou, Bejšákem, technické oddělení s pány Hadáčkem, Skalníkem, Peckou, Plochou a dalšími. Na místě je ale ocenění všech pracovníků divize Výroba za zařízení ve vysoké kvalitě, které by mělo přes 30 let bezporuchově pracovat pro našeho konečného zákazníka - EnBW.

Sport

Basketbalistky ZVVZ USK získaly Český pohár, v Evropské lize ale skončily

České basketbalové mistry ze ZVVZ USK Praha se v lednu staly vítěžkami Českého poháru, svou pouhý Evropskou ligu ale v únoru zakončily. Podobně jako v letech 2007 a 2009 neprošly přes první kolo, osmifinále, play off.

■ Praha

V nejprestižnější evropské klubové soutěži po postupu ze skupiny prohrály dvakrát se španělskou Valencií a nedosáhly tak na vytčený předsezonní cíl, jímž byla účast ve čtvrtfinále. „Beru to jako neúspěch, chtěli jsme jít rozhodně dál. V dalších měsících budeme muset hodně přemýšlet, co udělat jinak, třeba i v přestupovém období,“ uvedl trenér Lubor Blažek. Podle něj si tým situaci zásadně zkomplikoval už ve skupině, kdy sice na poslední chvíli uhájil postup, ale narazil na Casares Valenciie, lídra španělské ligy, s nímž ZVVZ USK oba zápasy

prohrálo. „Zavinili jsme si to sami. Ve skupině jsme měli mít o dost lepší bilanci a v play off pak jít na jiného soupeře,“ uvedl Blažek.

Alespoň drobnou náplastí na vyřazení se tak stalo vítězství v Českém poháru, kde basketbalistky ZVVZ USK přerušily čtrnáctileté panování Frisca Sika Brno těsnou finálovou výhrou 99:96. „Byl to zápas, o jakém se říká sláva vítězům, čest poraženým. Ohromně si vážím Brna, že to nevzdalo a zápas otočilo. Samozřejmě, jsem ale rád, že jsme se v závěru zvedli,“ radoval se Blažek ze zisku Českého poháru.



Finále Českého poháru přineslo drama až do konce

Tradiční firemní fotbalový turnaj se uskuteční v březnu

FOTBALOVÝ TURNAJ

13. 3. 2010 od 8:30

Sportovní hala Milevsko

PŘIJĎTE POVZBUDIT SVÉ KOLEGY

Blahopřejeme jubilantům

V prvním čtvrtletí letošního roku oslaví své padesátiny tito naši zaměstnanci:

Zdeněk Suchan
Alena Švehlová
Stanislav Smrčina
Ing. Václav Koryta
Pavel Brčák
Ing. Zdeněk Hadáček
Marie Partajová



Rozhodla kvalita a nabídka služeb

František Princ
vedoucí útvaru
Řízení technických vztahů

■ Milevsko

Vzhledem k tomu, že dosavadní provozovatel kantýny dal výpověď, bylo vyhlášeno výběrové řízení na nového poskytovatele těchto služeb. Výběrového řízení se zúčastnili čtyři zájemci, ve finále se rozhodlo mezi dvěma firmami. Při výběrovém řízení byl hlavní důraz kladen

na kvalitu a rozsah nabídky. Vítězem výběrového řízení se stalo LP Gastro s.r.o. Jedná se o renomovanou firmu v oboru, která v Českých Budějovicích provozuje restaurace a velkokapacitní jídelny s rychlým občerstvením, v Milevsku pak Rychlé občerstvení s bufetem a cukrárnou.

Nabídnutý sortiment: teplá kuchyně (polévky, sekaná, grilovaná kuřata, párky, pečená a vařená masa,

řízky a podobně), studená kuchyně (včetně zeleninových a těstovinových salátů, chlebíčků, cukrářského zboží), nápoje včetně točených a teplých, a základní sortiment drogerie. Samozřejmě s tak výraznou změnou souvisí nutnost uzavřít na nezbytně nutnou dobu provoz. Předpokládaný termín je od 1. do 5. března. Výrazné zlepšení rozsahu i kvality nabídky však tuto komplikaci jistě eliminuje.

Hana Vodičková, projektová manažerka společnosti Grafton Recruitment, zabývající se personalistikou, říká:

Lidé práci mění v každé době. Nyní ale o změně více přemýšlejí

Hana Vodičková pracuje ve společnosti Grafton Recruitment jako projektová manažerka. Zabývá se personálním poradenstvím a personálními službami. Zeptali jsme se jí:

Mění lidé teď, v době ekonomické krize, často zaměstnání?
Lidé samozřejmě vlivem přirozené fluktuace práci mění a měnit budou v každé době. Na trhu práce je ale patrné, že v současnosti víc přemýšlejí o změně.

Spíše „vyčkávají“, jak se situace na pracovním trhu vyvine.

Zkoumáte, jaké motivy je k tomu vedou?

První skupina jsou ti, kteří se ocitli na trhu práce vlivem



špatné ekonomické situace společnosti. Motiv druhé skupiny pramení většinou z nespokojenosti s firemní kulturou. Mnohdy jsou to však neuvážené kroky, kterých lidé po určité době „litují“. Třetí skupina lidí mění zaměstnání z důvodu finančních

čtvrtou skupinu pak tvoří lidé, kteří na sobě pracují, chtějí se dál v oboru profesionalizovat a kariérově růst.

Když nejsou důvody ryze finanční, ale plynou třeba z nespokojenosti, kterou jste zmínila, co s tím dělat?

Pokud taková situace nastane, pak bych navrhovala provést průzkum spokojenosti zaměstnanců a na základě analýzy

výsledku, bych doporučila vedení společnosti změny. Asi nejspíš v komunikaci se zaměstnanci tak, aby se případná, odůvodněná nespokojenost, co nejvíce eliminovala. Vždy ale bude existovat určité procento věčně nespokojených lidí, kteří nebudou ochotni být loajální vůči zaměstnavateli. „Zdravá“ míra nespokojenosti je však v každém prostředí, tedy i výrobním závodě. Vede totiž nepřímo k rozvoji

zaměstnanců, utváření a dalšímu vývoji interfiremní kultury, nastavení standardů a tedy i k rozvoji celého závodu.

Setkáváte se s tím často?

Každá společnost má svá specifika a jak se říká, „všude je něco“. Proto je důležitá komunikace s lidmi, obzvláště v době, kdy zaměstnanci cítí nejistotu, obavy ze ztráty zaměstnání nebo řeší sociální problémy.