



Manažeri hodnotí končící rok. Nebyl snadným, shodují se

Od ledna 2012 začne platit nová Kolektivní smlouva



Společnosti ZVVZ a ZVVZ MACHINERY se zapojily do projektu IQ Industry

Ke vzdělávání zaměstnanců holdingu přispívají evropské fondy

ZVVZ-Enven Engineering podepsal smlouvu s Rosatomem. Jako jediná jihočeská firma

Akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering se stala jedinou jihočeskou firmou, která se dostala do elitní skupiny 15 českých podniků, které podepsaly smlouvu o spolupráci s ruskou společností Rosatom Overseas, dcerou státní korporace Rosatom. Ta jim nabídla dlouhodobou spolupráci při výrobě a dodávkách zařízení a služeb pro jadernou energetiku podle ruských technologií v Rusku i v zahraničí.

Milevsko

Podle Miloslava Švába, generálního ředitele ZVVZ-EE má holdingová společnost ZVVZ GROUP s dodávkami do jaderných elektráren bohaté zkušenosti z Temelína, Dukovan i Mochovců. „Rosatom, stejně jako jeho společnost Atomstrojexport, pro nás není cizím partnerem. Dlouhodobě spolupracujeme na řadě akcí, a proto věřím, že se smlouvou spojená očeká-



Miloslav Šváb při podpisu smlouvy se společností Rosatom...

vání se postupně naplní,“ uvedl Miloslav Šváb. „Ruští a čeští výrobci mají podobný technologický systém, stejné tradice, velké zkušenosti se vzájemnou spoluprací. Proto je logické, že mnoho nových externích dodavatelů se nám podařilo najít právě v čes-

kém průmyslu,“ řekl šéf Rosatomu Sergej Kirijenko. Ten předpokládá, že 70 procent hodnoty zakázky v rámci případné do- stavby JE Temelín by zajišťovala české firmy. To by znamenalo zhruba 4 až 5 miliard eur a práci pro 10 až 20 tisíc lidí.



... a s generálním ředitelem Sergejem Kirijenkem při výměně dokumentů

„Temelín je pro nás nesmírně zajímavým projektem, ale nikoliv jediným, kde bychom chtěli spolupracovat s českými firmami. Nyní stavíme 29 jaderných elektráren a mohou se objevit další projekty,“ řekl Sergej Kirijenko.

Dalšími českými firmami jsou Arako, Modřany Power, ČKD Group, MPower Engineering, Envinet, Sigma Group, Exmont Energo, Škoda JS, Hochtief CZ, Vítkovice, Chemcomex Praha, ZAT, Chladicí věže Praha a Královopolská RIA.

Konstruktor ZVVZ MACHINERY a starosta Hrazan ing. Luboš Bolek o své práci říká:

Všechno je o odpovědnosti. K firmě i k občanům - voličům

Padesátiletý ing. Luboš Bolek si potrpí na „dlouhověkost“. V dnešní ZVVZ MACHINERY je konstruktérem už od roku 1985 a starostou Hrazan (nezávislí), pod které patří i místní části Hrazánky, Klisinec a Dobrošov, pak od roku 1994. I to byl důvod, proč jsme se ho zeptali:

Čím jste raději, starostou nebo konstruktérem?

Práce mě baví a živí. Je to závazek vůči firmě a spolupracovníkům. Starostování je pak zase o odpovědnosti k našim občanům, tedy voličům. Celou dobu jsem starostou neuvolněným, tedy při práci. Tu ale starostování ovlivňovat nemůže. To bych ve firmě neobstál a nebyl tu tolik let. Prostě na výsledcích se to nesmí projevit.

Z čeho máte radost?

Z každé práce, která se podaří. Ve vsi s 287 obyvateli na velké investice nemáme, tak to je hlavně o „udržitelném rozvoji.“ Vylepšování a opravách obecního

majetku a prostranství. Nemělo by smysl sedět na úřadě, a nic nedělat. Letos se například dokončila oprava místní silnice v Hrazanech a kaplička v Dobrošově. Je to nekonečná práce, vždy bude co zlepšovat.

A v zaměstnání?

Především musím říct, že změny ve struktuře firmy, respektive v technického úseku, pokládám za logické a smysluplné. I když určitě nejsou konečné, jsou čitelné s danými kompetencemi.

Na čem teď děláte?

Aktuálně to jsou především přípravky pro výrobu ventilátorů řady APH pro tunel Blanka nebo



Luboš Bolek

pro ventilátory RSB pro Jadernou elektrárnu Mochovce. Prakticky tak, jak nabíhají i ostatní zakázky, řešíme jejich výrobu společně s technologií i po technologické a výrobní stránce.

Co se ve vaší práci v poslední době nejvíce změnilo?

Určitě vybavení, technika. Ta se změnila radikálně. Nyní tře-

ba pracujeme s programy ve 3D. A také pracovní prostředí. Co pamatují, už jsme se stěhovali čtyřikrát a obešli skoro celou fabriku. Naposledy nyní v říjnu a musím říct, že k lepšímu. Snad už to je naposledy.

Je práce konstruktéra dnes náročnější?

Na přemýšlení asi ne, spíš

na rychlost. Zakázky mají rychlejší průběh, není na ně tolik času. Ale tomu pomáhá zase výpočetní technika.

V čem je tedy jiná? Co vás na ní baví?

Práci nám nejvíce změnilo nové, moderní výrobní technologie, které nahradily dřívější nutnou výrobu přípravků při výrobě polotovárů. Kvůli tomu, a také různým organizačním změnám z minulého období, se podstatně redukoval personální stav konstrukce přípravků. I o to jsou pak nároky na nás vyšší. Nejzajímavější mi na ní přijde pestrost. Práce konstruktéra totiž není stereotypní. Lze tady uplatnit zkušenosti prakticky ve všech oblastech technologie výroby. A člověka vždy povzbudí, když vidí, že se jeho konstrukční návrhy a řešení uplatňují při výrobě zakázek.

Editorial

Předpoklady máme. Teď je ale naplnit

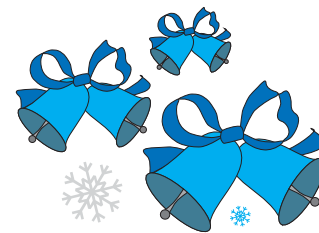
Život je krásný v tom, že vedle špatných nebo horších zpráv, přináší i zprávy ne-li radostné, tak alespoň dobré a nadějně. Ty druhé chceme spojovat s nadcházejícím rokem 2012, přestože se o něm obecně hovoří jako o roku ekonomické krize.

Skupina firem holdingu ZVVZ GROUP ale pro její překonání a minimalizování negativních dopadů, letos udělala kus práce. Zvláště výrobní firma ZVVZ MACHINERY. Ta prošla radikálním očistným procesem, a protože byl udělán včas a rázně, lze věřit, že zvýší její konkurenceschopnost na trhu. Podobně jako ji stabilně už pár let prokazuje společnost ZVVZ-Enven Engineering.

To jsou dobrá východiska. Sama o sobě ale nic neznamenají, pokud se nenaplní konkrétním obsahem jako je třeba vyšší kvalita nebo technické vlastnosti výrobků, lepší služby, vyšší produktivita a nižší náklady, a vše nepotvrdí výsledky. Což je jako ve sportu. Když dobře připravené mužstvo nevyhraje, nezíská trofej, těžko mluvit o tom, že uspělo. I kdyby předpoklady a kádr mělo sebelepší.

V byznysu to je ještě krutější. Tady se neúspěchy neodpouštějí, protože hned za zády, ne-li už vedle, stojí konkurence.

O tom všem nadcházející rok 2012 bude. Budeme v něm pod tlakem světové ekonomické krize, jejíž průběh neovlivníme. Spoustu věcí uvnitř firem ale ovlivnit můžeme a musíme. Jenom tak naplníme očekávání a předpoklady.



PF 2011

Vedení společnosti ZVVZ GROUP děkuje svým zaměstnancům a obchodním partnerům za spolupráci v roce 2011 a do roku 2012 přeje mnoho zdraví, osobních a pracovních úspěchů.



Manažeři hodnotí letošní rok. Nebyl snadným, shodují se

Přelom každého roku je vhodným časem k přemýšlení o roce končícím i tom nadcházejícím. Některých členů vedení společností, patřících do skupiny ZVVZ GROUP, jsme se proto zeptali:

1. Na co budete z firemního života roku 2011 rád a nerad vzpomínat?
2. Jaký očekáváte, že bude pro firmu příští rok? Co udělat pro to, aby dopadl dobře?

Lukáš Vlašný, generální ředitel ZVVZ MACHINERY, a.s.

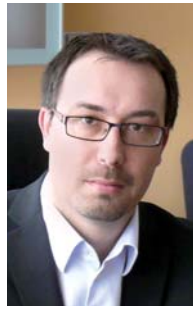
1. Rok 2011 byl pro naši společnost prvním rokem existence. Bylo ji nutné nově „nastavit“ a přitom musela projít zcela zásadní restrukturalizací. Proto na tento rok budu vzpomínat jako na období mnoha změn. Velice pozitivně hodnotím provedenou změnu organizační struktury, vedoucí k zpřehlednění vykonávaných činností i hospodaření. Kladně hodnotím i započatou restrukturalizaci, která by měla firmu nastartovat k ziskovému hospodaření v budoucích letech. Na druhou stranu, za zcela zásadní negativum pokládám nutnost řešit nekvalitu minulých let. To nás zatěžuje nejen finančně, ale ubírá nám i kapacity při shánění a realizaci nových obchodních případů.

2. Rok 2012 bude opět obtížný, neboť situace na trhu se nelepší a boj o každou zakázku bude pokračovat. Abychom situaci zvládli, je třeba, aby všichni zaměstnanci dělali svou práci kvalitně. Jen tak přispějeme k úspěšné realizaci každé zakázky.

Vladimír Dvořák, ředitel ZVVZ ENERGO, s.r.o.

1. Sice se raději dívám dopředu, ale mám-li se ohlédnout za končícím rokem, řekl bych, že se nám podařilo po rozkolísaném roce 2010 chod firmy stabilizovat. Daří se nám vzájemná komunikace se zástupci města, děláme plánované opravy a řešíme operativní problémy, které se v naší práci objevují.

Mám dobrý pocit i z úspěšně zrekonstruované nejproblémovější části zařízení centrálního zásobování tepla, horkovodu pod železniční tratí ČD, ale i z modernizace na plynových kotelnách a vý-



Lukáš Vlašný



Vladimír Dvořák



Daniel Duda



Libor Španvirt

Libor Španvirt,

jednatel ZVVZ NEMOVITOSTI, s.r.o.

1. Určitě šlo o zajímavý proces - od zapsání společnosti do Obchodního rejstříku až po její rutinní provoz. To, že společnost nemá ani jednoho zaměstnance znamenalo hledat a upravovat vztahy mezi lidmi a mezi společnostmi. Ne vždy to bylo jednoduché. O to víc jsem rád, že společnost bez vážnějších problémů funguje.

2. První rok odhalil rezervy a přinesl pozitivní hospodářský výsledek. Další rok již je nastaven na základě zkušenosti z roku 2011. Úsporné programy všech společností znamenají tlak na ZVVZ-NEMOVITOSTI. Budeme hledat jak procesy upravit, aby byl stále pozitivní hospodářský výsledek společnosti a současně byla věnována systematická péče aktivitám společnosti.

Daniel Duda,

jednatel ZVVZ NEMOVITOSTI, s.r.o.

1. Protože naše firma začala prakticky fungovat až od letošního roku, budu z titulu jejího jednatele rád vzpomínat na počáteční nastavování jednotlivých agend a procesů ve spolupráci s druhým jednatelem Liborem Španvirtem. Pro mne je zajímavé, když vzniká něco nového a mám možnost se na tom podílet. Zásadní negativní vjem z naší práce nemám.

2. Naše agenda, tedy zejména pronájem a správa nemovitého majetku, je poměrně stabilní. Nečekám proto zásadní změny. Myslím, že ZVVZ NEMOVITOSTI budou dál ziskové s důrazem na růst hodnoty spravovaného majetku. Aby příští rok dopadl dobře, musíme maximálně uspokojovat naše zákazníky. Jak interní v rámci ZVVZ GROUP, tak externí. Vnímám jejich požadavky, názory a náměty a odpovídajícím způsobem na ně reagovat. Zároveň musíme stále zlepšovat procesní řízení firmy včetně efektivního facility managementu.



ZVVZ GROUP opět mezi nejlepšími. Pouze tři jihočeské firmy se letos dostaly do žebříčku soutěže Českých 100 nejlepších. V ní ZVVZ GROUP patří 83. místo, které potvrdilo, že značka ZVVZ má stále ve světě průmyslu zvuk. „Je to ocenění práce všech našich lidí. Rok byl složitý, ale máme na čem stavět,“ uvedl předseda představenstva Miloslav Mácha, který se vyhlášení za skupinu firem ZVVZ GROUP účastnil.

Od ledna začne platit nová Kolektivní smlouva

Na přelomu listopadu a prosince proběhlo vyjednávání o Kolektivní smlouvě na roky 2012 až 2013. Účastnili se ho zástupci obou odborových organizací a zaměstnavatelů, tedy všech společností holdingu ZVVZ GROUP. Ti se dohodli, že společnosti holdingu ZVVZ GROUP uzavřou s odborovými organizacemi jednu Kolektivní smlouvu platnou od 1. ledna 2012.

Marie Veselá
vedoucí personálního útvaru

■ Milevsko

Proti současnému znění jednotlivých kolektivních smluv nedošlo k zásadním změnám. Jejich rozsah a struktura, včetně stávajícího mzdového a moti-

vačního systému, zůstává zachována. Pro lepší přehlednost došlo v některých bodech k upřesnění, případně zestručnění textu Kolektivní smlouvy zejména v oblastech, které citují zákoník práce.

V oblasti mzdového systému byly dohodnuty dílčí úpravy, které směřují ke zvýšení motivace zaměstnanců. Od ledna

2012 zůstávají nevyplacená výkonnostní ohodnocení v útvarech k možné výplatě mimořádných odměn. Bylo dohodnuto zvýšení stávajících příplatků ke mzdě nad rámec zákoníku práce za vedení čtyř a dále zvýšení některých druhů příplatků za práci ve znevýhodněných pracovních podmínkách.

K dalším změnám došlo u zaměstnaneckých benefitů. Týkájí se například zvýšení příspěvku zaměstnavatelů na lázeňskou léčbu. Celková částka bude činit 360 tisíc korun za rok. Na druhé straně bude od nového roku zvýšen příspěvek zaměstnanců na závodní stravování v průměru o 6 procent.

Teplo se v Milevsku od příštího roku zdraží, přesto zůstane v okolí nejlevnější

Společnost ZVVZ ENERGO zvýší od roku 2012, po dohodě s městem Milevsko, pro své odběratele cenu tepla o šest procent z letošních 412,60 Kč/GJ u „paty“ domu, na 437,30 Kč bez DPH. I tak ale bude z okolních měst nejlevnější. Za stejnou dodávku v Písku lidé letos platí 436,00 Kč, ve Strakoncích 484,90 Kč a v Táboře 542,34 Kč. Ve vzdálené, ale srovnatelné Kaplici, pak 510,00 Kč.

■ Milevsko

Za růstem ceny je zdražení uhlí, které je základní surovinou, z níž se teplo vyrábí, a pak také inflace. „Registrujeme rovněž pokles spotřeby tepla, k němuž dochází při zateplování domů. Letos to bylo o sedm procent,

a v příštím roce čekáme podobný vývoj.

Reagujeme na to vlastními úsporami, včetně snížení počtu pracovníků, ale zároveň nám roste i nájemné za pronájem městského majetku, který používáme. Není tedy jednoduché nalézt optimální řešení.“

říká Vladimír Dvořák, ředitel ZVVZ ENERGO, s.r.o.. To provozuje tepelné hospodářství města Milevsko od roku 2010. S cenou tepla se od ledna 2012 ve městě zvyšuje současně i cena centrálního zásobování tepla pro ohřev teplé užitkové vody ze 404,50 na 428,70 Kč/GJ bez DPH. Rovněž zde je plánovaná cena nižší než ta letošní v Písku, Strakoncích či Táboře. Teplo z plynových kotelen, sloužící k topení a ohřevu teplé užitkové vody pak bude stát 566,00 Kč/GJ místo letošních 534,00 Kč/GJ bez DPH. Zde se lze z „okolních“ měst srovnávat pouze s Vod-

ňany a Prachaticemi, kde jsou letošní ceny 640,00 respektive 591,00 Kč/GJ.

ZVVZ ENERGO, s.r.o. vzniklo v lednu 2009, a je součástí akciové společnosti ZVVZ GROUP. Pro skupinu zajišťuje veškeré „energetické“ služby, jako dodávky a rozvod elektrické energie, tepla, vody, vzduchu a technických plynů. Od ledna 2010 pak firma převzala také výrobu a dodávky tepla do centrálního zásobování města Milevsko, když rok před tím vyhrála vyhlášené výběrové řízení na provozování městského tepelného hospodářství.



Akciová společnost ZVVZ MACHINERY vyrobila a dodala prostřednictvím Průmyslové Prahy vzduchotechnická zařízení na stavbu Krajiněho parku Telč - Pavilonu vysokoškolských kolejí (na snímku). Součástí dodávky byl ventilátor APH 2240 se vzduchotechnickou měřicí sekcí. Do provozu bude uvedeno na jaře 2012. Vybavení je součástí komplexu, sloužícího k výzkumným programům jakými jsou modelování chování historických i moderních materiálů a konstrukcí při synergickém působení klimatických činitelů nebo modelování působení větru, ale i tepla a deště, na stavební objekty a památky.

Společnosti ZVVZ a ZVVZ MACHINERY se zapojily do celostátního projektu IQ Industry

Akciové společnosti ZVVZ a ZVVZ MACHINERY se koncem letošního roku zapojily do projektu Inovace - kvalifikace profesní přípravy, známého také pod názvem IQ Industry.

České strojírenské firmy se stále víc potýkají s enormním nedostatkem kvalifikovaných odborníků v technických oborech. Určitou roli hrají slabé ročníky mladé generace, současně zájem mladých lidí o práci v řemeslných a průmyslových odvětvích výrazně klesá. Problém je také ve školách, které sotva stačí držet krok s náročnými požadavky firem.

IQ INDUSTRY si proto klade za cíl inovovat síť škol, firem a úřadů práce v oblasti technických oborů a přizpůsobit koncepci vzdělávání potřebám firem. IQ INDUSTRY navazuje na projekt IQ AUTO z období 2006 - 2008. Probíhá ve spolupráci průmyslových firem, technických škol, úřadů práce a Kroměřížské vzdělávací agentury. Podporuje spolupráci průmyslových firem se středními technickými školami a vytváří tím podmínky pro zvyšování kompetencí učite-



Jaroslav Peták a učitel Václav Kotmel u dynamické vyvažovačky ventilátorů

lů s ohledem na měnící se potřeby zaměstnavatelů a k zajištění požadovaného profilu absolventů. V rámci tohoto projektu proběhnou ve spoluprá-

ci se spolupracujícími firmami stáže a praxe učitelů odborných předmětů spolupracujících technických škol, odborné semináře a exkurze nejen

pro odborný školský personál, ale i pro jejich studenty. Učitelé tak budou moci získat nové poznatky z praxe v průmyslových firmách, informace o moderních technologiích a procesech, vývoji, řízení kvality, materiálech, metrologii a zkušebnictví a systémech úspor energií a zlepšování pracovních postupů, které pak budou moci využít ve své další učitelské praxi. V ZVVZ a.s. projekt IQ INDUSTRY začal v listopadu 2011 a v dalších dnech proběhla v technickém a výrobním úseku ZVVZ MACHINERY stáž učitele odborných předmětů ze SOŠ SOU Milevsko. Další aktivity budou pokračovat i v roce 2012. Kromě stáží dalších učitelů se připravují odborné semináře a exkurze nejen pro učitele, ale i žáky spolupracujících technických škol.



Ventilátory na Slovensko

Dva kusy ventilátorů APH 1600 zamřířované po novém roce do slovenského hlavního města Bratislavy, kde budou součástí vědeckého pracoviště pro výzkum klimatických vlivů na výškové budovy. Zařízení, které bude do provozu uvedeno na jaře 2012, akciová společnost ZVVZ MACHINERY realizuje prostřednictvím firmy Konštrukta Trenčín.



Tlakové nádoby míří do zahraničí i na námořní lodě a ropné plošiny

Součástí výrobního programu akciové společnosti ZVVZ MACHINERY je sériová i kusová výroba tlakových nádob, horizontálních i vertikálních, podle přání zákazníků. Standardně se vyrábějí nádoby o objemu do 60 m³ (maximálně pak 100 m³).

Milevsko

Jejich největším současným zákazníkem a odběratelem je firma TYCO FIRE SUPPRESSION & BUILDING PRODUCTS, pro kterou se vyrábí nádoby „SKUM“ o objemech od 400 do 25 tisíc litrů jako součást hasičského zařízení.

Pro holandskou pobočku se vyrábí a dodávají standardní nádoby o pracovním tlaku 12 bar. Především pro evropský trh a pro postsovětské země se, kromě standardních nádob, nově vyrábí nádoby

o pracovním tlaku 16 bar. Jako další směr rozšíření spolupráce jsme zahájili výrobu zdvojených - tandemových nádob. To jsou klasické 12 barové nádoby, které budou propojené zatrubkováním.

Splněním požadavků konečných zákazníků, k nimž patří třeba speciální vnitřní nátěry nádob a především dodržení požadovaných termínů, které u standardních nádob činí 6 týdnů od objednání, se nabízí pravidelná výroba s dodávkami do těchto zemí.

Pro anglickou pobočku, firmu



Macron, se vyrábí nádoby určené na námořní lodě a ropné plošiny. Během výroby je nutná přítomnost ABS inspektora, který potvrzuje splnění technických požadavků a výrobních procesů.

Tlakové nádoby se vyrábějí podle Evropské směrnice 97/23/EC (PED) v souladu s předpisy: AD 2000 Merkblatt HPO / EN 3834-2 nebo ČSN 69 0010.

V současné době se pracuje na poptávkách na nádoby o tlaku 20 bar, nádoby na plyn propan - butan (LPG) v sériové výrobě jedné velikosti a také na poptávce na výrobu tlakových ventilů pro pseudopravu - DEPAC BODY VALVE, kde jde o tlakovou nádobu o objemu zhruba 621 a pracovním tlaku 9 bar.

Senior klub ZVVZ má za sebou bohatou sezónu vyplněnou desítkami akcí

Členové Senior klubu ZVVZ se v závěru listopadu sešli na pravidelném podzimním setkání se zástupci vedení společnosti holdingu ZVVZ GROUP. Generální ředitel Lukáš Vlašáný a ekonomický ředitel Jan Losos informovali 262 účastníků o současné situaci ve firmách, jejich výsledcích a výhledu pro příští rok. Předseda ZO OSK Josef Bílý hovořil o činnosti odborové organizace a Jiří Lesák o práci Senior klubu.

Jiří Lesák

Milevsko

Pak se účastníci vydali do závodu, kde je výrobními středisky provedli pracovníci výrobního úseku. Se zájmem prošli jednotlivé haly, většinu překvapila celá řada provedených změn, o kterých se svými průvodci živě diskutovali. Po obědě v podniku setkání seniorů pokračovalo zá-

bavou, kde k poslechu a tanci hrála Kovačka.

40 akcí, 26 zájezdů

Senior klub ZVVZ má za sebou bohatou sezónu. V průběhu celého roku se uskutečnilo asi 40 akcí. Od počátku roku to byly kurzy Práce s počítačem, letos jich bylo šest, většina na téma základní úpravy digitálních fotografií. Velký zájem vzbudily návštěvy divadel, proto se staly pravidelnou náplní zimní sezóny.

V březnu se konalo školení řidičů, při němž si účastníci zopakovali pravidla silničního provozu a seznámili se s jejich posledními změnami.

Letos se uskutečnilo 26 zájezdů, z toho 8 do divadel, ostatní kulturně poznávací na různá místa nejen v naší republice, ale i v blízkém zahraničí. O několik zájezdů byl tak velký zájem, že se opakovaly. Na exkurzi na letiště Ruzyně se jelo dokonce třikrát. Vedle zájezdů se uskutečnily další společenské akce: ples, zábava, setkání jubilantů, taneční večer a podzimní setkání s exkurzí do podniku.

Menší zájem byl letos o každoroční rekreaci v Parkhotelu Mozolov. Cena za pobyt se zvyšuje, roky přibývají a řada bývalých stálých účastníků má také různé zdravotní problémy.

Poděkování firmám

Bohatý program by nemohl být uskutečněn bez výraz-

né finanční podpory mateřské firmy ZVVZ a.s., sesterské společnosti ZVVZ-Enven En-

gineering a.s. a obou odborových organizací.

Členové klubu vyjádřili při tomto setkání poděkování vedení obou firem a výborům odborových organizací a vyslovili přání, aby tato dobrá spolupráce pokračovala i v příštích letech a program, který se v současné době připravuje, mohl být opět uskutečněn ve stejném rozsahu jako letos.

Senior klub ZVVZ má kolem 400 členů a svá setkání pořádá už jedenáct let. Jeho činnost se zaměřuje na vzdělávání, kulturně poznávací zájezdy, rekreaci a společenské akce. O činnosti Senior klubu ZVVZ se lze rovněž dozvědět v městském Zpravodaji, ve vývěškách a na webu www.skzvvz.pisecko.info



Při návštěvě pražského letiště Ruzyně

Ke vzdělávání zaměstnanců holdingu přispívají evropské fondy

Vzdělávání zaměstnanců hraje ve společnostech holdingu ZVVZ GROUP nezastupitelnou roli. I přes omezené zdroje a zavádění mnoha úsporných opatření byly v roce 2011 na jejich vzdělávání vynaloženy nemalé náklady. Kromě udržování požadovaných způsobilostí zaměstnanců (svářečská oprávnění, jeřáby, vazači, řidiči), absolvovali zaměstnanci řadu dalších profesních a odborných školení a kurzů, které prohlubují a zvyšují jejich kvalifikaci pro výkon jejich profese.

Marie Veselá
vedoucí personálního útvaru

■ Milevsko

Velká pozornost se věnuje i jazykovému vzdělávání zaměstnanců. Ve školním roce 2011/2012 pravidelnou jazykovou výuku zabezpečují tři smluvní vzdělávací firmy. Účastní se jí 108 zaměstnanců ze ZVVZ MACHINERY, ZVVZ-Enven Engineering a ZVVZ. Kurzy se organizují převážně v sídle společnosti v Milevsku, některé intenzivní kurzy probíhají u vzdělávací společnosti v Českých Budějovicích. Pro vybrané pracovníky profese montér je zajištěna výuka přímo na stavbě v Elektrárně Ledvice.

Vzhledem k tomu, že požadavky na vzdělávání zaměstnanců rostou a přitom je třeba snižovat režijní náklady, stále více zdrojů hledáme ve strukturálních

fondech EU, ve státním rozpočtu a v dalších zdrojích. Velmi přínosné je využití programů Evropského sociálního fondu ČR (ESF CR) na podporu rozvoje lidských zdrojů, zejména Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK).

Bezplatné semináře v rámci projektu Udržitelnost sociálního dialogu ve spolupráci s SPD

Projekt Udržitelnost sociálního dialogu je realizován v rámci OP LZZ pod záštitou Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP) začal v roce 2010 a potrvá do května 2013. Jeho cílem je kromě zkvalitnění sociálního dialogu mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, také rozšíření znalostí, profesních kompetencí a schopností zaměstnanců a zaměstnavatelů a rozvíjení systému dalšího vzdělávání formou vzdělávacích



Seminář Problematika DPH ve vztahu k zahraničí

aktivit. Patří sem i organizace seminářů a kulatých stolů zejména pro členy SP. Náklady spojené se vzděláváním jsou plně hrazeny z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu. Semináře jsou organizovány jako otevřené na půdě různých vzdělávacích společností nebo přímo v prostorách větších firem.

Ve spolupráci s regionálním manažerem SP pro realizaci tohoto projektu byly v areá-

lu společností holdingu ZVVZ GROUP dosud uspořádány tři semináře na téma: Psychologie bezpečnosti práce a platná legislativa v ČR, Nonverbální komunikace a prezentace jako nástroj sociálního dialogu a Problematika DPH ve vztahu k zahraničí. Zúčastnilo se jich bezmála 100 zaměstnanců ze všech společností holdingu ZVVZ GROUP. Další semináře jsou připravovány od ledna 2012 na téma: novela zákoní-

ku práce od 1. 1. 2012, hodnocení zaměstnanců, time management a další.

Vzdělávejte se pro růst

Jedná se o další z řady projektů realizovaných v rámci OP LZZ a financovaných z prostředků ESF. Projekt navazuje na už ukončený úspěšný projekt Vzdělávejte se! V jeho rámci se ve společnostech holdingu ZVVZ GROUP konala řada školení a kurzů. Cel-

kový příspěvek na tyto aktivity dosáhl 2,5 milionů Kč. Cílem nově otevřeného projektu Vzdělávejte se pro růst! je zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků prostřednictvím prohlubování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Kritéria pro zapojení firem do tohoto projektu jsou nastavena na podporu růstového potenciálu firem. Do nově otevřeného projektu se mohou zapojit pouze firmy, které splňují podmínku podporovaných oborů činnosti a doloží podnikatelský záměr s předpokladem dalšího růstu. Předkládání žádostí, schvalovací proces a vyhodnocení probíhá ve spolupráci s příslušným úřadem práce. Podobně jako v uplynulém projektu může zaměstnavatel žádat o úhradu vzdělávací aktivity a mzdových nákladů zaměstnanců ve stanoveném limitu.

V rámci projektu Vzdělávejte se pro růst byly v letošním roce schváleny a uskutečnily čtyři vzdělávací aktivity. Konkrétně se jednalo o svářečské kurzy zaměstnanců a o školení konstruktérů v ZVVZ MACHINERY. Celkový objem takto získané dotace na vzdělávací aktivity včetně mzdových nákladů zaměstnanců činil letos 500 tisíc Kč. Projekt pokračuje i v roce 2012 a připravují se další vzdělávací aktivity.



Basketbalistky ZVVZ USK hrály po uzávěrce v Evropské lize desáté utkání o šesté vítězství

Říká se, že se zájci mají počítat až po honu. A stejně to je i s hodnocením basketbalistek ZVVZ USK Praha v nejprestižnější soutěži na starém kontinentě - v Evropské lize.

■ Praha, Milevsko

V těžké, osmičlenné skupině se zatím po devíti odehraných utkáních držely na výborném čtvrtém místě se 14 body a bilancí pěti výher a čtyř porážek. Z nabitě skupiny přitom do další fáze Eurology postupuje pět týmů. Na nepostupové příčky mělo ZVVZ USK po devíti kolech náskok tří bodů.

Po uzávěrce novin družstvo čekal poslední, desátý eurologový zápas v tomto kalendářním roce, o šesté vítězství s jedním ze zatím „nejslabších“ celků, litovským Kaunasem. Ten dosud nasbíral jen dvě vítězství: po-

slední Győr porazil 71:51, ale v minulém kole i silnou španělskou Valencii 73:72. Právě tento senační výsledek ukázal, že v Eurolige nelze podcenit žádného soupeře.

Své putování Euroligou začalo ZVVZ USK dvěma porážkami ve francouzském Bourges 63 : 51 a doma s tureckým Galatasarayem 70 : 78. Pak ale přišly dvě výhry z palubovek soupeřek: v Kaunasu 70 : 80 a z Valencie 59 : 67. To byl skvělý počín, který potvrdil sílu týmu. Domácí porážka s ruským gigantem Jekatěrinburgem 59 : 74 ale nepřekvapila, zato potěšilo vítězství v dalším ko-

le v maďarském Győru 71:75. To už se psal listopad a v tomto měsíci ZVVZ USK přidalo i další výhru doma na Folimance nad polskou Gdyní 82 : 77 a v odvjetném utkání nad Bourges 73 : 69. Cesta na palubovku vedoucích Turkyň pak málem skončila senzací, protože k úspěchu nebylo daleko. Proto porážka 75 : 67 mrzela.

EUROLIGA skupina A po 9. kole

1. Galatasaray	17
2. Valencie	16
3. Jekatěrinburg	15
4. ZVVZ USK	14
5. Bourges	13
6. Gdyně	11
7. Kaunas	11
8. Győr	11

V základní skupině Eurology ještě zbývají sigrát utkání - v prosinci ZVVZ USK - Kaunas, v lednu ZVVZ USK - Valencie, Jekatěrinburg - ZVVZ USK a ZVVZ USK - Seat Győr. Derniéra, přejme si ale, že okořeněná postupem, je pak naplánovaná na 1. února: Lotos Gdyně - ZVVZ USK. Když se hráčkám podaří dostat se ze skupiny, čekalo by je následné play off, v němž by byl postup do každého dalšího kola úspěchem.

Letos se ale nebude hrát tradiční Final Four, ale nově si o titul evropského klubového šampióna zahraje v závěrečném turnaji osmi celků. Být mezi nimi je i přáním ZVVZ USK. Český ženský basketbalový mistr si prostě nechce dávat malé cíle.

Hokejové ohlednutí: víc radosti než zklamání

Všechny hokejové týmy hrající pod hlavičkou HC Milevsko 2010 a reprezentující ZVVZ GROUP už naplno rozběhly své soutěže.

Nejvíce odehraných střetnutí mají za sebou muži, hrající ve II. lize. Tato soutěž se už přehoupala do druhé poloviny. Mužstvo zatím prochází zápasy poměrně úspěšně a stále se pohybuje v horní polovině vyrovnané

tabulky. Výsledkově se mu daří hlavně v domácím prostředí, kde zatím nedokázalo bodovat pouze v jediném zápase.

Z mládežnických celků mají nejvíce odehráno týmy juniorů a dorostu. Lépe se vede dorostencům, kteří od začátku soutěže prohráli dvě utkání ze čtrnácti a v tabulce figurují na druhém místě. Obdobně se daří v žákovské lize mlad-

ším a starším žákům, kteří kvůli nedostatku hráčů hrají společně se Sedlčany. Oba celky se utkávají s nejlepšími regionálními soupeři své kategorie a patří k těm úspěšnějším. Pro obě kategorie končí ke konci letošního roku I. část soutěže. Ve II. části se spojují do skupin „dvoudružstva“ umístěná na 1. - 4. místě a družstva umístěná na 5. - 10. místě (součtová ta-

bulka MŽ + SŽ). Milevští záci s největší pravděpodobností obsadí pozice na 1. - 4. místě a budou tak hrát s nejlepšími týmy z Plzeňského kraje. Žáci 4. a 3. tříd procházejí sezónou se střídavými výsledky. Nejmladší hokejisté v kategorii 2. tříd teprve odstartovali úvodními zápasy své krajské soutěže.

Radek Kolín

Kam o Vánocích i po nich za kulturou a sportem v Milevsku

22. 12. VÁNOČNÍ KONCERT
17:00 - Základní umělecká škola

23. 12. MILEVSKÉ VÁNOČNÍ ZASTAVENÍ
17:00 - na náměstí E. Beneše

23. 12. VELKÝ VÁNOČNÍ KONCERT
Česká mše vánoční J. J. Ryba
18:00 - Kostel sv. Bartoloměje

24. 12. VÁNOČNÍ PASTÝŘSKÉ TROUBENÍ
17:00 - Milevsko

24. 12. PŮLNOČNÍ MŠE SVATÁ ZA CELÉ MILEVSKO

25. 12. TICHŮ DE PRE CUPÉ BAND & HOSTÉ
20:00 - Dům kultury

26. 12. VÁNOČNÍ FOTBALOVÝ TURNAJ
8:00 - Sportovní hala

29. 12. SENIORSKÉ TANEČNÍ PODVEČERY - loučení s rokem 2011
19:00 - Dům kultury

30. 12. NOHEJBALOVÝ TURNAJ
8:00 - Sportovní hala

30. 12. ELIZABETH + FANTOM
19:00 - Dům kultury - taneční zábava

31. 12. SILVESTROVSKÝ VÝLET DO OKOLÍ BERNARTIC
Klub českých turistů

1. 1. 2012 NOVOROČNÍ OHŇOSTROJ
00:30 - na náměstí E. Beneše

