



Jurij Bannikov představuje dceřinou společnost ZVVZ Ukrajina

Výrobu posílí CNC centrum za 40 milionů korun

Svářečská škola je partnerem úřadů práce pro rekvalifikace



Na golfový turnaj ZVVZ GROUP přijelo 68 rekreačních hráčů

Zakázky pro tunel Blanka a elektrárnu Prunéřov zaplnily výrobu

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY řeší v současné době v českém průmyslu málo vídaný jev jak zvládnout naplněné a místy i přeplněné výrobní kapacity. Situace už trvá od léta a firma na ní musí reagovat přesčas, zaváděním mimořádných směn, přibíráním nových pracovníků a pružným přeskupováním zakázek.

■ Milevsko

„Neznamená to ale, že máme období krize za sebou. Tady není sebeuspokojení na místě. Všichni musíme dál tvrdě pracovat,“ říká Miloslav Mácha, generální ředitel holdingu ZVVZ GROUP, který od jara zároveň řídí i výrobní společnost ZVVZ MACHINERY. V ní se „potkalo“ hned několik zakázek, které všem způsobily dlouho nevídané starosti - už nějaký čas nasmlouvané, ale investorem odkládané, dodávky ventilátorů pro pražský

silniční tunel Blanka a „zákolní“ pro Elektrárnu Prunéřov. To dodává jak ZVVZ MACHINERY, tak společnost ZVVZ-Enven Engineering. Tyto tři zakázky jsou pro ZVVZ MACHINERY zhruba za 600 milionů korun. Spolu s dalšími kontrakty kouřovodů, odlučovačů, filtrů ale i obnovených auto přepravníků pro zákazníky z chemického či dřevozpracujícího průmyslu nebo agrárního sektoru pak výrobní kapacity „vyprodaly“.

„Bez mimořádných opatření se nelze obejít. Jsem rád, že to li-

dé pochopili, i když mi je jasné, že s tím je spojené větší vypětí. Předcházely tomu diskuse na díl-

nách i mezi partaky a mistry,“ říká Miloslav Skalický, výrobní ředitel. Zatímco v dubnu a květnu

se dávaly na většině pracovišť dovolené, od léta se jede nadoraz. Průměrný přesčas výrobních děl-

níků se nyní pohybuje kolem 15 až 20 hodin na pracovníka.

(Pokračování na straně 2)



Ventilátory pro pražský silniční tunel Blanka

Strategie rozvoje 2015 se začíná naplňovat

■ Milevsko

V závěru loňského roku přijatá strategie rozvoje holdingu ZVVZ GROUP do roku 2015 se postupně začíná naplňovat. „Kdyby zůstala jen na papíře, bylo by to špatné. Teď se rozhoduje, jak na tom za tři, čtyři roky budeme. Jinak nám ujde vlak,“ říká Miloslav Mácha, předseda představenstva ZVVZ GROUP. Ve výrobní společnosti ZVVZ MACHINERY proto v červnu vznikl tým pro řešení nových či staronových



Miloslav Mácha

výrob. Tvorí ho odborníci, kteří posuzují možné nové projekty z hlediska uplatnění na trhu, organizace výroby, technických parametrů, jakosti, nákladů.

„Vycházíme z toho, že v Česku budou zakázky, které tvoří náš hlavní výrobní program spíš ubývat. A čekat jen a jen na dostavbu Temelína nejde,“ vysvětluje Miloslav Mácha. Zpracovaný dokument předpokládá, že díky další zahraniční expanzi společnosti ZVVZ-Enven Engineering si bude tato firma vyrábět méně sofistikované výrobky jako potrubí,

kouřovody nebo konstrukce v zahraničí sama, aby byla cenově konkurenceschopná.

Pro ZVVZ MACHINERY to znamená si po roce 2014 zajistit novou výrobu za 100 a později až 250 milionů korun. Ta přitom musí mít vyšší přidanou hodnotu. Ventilátory budou i dál klíčovým produktem, ale spoléhat se pak jen na roury a potrubí už nelze. Proto se hledá potenciál produktů, který firmu posune dál. A první návrhy nejsou překvapivé.

(Pokračování na straně 2)

Memorandum s AKME-Engineering nabízí další možnosti

■ Praha

Akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering podepsala 9. října Memorandum o spolupráci s ruskou polostátní společností AKME-Engineering. Vedle něho byla účast nabídnuta i dalším dvanácti českým firmám. K podpisu memoranda došlo v Praze v rámci mezinárodního fóra pro jaderný průmysl Atomex Europe 2012.

„Výstavba pilotních reaktorů typu SVBR-100 je plánovaná v letech 2015 - 2017. Ty by měly nahrazovat konvenční zdro-

je tepla v blízkosti měst v Rusku i jiných zemích. Ale chce to ještě čas. Projekt je na začátku. Nicméně možnosti tu jsou,“ říká Miloslav Šváb, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering. Vedle něho byla účast nabídnuta i dalším dvanácti českým firmám. K podpisu memoranda došlo v Praze v rámci mezinárodního fóra pro jaderný průmysl Atomex Europe 2012.

(Pokračování na straně 2)

Marie Veselá, vedoucí útvaru Personalistika o příchodu nových zaměstnanců říká:

Díky dalším novým zakázkám jsme do práce přijali vyučence a maturanty

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY má ve druhé polovině roku zcela jiné starosti než v uplynulém období. Řeší, jak zvládnout rostoucí objem výroby. To pozitivně ovlivňuje počty zaměstnanců a dává i nový impuls Středisku praktického vyučování. „Po letech restrukturalizací a propouštění to je zásadní změna,“ říká Marie Veselá, vedoucí útvaru Personalistika.

Jak se vám daří s novou situací vyrovnávat?

Právě díky růstu zakázek probíhají v poslední době intenzivní náborové aktivity. Jejich cílem je obsazení technických i kvalifikovaných dělnických pozic.

Týká se to i absolventů milevské odborné školy?

Ano, v září nastoupilo do pracovního poměru osm vyučenců a maturantů. S dalšími dvěma o jejich pracovním zařazení jednáme. To je po letech restrukturalizací a propouštění pozitivní změna, protože díky hospodářské krizi ve světě jsme museli v minulých třech letech nábor absolventů do pracovního poměru omezit. Bohužel kvalifikovaných absolventů v technických oborech není mnoho a ani vývojové trendy zatím neukazují zlepšení.



Marie Veselá

„Obecně není zájem o učební obory, a to ani s maturitou, valný. Čím si to vysvětlujete? Je to odraz celorepublikového trendu, který provází pokles

zájmu o učňovské a technické obory. To se dotklo i naší partnerské SOŠ SOU Milevsko. Zatímco v uplynulých letech se obvykle počet žáků ve strojírenských oborech pohyboval kolem padesáti, loni jich bylo jen 36 a od září je v těchto oborech 24 žáků. Důsledkem pak je, že kvůli malému zájmu se už tři roky neotevřel maturitní obor Mechanik strojů a zařízení. Teď třeba do prvního ročníku učebního oboru Strojní mechanik nastoupili jen čtyři noví žáci.

Co se s tím dá dělat?

To je věc celého školského systému a zřizovatelů takových škol. Stát by měl jasné a zřetelné výuku technických oborů podpořit. Rodiče slyší na stipendia, benefity, kvalitu výuky a perspektivu zaměstnání. A v Milevsku tomu není jinak. Ve skupině ZVVZ si to uvědomujeme, a proto podporujeme spolupráci s odbornými technickými školami. Naším úkolem pak je přesvědčit žáky a jejich rodiče, že studium těchto oborů je opět perspektivní.

Výrobu posílí CNC centrum za 40 milionů korun

Největší výrobní investice posledních let už je realitou. Po schválení nákupu nového CNC centra za zhruba 40 milionů korun představenstvo akciových společností ZVVZ MACHINERY a ZVVZ GROUP v říjnu probíhalo výběrové řízení na jeho dodavatele. To bylo zúženo na poslední tři firmy - dvě z České republiky a jednu z Německa.

■ Milevsko

Univerzální frézovací centrum zahajuje postupnou modernizaci výrobních technologií a celou firmu a její možnosti posune o velký krok kupředu. „Je dobré vědět, že část ceny, zhruba 15 milionů korun, uhradíme z dividend, kterých se náš majitel zřekl právě ve prospěch této investice. To je silný signál, že má v ZVVZ důvěru,“ říká Miloslav Mácha, generální ředitel holdingu ZVVZ GROUP: Na zbylých asi 25 milionů korun si firma vezme úvěr.

„Centrum nahradí několik zastaralých obráběcích technologií na starých strojích. Obrobek se přitom opracuje při jednom upnutí, což výrazně zvýší přes-

nost a ušetří časy na seřízení strojů a manipulaci. Pomůže to zvýšit efektivitu a kvalitu velké části naší produkce,“ říká Miloslav Skalický, výrobní ředitel ZVVZ MACHINERY.

Univerzální stroj bude v Jihočeském kraji unikátní, protože firmy, disponující podobným zařízením, na něm mají omezený profil portálu.

Obráběcí centrum se využije hlavně pro výrobu oběžných kol a skříní ventilátorů, tlakových uzávěrů APU, AVU pro jaderné elektrárny, klapky, kompenzátorů nebo prvků pseudopravy. Uplatní se i u komorových podavačů, částí pro vodní elektrárny, turbíny a lodní průmysl a další zakázky, vyžadující vysokou přesnost obrobění.



Mistr Milan Kothera řeší, jak zakázky včas zvládnout na současných strojích

Ruská cesta s ministrem průmyslu vedla do Kemerova a Čeljabinska

Generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering Miloslav Šváb byl mezi českými manažery, kteří v závěru září doprovázeli ministra průmyslu a obchodu Martina Kubu do Ruska. Jeho pracovní mise byla zaměřena nejen na jednání o dodávkách ropy a plynu, ale i vytváření prostoru pro nové kontrakty českých exportérů.

■ Milevsko

„Byla to užitečná cesta, i když žádný ministr nám práci nepřinese a smlouvu za nás neuzavře. To si musíme odpracovat. Ale jste-li součástí návštěvy člena vlády, zvyšuje to důvěryhodnost firmy. Okolí ví, že má renomé a něco umí. A to platí i o skupině ZVVZ. Naplno zde zaznělo, že Rusko je pro nás strategický a nejdůležitější zahraniční partner,“ vrací se Miloslav Šváb k několikadenní cestě, při níž měl tři zastávky. V Moskvě a průmyslových oblastech Kemerova a Čeljabinska.

V hlavním městě, kde měl ministr Kuba svůj oficiální program, využil pobyt k návštěvě a jednáním v dceřiné společnosti ZVVZ M. Ta má odpovědnost za působení a expanzi holdingu ZVVZ GROUP v Ruské federaci a momentálně připravuje nové zakázky a nabídky téměř za půl miliardy rublů. „Hlavně se to týká roku 2013 a 2014. Zároveň zde hledáme i lokalitu, kde bychom umístili vlastní výrobní závod. Ať už postavíme nový, nebo kapitálově vstoupíme do ruské firmy. V tom je naše budoucnost. Pro další rozvoj obchodu v Rusku jsou nutné vlastní výrobní kapacity, sklady náhradních dílů a vlastní zázemí pro servisní činnost. Bez toho se do budoucna neobejdeme. Až 80 procent objemu výroby určené pro zdejší trh by mělo v budoucnu vzniknout právě v našem ruském výrobním podniku,“ uvedl ředitel.



Miloslav Šváb

„Na západní Sibíři, kde Kemerovo leží, sice zatím nepůsobíme, ale v oblasti plně hutí, koksoven a uhelných dolů se i pro nás skrývá zajímavý potenciál, protože je zde velký zájem o technologie čištění plynů od pevných a plynných znečišťujících látek. Ekologie zde začíná být velmi silné téma,“ říká Miloslav Šváb, který se zde setkal s několika šefy místních firem. O další zastávce v Čeljabinsku pak mluví jako o ještě užitečnější. Ministr Kuba zde totiž podepsal dohodu o spolupráci s Čeljabinskou oblastí, která by měla pomoci dalším podnikatelským aktivitám ZVVZ-Enven Engineering. Ta do zdejších cementáren a metalurgických kombinátů už totiž úspěšně dodává technologie čištění plynů. A další možné obchodní případy jsou v jednání. Gubernátor oblasti navíc oznámil záměr otevřít přímé letecké spojení mezi Čeljabinskem a Prahou.

Svářečská škola je partnerem úřadů práce pro rekvalifikace

Svářečská škola ZVVZ a.s. vyhrála veřejnou soutěž na poskytování služeb svářečské školy a stala se hlavním partnerem úřadů práce pro oblast Písecka při zajišťování rekvalifikací.

■ Milevsko

Pro Svářečskou školu to znamená větší objem zakázek, získání referencí na trhu a potvrzení dobrého jména, které dlouhodobě má. To pak umožňuje zvyšovat počet kvalitních svářečů, kteří ji absolvují. Svářečská škola, která v ZVVZ existuje od roku 1979, se ale především podílí na rozvoji a udržování kvalifikace zaměstnanců holdingu ZVVZ GROUP, kde je sváření jednou z hlavních činností. Svě-

služby ale poskytuje i široké veřejnosti.

Škola disponuje akreditací společnosti Škoda Welding k provádění všech základních svářečských kurzů, periodických zkoušek včetně zkoušek evropských, zaškolení, doškolení a přezkoušení podle norem. Zajišťuje i zkoušky svářečů ocelí a hliníku, litiny a austenitických ocelí. Vybavena je špičkovými technologiemi rakouské firmy Fronius. „Vybavení je vizitkou každého zařízení. A my krok se současnými

trendy držíme,“ říká vedoucí školy Jaroslav Sedláček.

Podle Marie Veselé, vedoucí útvaru Personalistika, si stále víc lidí uvědomuje, že čím širší svářečské oprávnění, tím i lepší pozice na trhu práce. Proto firmu oslovují i jako „samoplátci“ organizovaných kurzů. A to platí i o povinných přezkoušeních. „Když se pak o naši svářečské škole mluví jako o nejlepší v okolí, člověka to potěší, protože její provoz stojí hodně peněz a my chceme, aby se nám alespoň částečně vracely. V případě ZVVZ nám hlavně pomáhá zvyšovat odbornou kvalifikaci dalším zaměstnancům, abychom zvládli vše, co se od nás očekává,“ uzavírá Marie Veselá.

Zakázky pro tunel Blanka a elektrárnu Prunéřov

(Dokončení ze strany 1)

Ale ve skutečnosti je vyšší, neboť někteří lidé marodí nebo si berou volno. Lakovna jede na tři směny, pracovní jsou víkendy i státní svátky.

Výrobu posílilo čtrnáct externích pracovníků, a do pracovního poměru nastoupilo i osm vlastních učňů - zámečníků. „Povedli se,“ chválí je mistr Milan Kothera a je rád, že firma může zase stavět na vlastních lidech.

Vedle toho se naplnila i výroba střediska Megtec a posílují se kooperace na části zakázek. „Dvakrát týdně řešíme priority a optimalizujeme výrobu. Všechno ale nejde do detailů naplánovat. Zabraňuje se tím však zmatkům. Jsme auditovaná firma a všechny procesy musíme dodržet. I když jedeme

nadoraz,“ říká Libor Španvirt, vedoucí realizace zakázek. Výroba první sady ventilátorů pro první blok ventilátorů Elektrárny Prunéřov, která musí skončit do 30. listopadu, se dokonce hodnotí denně. K tomuto „kompletu“ patří i elektroodlučovače a kouřovody.

Ředitel Skalický předpokládá, že tento rozsah práce potrvá podle harmonogramů minimálně do pololetí 2013. Firma tak má zhruba tři čtvrtě roku, aby se zakázkově připravila na další období. To vše se odrazí na očekávaných letošních výsledcích. Tržby ZVVZ MACHINERY by se měly pohybovat v roce 2012 kolem 900 milionů a ZVVZ-Enven Engineering kolem 1,3 miliardy korun. Také efektivnost a ziskovost skupiny by měla být lepší než loni.

Vzdělávají se i manažeři

■ Milevsko

Šest tréninkových dnů absolvují ve druhé polovině roku manažeři společností ZVVZ MACHINERY, ZVVZ-Enven Engineering a ZVVZ v rámci vzdělávacího projektu Management I. Ten zajišťuje osvědčená vzdělávací firma Gustav Käser Training International Praha. Průběh celého kurzu vede její lektor a kouč Antonín Mestek. Projekt sází na „trénink“, což vyžaduje osobní aktivitu všech účastníků. Během nich se manažeři zaměřují na základní oblasti své každodenní činnosti jako je leadership, stanovování cílů, umění delegovat, motivace a timemanagement. Procvičují se základy úspěšné komunikace a vedení rozhovorů, principy sebeovládání a zvládnání stresu, základních prezentačních technik nebo budování a vedení týmů.

Memorandum nabízí další možnosti

(Dokončení ze strany 1)

První blok bude spuštěn na konci roku 2017. Následně pak chystáme program komerční stavby jaderných reaktorů ve světě. Proto hledáme spolehlivé mezinárodní partnery, schopné vyrábět velmi kvalitní a konkurenceschopné komponenty pro tyto jaderné elektrárny,“ řekl Vladimír Petročenko, generální ředitel AKME-Engineering.

Podle představitelů Rosatomu není účast českých firem v tomto projektu vázána na to, zda se jejich skupina bude podílet na dostavbě JE Temelín. „S Rosatomem máme v ZVVZ dlouhodobě a velmi korektní vztahy. Je to solidní a vlivný partner,“ uvedl na jeho adresu Miloslav Šváb.

Přijatá strategie rozvoje do roku 2015 se začíná naplňovat

(Dokončení ze strany 1)

Vycházejí z toho, co firma umí a případně už vyráběla či vyrábí. Převážně sypkých hmot, kontejnery, tlakové nádoby.

„S tím vším už jsme se kdysi nějak potkali, máme certifikáty, zkušenosti. Teď jde o to všechny tyto produkty posunout přes vlastní technický vývoj či spolupráci se zahraničními partnery o kus dál,“ vysvětluje generální ředitel Miloslav Mácha.

Mezi zcela novými možnostmi se objevují například tunelové klapky, které by doplnily nabídku ventilátorů, s nimiž už ZVVZ MACHINERY prorazilo mezi dodavateli do silničních či železničních tunelů. Komplexnost takových dodávek je lákavá. Další možnosti jsou třeba chladicí komíny, bez-

pečnostní tlakové ventily, požární klapky či tlumiče hluku.

Součástí těchto kroků je rovněž inovace plánu technického rozvoje a postupná modernizace strojního vybavení. Ta začala letos objednávkou CNC centra za 40 milionů korun a bude pokračovat další obnovou technologických zařízení. Ta už budou reagovat i na nové projekty a umožní další specializaci výroby. Od ledna 2013 bude také zprovozněna zkušebna ventilátorů, která se organizačně vrátí ze servisu pod vývoj v Technickém úseku. Vznikne i samostatné oddělení vývoje ventilátorů. Proto se hledají i další odborníci. „Ventilátory budou stále naším pilířem, a aby byl pevný, musíme je zdokonalit a opět úroveň posunout výš,“ uzavřel Miloslav Mácha.

Jurij Bannikov, ředitel společnosti ZVVZ Ukrajina se ohlíží za čtyřmi lety podnikání a říká:

Prakticky všechny větší projekty už požadují komplexní dodávku

Strojírenská skupina ZVVZ GROUP má od července 2008 své vlastní zastoupení na Ukrajině, kde působí firma ZVVZ Ukrajina. Ta sídlí v Dněpropetrovsku a je dceřinou společností ZVVZ-Enven Engineering. Jeho ředitele Jurije Bannikova jsme se zeptali:

O Ukrajině se mluví jako o trhu s velkým potenciálem. Platí to? Daří se ho využít?

Bezesporu. Ukrajina je průmyslovou zemí a najdete zde velké množství podniků z oblasti energetiky, těžství, hutnictví nebo výroby cementu, které jsou našimi zákazníky. Od roku 2008, tedy od doby vzniku společného podniku, zatím celková hodnota zakázek dosáhla řádově 132 milionů hřiven, tedy asi 12,8 milionů eur.

Jak důležitá je znalost místního prostředí?

To je jeden z hlavních faktorů úspěšné práce. Zdejší trh je dost specifický. Má svá pravidla a zákony, které se od těch evropských, a dokonce i ruských, poměrně dost odlišují. Mezi ně můžeme zařadit i byrokracii, nekalou konkurenci a další nuance, které většina lidí, kteří v zemi nepracují, nechápe. Právě znalost těchto specifík nám pak umožňuje všemu čelit a dovoluje nám úspěšně konkurovat a uzavírat smlouvy.

Jak se daří reagovat na situaci, kdy ukrajinské firmy už nechtějí jednotlivé, ale komplexní dodávky?

Prakticky všechny větší projekty už požadují komplexní dodávku „na klíč“. A je třeba říct, že se za dobu naší existence právě komplexní dodávky staly naší silnou stránkou. To posiluje naši konkurenceschopnost. Firmy, které dodá-

vají pouze jednotlivé dodávky, protože jim chybí odborníci a odpovídající zkušenosti, jsou pak logicky v nevýhodě.

Co si za komplexní dodávku představíte?

V případě ZVVZ Ukrajina to zahrnuje projektování, výrobu, dodávku zařízení, stavební a montážní práce, spouštěcí a seřizovací práce, školení provozního personálu, záruční a pozáruční servis. Při realizaci projektů „na klíč“ spolupracujeme především s projektanty naší mateřské společnosti ZVVZ-Enven Engineering, kteří jsou vždy při prvním jednání se zákazníkem a zpracují ideový návrh až do úvodního projektu. Na realizačním projektu podle místních zvyklostí pak pracujeme s vedoucími projektovými instituty jako je Energostal, DonTep, Gipomez, Juzgipromet, které poskytují služby spojené s výrobou kovových konstrukcí a vnitřního zařízení. Zde je našim hlavním partnerem DZNO Inžiniring. K tomu je pak třeba přidat také profesionalitu a zkušenosti našich pracovníků, kteří jsou hlavním článkem takových projektů.

O jaké skupiny výrobků je v zemi největší zájem?

Co rozhoduje o úspěších ve velkých tendrech?

Největší poptávka na Ukrajině je po elektrických odlučovačích



Jurij Bannikov

a látkových filtrech. Pro úspěch ve velkém tendru je rozhodující v první řadě cena a reference. Tedy zkušenost s realizací podobných projektů. Důležitá je rovněž nabídka servisních služeb a zastoupení v zemi. Pokud tedy hovoříme o zahraničních společnostech. To vše nabízíme. Cenu se daří snižovat tím, že některé části zařízení vyrábíme přímo na Ukrajině. A zkušenosti má skupina ZVVZ obrovské. Naše servisní centrum pak tvoří skupina vysoce kvalifikovaných odborníků, kteří provádějí jak záruční, tak i pozáruční servis veškerého spektra dodávaného zařízení.

Zmínili jste posílení cenové konkurenceschopnosti posílením místní výroby, která se sem přesouvá z Česka. Jak jsou tyto plány daleko?

Už v roce 2008 akcionáři společnosti rozhodli, že část výroby elementů elektrických odlučovačů a látkových filtrů se přesune na Ukrajinu. To nám umožnilo zlevnit produkci ZVVZ. Značně se snížily náklady na dopravu částí filtrů z Čech a jejich proclení. Zároveň se snížily výrobní náklady, protože výroba částí filtrů se dělá v Dněpropetrovském podniku nestandardních zařízení.



Kdo jsou vaši největší zákazníci?

Těžko všechny vyjmenovat. Tak alespoň pár příkladů z různých oborů. V energetice to je například DTEK, velká soukromá energetická společnost s řadou elektráren nebo Centrengo. To je státní energetická společnost, k níž patří tři tepelné elektrárny - Uglegorskaja, Zmijevskaja a Tripolskaja. Další státní energetickou firmou, s níž spolupracujeme je Donbassenergo, vlastníci tepelné elektrárny Starobeševskaja a Slavjanskaja.

Mnoho obchodních partnerů máme v hutnictví. Jde například o Metinvest, mezinárodní důlní a hutní společnost, největší z výrobců železnorudné suroviny a oceli na Ukrajině a jednu z největších v SNS. Průmyslový svaz Donbass je zase jednou z největších mezinárodních hutních korporací. ArcelorMittal Krivoj Rog je zase jedním z největších podniků důlního a hutního komplexu na Ukrajině. Je unikátní svým rozměrem a možnostmi s úplným hutním cyklem, k němuž patří třeba těžba rudy a hutě s vysokými pecemi, ocelárny a válcovny.

Pak to jsou také velké cementárny jako Dikergoff Ukrajina, člen skupiny Buzzi Unicem nebo Ivano-Frankovskcement. To je velký komplex výroby stavebních materiálů s výrobou cementu, krytín, azbestocementových trubek nebo sádry. A nerad bych zapomněl na Podolskij cement, jednu z největších cementáren v zemi, Volyńcement nebo Jugcement. Mezi naše zákazníky patří rovněž metalurgické kombináty v Jenakivensku, Alčevsku, Dněprovsku nebo Azovstal, Vostokenergo.

Stále platí, že ve firmě ZVVZ Ukrajina drží ZVVZ EE 61 procent a 39 procent místní firma DZNO Inžiniring?

Můžete ukrajinskou firmu krátce představit?

To platí, na tom se nic změnilo. Pokud jde o společnost DZNO Inžiniring, tak ta se zabývá výrobou a montáží nestandardních a stavebních kovových konstrukcí. Výrobní kapacita Dněpropetrovského podniku nestandardních zařízení při jednoměsíčním provozu je 150 tun kovových konstrukcí měsíčně.

V poslední době jsme rozšířili skupinu frézařů a soustružníků a rádi bychom v tom pokračovali. V podniku pracuje oddělení kontroly jakosti vyráběné produkce, s pracovníky DZNO stále spolupracujeme na zlepšení jejich kvalifikace a snažíme se získat inženýry z Česka. Zároveň přitom rozpracováváme varianty dalšího rozšíření výroby. U té současné děláme maximum pro snížení výrobních nákladů a maximální kontrolu její kvality.

A na závěr: Jakou má podle vás ZVVZ na Ukrajině budoucnost?

Vyjdu-li z toho, že naše společnost je jedním z hlavních dodavatelů odprašovacího zařízení na Ukrajině, pak její budoucnost a perspektivy rozhodně nejsou špatné. Zvláště když se podniky v zemi nevyhnu obrovským investicím do rekonstrukcí energetických a hutnických provozů. Ty budou muset být vybaveny moderními odprašovacími systémy. Potenciál ukrajinského trhu je vysoký a s ohledem na zpřísňování ekologických požadavků lze předpokládat, že u řady zakázek nebude ZVVZ Ukrajina chybět.

Středisko praktického vyučování zaujme moderním vybavením

Přestože Středisko praktického vyučování, které je v ZVVZ a.s. zřízeno pro žáky strojírenských oborů ze Střední odborné školy a Středního odborného učiliště Milevsko, není v poslední době kvůli malému zájmu o učební obory zcela naplněné, jeho vybavení a technická úroveň se drží na velmi dobré úrovni.

■ Milevsko

„Pro přípravu řemesel je tu stále špičkové zázemí. Třeba ohýbačka stála tři čtvrtě milionu, univerzální stroj GEKA, který umí stříhat, ohraňovat, vystříhovat kulaté otvory nebo dělá profily, tři sta tisíc korun.“ říká Miroslav Vachulka, mistr odborného výcviku. K dispozici tu jsou svářečky, frézy, soustruhy.



Prváci začínají při odborném výcviku s pilováním

K práci u strojů se ale kluci v rámci své praxe dostávají až časem. V prvním ročníku totiž začínají s pilováním, rovnáním, nýtováním, závitováním. Ve 2. ročníku se už podílí na jednodušších zakázkách a ve třetáku chodí do výroby. Díky firemní svářečské škole mohou získat i svářečské oprávnění.

„Strojírenské obory mají perspektivu. Česko je stále zemí s vyspělým průmyslem, kde šikovné ruce najdou uplatnění a řemeslo zase získává svou původní vážnost,“ říká vedoucí střediska Jaroslav Sedláček. Připomíná, že ještě před třemi roky sem chodilo sedmdesát učedníků. Pak počty klesly. I přes úbytek žáků v oborech

Mechanik strojů a zařízení a Strojní mechanik firma středisko stále finančně podporuje. Ročně jde přitom o stovky tisíc korun. Holding ZVVZ GROUP hradí zhruba 70 procent nákladů, škola v souladu se školským zákonem pak zbytek. Kvůli ekonomické krizi se jeden čas dokonce uvažovalo o jeho zrušení, ale nad



Miroslav Vachulka s Jaroslavem Sedláčkem u jednoho z nových strojů GEKA

momentálním profitem zvítězily současné a budoucí potřeby skupiny ZVVZ. Přípravu a výchovu učňů, v řadě případů i příštích zaměstnanců, firma nechtěla přerušit a ohrozit. I když jí to stojí dost peněz. Hlavně za režijní náklady na provoz střediska jako je pronájem prostor nebo energie, mzdy učitelů odbor-

ného výcviku nebo odměny žáků za produktivní práci. Středisko praktického vyučování v ZVVZ nepřetržitě působí už od roku 1950. I díky němu pak během let řada absolventů nastoupila do ZVVZ, kde dosud pracuje na různých dělnických, ale i významných technických pozicích.

Ventilátory ZVVZ pohánějí už i české aerodynamické tunely

Po dodávkách do zkušebních aerodynamických tunelů v Kanadě a Německu se nyní velké axiální ventilátory ZVVZ MACHINERY staly srdcem těchto výzkumných zařízení i v Česku. Instalované jsou v novém aerodynamickém tunelu Univerzity obrany v Brně a v Centru excellence Telč. Obě pracoviště byla zprovozněna v létě.

■ Milevsko

„Výstavba zkušebních aerodynamických tunelů je nákladná záležitost a ne každý si ji dovolí. Ale věřili jsme, že když uspějeme v zahraničí, prosadíme se s našimi přetlakovými ventilátory APH i v Česku, až zde aerodynamické tunely budou mít zelenou. Věřím, že tato doba už nastává,“ říká Miloslav Mácha, generální ředitel ZVVZ GROUP, pověřený řízením výrobní strojírenské firmy ZVVZ MACHINERY.

Ta je v uplynulých pěti letech vyrobila například pro aerodynamické a klimatické tunely německých automobilů AUDI v Ingolstadtu a v Neckarsulmu a BMW v Mnichově. Zatím největší, o průměru oběžného kola 4850 mm, je pak součástí klimatického větrného tunelu v Technologickém institutu Univerzity Ontario v Kanadě, kde vzniklo Automotive Centre of Excellence. Další ventilá-



tor je od letoška součástí aerodynamického tunelu Slovenské technické univerzity v Bratislavě.

Na všech místech tyto ventilátory vytvářejí v měřicí sekci proud vzduchu rychlý až přes 300 km/h. Takové prostředí, s unikátní technologií, kde lze simulovat mráz, teplo i vlhkost, slouží vědcům, výrobcům aut nebo letadel k testování nejrůznějších tvarů a jejich vlivu. Třeba pro optimalizaci tvaru karosérií vozidel, aby se snížila jejich spotřeba paliva. Proudění vzduchu zde tes-

tují ale i výrobci kolejových vozidel kvůli vnější aerodynamice souprav nebo výrobci lodních dílů. Pro stavebnictví se zde modeluje například atmosférické proudění v krajině či v městské zástavbě. To umožňuje analyzovat odolnost výškových budov a mostů vůči větru. Využití těchto klimatických tunelů je ale daleko širší. Experimentální tunel v Telči umožňuje třeba vědecky zkoumat vliv počasí na památky a získávat vědecké podklady, podporující zachování kulturního a přírodního dědictví.

Experti ZVVZ MACHINERY se vývoji velkých axiálních ventilátorů intenzivně věnují již řadu let a i díky tomu se podnik dostal mezi elitu firem, které se ventilátorům pro tyto druhy tunelů věnují. Ventilátory s lopatkami z karbonových vláken dosahují špičkových parametrů. Tyto lopatky jsou o dvě třetiny lehčí než klasické hliníkové. Právě vysoká technická úroveň a úspora nákladů umožnily ZVVZ MACHINERY zakázky v zahraničí i v Česku získat. O výjimečnosti těchto ventilátorů svědčí i jejich rozměry. Třeba pro Univerzitu Ontario měřil ventilátor téměř 22 metrů a včetně motoru vážil na 70 tun.

Představujeme: Tomáš Hofer

O takovém zaměstnání se mi ani nesnilo

Jedním z nových technických pracovníků společnosti ZVVZ MACHINERY je Tomáš Hofer, který do ní nastoupil v roce 2011 a zastává pozici vývojového pracovníka.



Jaká byla vaše cesta do ZVVZ? Přímě ze školy nebo z jiné firmy?

Přímě ze školy přímo do školy... Do roku 2011 jsem pracoval jako výzkumný pracovník oddělení dynamiky tekutin v Ústavu termomechaniky Akademie věd České republiky v Praze. Už od vysoké školy jsem se vědělky něžak, asi řízením osudu, dostal k vnitřnímu obtékání proudových strojů. Na univerzitě to byly součásti aerodynamického tunelu, ve von Karman Institutu to byl první stupeň vysokotlaké plynové turbíny proudového motoru a na Akademii to byly parní turbíny. Proudové stroje kompresorového typu, jako jsou ventilátory, mi tudíž nebyly cizí.

Kdo koho našel? Vy ZVVZ, nebo ZVVZ vás?

Těžko říct. Já hledal zaměstnání blízko domova a ZVVZ hledalo aerodynamika. Zřejmě jsme se hledali, až jsme se našli.

Proč padla volba právě na ZVVZ?

Nabídky, mezi kterými jsem se rozhodoval, znamenaly buď se přestěhovat do Prahy, nebo opět do zahraničí. Obojího jsem měl už dost. Jediná seriózní spo-

lečnost v okolí, kde bych mohl uplatnit své znalosti a dál se rozvíjet, bylo ZVVZ. Kulantní jednání ZVVZ mne tehdy přesvědčilo.

Co je náplní vaší práce?

To je hodně rozmanité. A to je to kouzlo. Zabývám se měřením ventilátorů na zkušebně i na stavbách a jejich interpretací, vytvořením ventilátorů, jedná-li se o nestandardní stroj, přípravou charakteristik, údržbou softwaru ventilátor.exe ve spolupráci s jeho tvůrcem a obnovou jeho datové základny. Ale i přípravou výpočetního střediska pro numerickou simulaci proudění, komunikací s výzkumnými centry a univerzitami a podobně.

Splňuje to vaše očekávání? Děláte, co jste chtěl?

Nevim, jestli jsem něco očekával, když jsem nastupoval. Ale téměř vše, co dělám, se nějak dotýká dynamiky tekutin, což je od univerzity mým oborem. Nicméně bez kolegiální inženýra Polanského a jeho nekompromisně pozitivního přístupu k problémům,

by byly moje začátky v podniku značně trnitější a pro podnik mnohem dražší. Takže dělám, co umím a stále se učím novým věcem, což je důležité.

Co vás na tom nejvíce baví?

Moje práce je skutečně různorodá a vcelku tvůrčí - a to je velmi příjemné. Když jsou navíc její výsledky užitečné, tak si člověk nemůže víc přát.

Kam byste jednou produkci rád dostal? Jaký je prostor pro její zlepšování?

ZVVZ má stále dobré jméno a ventilátory patří pořád bez nadsázky ke světové špičce. Rád bych pokračoval v nastaveném standardu a udržel krok s dobou. Je veliké štěstí, že mnohé naše ventilátory svými parametry svou dobu předstihly. I tak bude těžké navázat na práci zrušeného vývoje. Vývoj je sice pro každý podnik relativně drahý, ale pro firmu vyrábějící proudové stroje naprosto nezbytný! Od poloviny minulého století se klade stále větší důraz na životní prostředí, což vede ke stále účinnějším a tišším strojům. V tomto ohledu si konkurenční stroje s těmi našimi nezdají. Zvyšují se ale nároky na vzduchotechnické parametry, což vede ke stále větším strojům. A to je také jedna z výzev.

Takže spokojenost?

O takovém zaměstnání se mi ani nesnilo. Jen škoda, že se nám nepodařilo zinscenovat pracovní momentku ve zkušební laboratoři ZVVZ.

Na golfový turnaj ZVVZ GROUP přijelo téměř sedmdesát hráčů

Přesně 68 rekreačních hráčů a hráček golfu z řad manažerek a manažerů se sešlo počátkem října na hřišti Golf Resort Písek u Kestřan na turnaji akciové společnosti ZVVZ GROUP a České manažerské asociace.

■ Písek / Kestřany

Na osmnáctijamkovém hřišti s párem 72 a délkou 5621 metrů se hrálo ve třech společných kategoriích systémem hry stableford s úpravou handicapů. Podmínkou byl platný protokol o zkoušce golfové způsobilosti. Pro nehrající

účastníky byla připravena golfová akademie.

S nástrahami golfového hřiště s množstvím přírodních i modelovaných nástrah, na jehož vzhledu prvních devíti jamek se podílel i japonský architekt Shunsuke Kato, se v nejlepší kategorii nejlépe vypořádal Marek Kafka.



Pořadí v jednotlivých kategoriích:

Kategorie HCP 0-18 (celkem 19 účastníků)	Kategorie HCP 18.1-36 (celkem 41 účastníků)	Kategorie HCP 37-54 (celkem 8 účastníků)
1. Marek Kafka	1. Alžběta Máchová	1. Jarmila Svašková
2. Jaroslav Smrt	2. René Pekárek	2. Aleš Holan
3. Jan Schovánek jr.	3. Miloslav Šváb	3. Jan Kamrádek

Anketa

Manažeři se shodují, že při golfu si bezva odpočinou

Na golfovém turnaji akciové společnosti ZVVZ GROUP a České manažerské asociace jsme se některých hráčů před začátkem hry zeptali:

1. Jaký jste golfista?
2. Co se vám vybaví, když se řekne ZVVZ?

Martin Pecina,
generální ředitel
Vítkovice Power Engineering

1. Špatný. Ale samotná hra mě baví a navíc se potkám se zajímavými lidmi. Baví mě hecování, ale abych se zlepšil, musel bych tomu věnovat moc času a ten nemám. Na turnaj se těším - je tu spousta zajímavých lidí a tohle hřiště jsem ještě nehrál.

2. Šikovná firma, a jedna z mála špičkových, které v Česku ještě zbyly a jsou schopné dodávat investiční celky. Má vlastní výrobu - a těch moc není. Se skupinou ZVVZ děláme na projektech i jako partneři. Nyní třeba pro ArcelorMittal, kde je ZVVZ Enven Engineering generálním dodavatelem odsiřovací

technologie, děláme ocelové konstrukce. Ta spolupráce je dlouhodobá a dobrá.

Radek Trachta,
ředitel obchodní divize Čechy 2,
Komerční banka

1. Mizerný, protože vůbec netrénuji. S golfem jsem začínal před čtyřmi, pěti lety, ale na hřiště se dostanu tak třikrát za rok. Ale je to dobrá zábava a výsledky nikdo neřeší. Navíc na podobných akcích člověk potká zajímavé lidi.

2. Solidní firma, náš dlouhodobý, stabilní partner, s nímž máme korektní vztahy. Oceňuji na něm profesionalitu a přístup manažerů, kteří jsou schopni získat zakázky.

Tomáš Dunovský,
generální ředitel, Energetické
opravy a.s., Kadaň - Pruněřov

1. V poslední době rekreační. Dříve jsem hrával hodně, ale poslední roky jen na takovýchto sportovně - společenských akcích.

2. Dlouholetý partner. Významný výrobce ventilátorů a elektroodlučovačů se silným postavením. Jsme firma, která se stará o údržbu téměř všech tepelných elektráren pro Skupinu ČEZ, a proto logicky se ZVVZ GROUP spolupracujeme.

Radek Olszar,
Třínečské železářny

1. Průměrný. Není moc času na trénink, navíc jsem měl i problémy se zády. Ale je to sport, který poskytuje relax, dává klid, soustředění na hru a zavede vás do úžasné přírody. Nasávám při

něm novou energii. I tady si to chci proto vychutnat, zvláště když jsem tu poprvé.

2. Špičková firma na odprašovací zařízení. Proto s ní spolupracujeme. Předpokladem ale je vždy úspěšně projít výběrovým řízením.

Jan Kos,
UniCredit Bank,
zástupce ředitele,
regionální centrum Jižní Čechy

1. Nehraji dobře, ale hraji rád. Dlouho jsme se s manželkou rozhodovali, zda s golfem vůbec začneme, ale pak nás chytil. Je to super sport, při kterém si lze výborně odpočinout. Můžete hrát sám nebo v partě lidí. Prostě, kdo jak chce.

2. Velmi významný klient, s nímž je velmi dobrá spolupráce. Velikostí i zaměřením jedna z nejvýznamnějších firem v Jihočeském kraji. A také perspektivní, s rostoucím exportem. K jeho profinancování pomáháme.