



Převravníky se vrátily do Velké Británie i zemí Beneluxu 2

Nová Kolektivní smlouva zvýšila základní mzdy i odměny 2

Tomáš Dunovský, šéf ZVVZ-Enven Engineering: Potřebujeme dokončit staré projekty. Zatěžují nás kapacitně i finančně 3

SOŠ a SOU Milevsko ocenilo prvního Učně roku 4

Ventilátory vstoupily na nové trhy v Evropě i Asii

■ Milevsko

Ventilátory ZVVZ MACHINERY ukázaly potenciál, který se v nich skrývá. Díky práci mnoha lidí v obchodě i technice se prosadily na nových trzích v Evropě i Asii a tím otevřely další cesty do světa byznysu.

„Takové zakázky potěší hned dvakrát – vedle práce do výroby totiž získáváme také skvělé reference. To je důležité hlavně z dlouhodobého hlediska,“ říká Petr Koška, ředitel divize Ventilátory a Převravníky. V Evropě jde o Francii a Polsko. Ve Francii se ZVVZ MA-

CHINERY prosadila s dodávkou ventilátoru APH 3350 pro aerodynamický tunel Univerzity Toulouse na jihozápadě země, která je úzce propojena s leteckým průmyslem a místní firmou Airbus, světovým výrobcem civilních dopravních letadel. Jednostupňový ventilátor poháněný elektromotorem s frekvenčním měničem a 750 otáčkami za minutu bude umístěn v novém aero-akustickém větrném kanálu Institutu Supérieur de l'Aéronautique et de l'Espace. Realizace projektu už začala. „Pro nás to znamená nejen nové teritorium a prestižní odvětví průmyslu, ale i potvrzení, že v segmentu ventilátorů pro zkušební tunely patříme do úzké světové špičky jejich výrobců a dodavatelů,“ poznamenal Petr Koška.

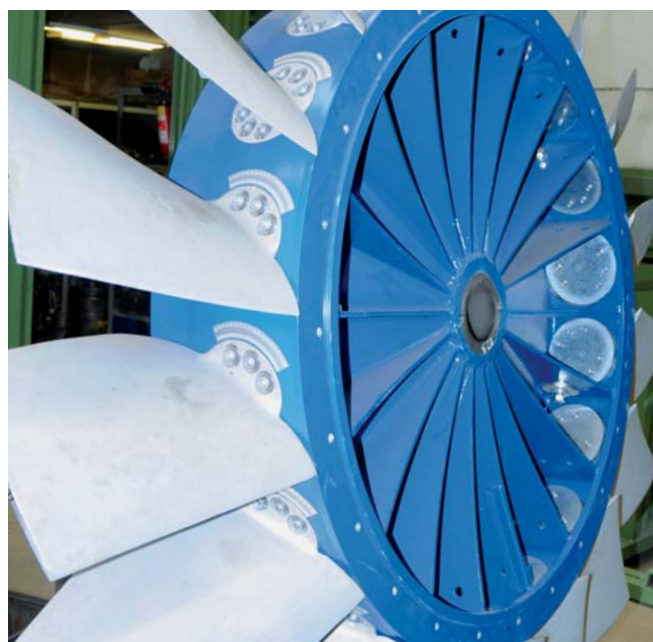
Do Polska, které je zeměpisně velmi blízké, ale obchodně poměrně těžko dostupné, ZVVZ MACHINERY dodá ventilátor APJD2800 do teplárny chemického závodu pro výrobu hnojiv. V Asii se značka ZVVZ dokázala vrátit po pěti letech do Jižní Koreje, kam firma dodá ven-

tilátor APH 2000/2240 včetně projektu celé průtočné části pro větrání silničního tunelu v Incheonu, spojujícího místní mezinárodní letiště s hlavním městem Soul. V jednání jsou i další podobné projekty pro rok 2017. Připomeňme, že ve výrobě je již ventilátor APH 4850 pro vě-

trný zkušební tunel v Pákistánu, jehož dodávka je naplánována na listopad. (O kontraktu jsme psali v minulém čísle holdingového zpravodaje.) Podle generálního ředitele a šéfa holdingu Miloslava Máchy se potvrzuje, že ventilátory, které jsou vlajkovou lodí firmy, ne-

boť představují finální produkt postavený na vlastním know-how, jsou produktem, o který se lze opřít. „V našich podnikatelských plánech mají významné místo, a tomu odpovídající podporu,“ dodal.

(O vývoji a inovacích ventilátorů čtěte na str. 3)



Na expedici do Číny čeká ventilátor určený pro aerodynamický tunel.



Do Pákistánu poputuje na podzim ventilátor APH 4850, který je už ve výrobě.

Ministr průmyslu Jan Mládek při návštěvě ZVVZ GROUP řekl, že se zasadí o zrušení Lex Búšehr. Tím by se firmě uvolnila cesta do Íránu

■ Milevsko

Ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek při své pracovní návštěvě ZVVZ GROUP 13. května manažerům firmy oznámil, že podepsal návrh jednoduchého a krátkého zákona, který ruší takzvaný Lex Búšehr. Tedy zákon z roku 2000, který ZVVZ Milevsko zakázal dodávat vzduchotechnická zařízení, především ventilátory, do jaderné elektrárny v íránském Búšehru. Tento obchod tehdy kritizovaly Velká Británie a USA, které měly podezření, že Írán zneužívá civilní programy ke krytí nukleárních projektů. Írán ale tuto svou první a zatím jedinou jadernou elektrárnu už před lety dostavěl i s pomocí řady firem z Ruska, Číny i států EU. „V současných mezinárodních a bezpečnostních podmínkách je to dnes už minulost, pro-

tože to je 16 let starý zákon, ale i tak to je symbolické gesto, které by mělo sdělit nejen ZVVZ, ale obecně českým firmám, že je vláda bude podporovat při jejich ekonomické expanzi do Íránu,“ uvedl ministr. S uvolněním sankcí v této osmdesátimilionové zemi proto také přicházejí nové šance pro české exportéry, včetně ZVVZ. Zvláště, když v provozu je zatím jediný ze čtyř plánovaných reaktorů. Skupina ZVVZ dala najevo, že je připravena se o nové dodávky ucházet. Zrušení zákona navrholo Ministerstvo průmyslu a obchodu ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí. Návrh byl mezitím již projednán v meziresortním připomínkovém řízení a 8. června schválen vládou. Následující den byl předán Poslanecké sněmovně k dalšímu projedná-

vání s tím, že vláda žádá sněmovnu o schválení tohoto zákona v prvním čtení. Ministr Jan Mládek diskutoval nejen s vedením a odboráři, ale při prohlídce továrny i se zaměstnanci. Ocenil, že holding ZVVZ GROUP představuje stabilizovanou firmu, která poskytuje pracovní příležitosti nejen lidem z Milevska, ale i širokého okolí. Zmínil, že to je také firma, která ale čelí některým problémům jako je pokles exportu do Ruska a na Ukrajinu, a proto hledá alternativní trhy. „Regionem, který vnímám jako dobré příležitosti pro vás, je v tuto chvíli Írán. Komplikovanější situace je v Indii, která není kompaktní, a existují tu velké rozdíly mezi jednotlivými státy. A zdá se, že současná situace začíná využívat Bělorusko,“ uvedl.

(Pokračování na straně 4)



Ministr průmyslu Jan Mládek se seznamuje s výrobou ventilátorů.

Převravníky ZVVZ se vrátily do Velké Británie i zemí Beneluxu

■ Milevsko

Velkoobjemové převravníky vyráběné společností ZVVZ MACHINERY se po řadě let vrátily na britské silnice. Do ostrovního království firma po obnovení spolupráce v roce 2015 už dodala pět návěsů typu NCEA 36 a dalších sedm je v současné době ve výrobě. Zároveň se jedná o výrobě většího počtu návěsů pro víceletý pronájem. „Britský trh je velmi zajímavý a zatím nic nenasvědčuje tomu,

že by se na něm naše budovaná pozice měla po odchodu Velké Británie z Evropské unie změnit,“ říká Petr Koška, ředitel divize Ventilátory a Převravníky k nedávné návštěvě majitele společnosti WG Tanker v Milevsku, kde se seznamoval s výrobou a garancí kvality dodávaných návěsů. Ty lze v budoucnu rozšířit ještě například o sklápěcí návěsy.

WG Tanker patří mezi významné anglické firmy, nabízející kompletní služby v oblasti dodávek návěsů na sypké staveb-

ní hmoty s poměrně hustou obchodní sítí.

„Po obnovení výroby tohoto našeho tradičního produktu se snažíme o postupný návrat na zahraniční trhy, kde měly převravníky ZVVZ ve své době velmi dobrou pozici. Vedle Anglie jde hlavně o země Beneluxu, Francii, Polsko a Slovensko. Důraz přitom klademe na stabilitu a důvěru, což jsou základy dlouhodobé spolupráce,“ říká Petr Koška.

Prostřednictvím belgické firmy OVA se podařilo vstoupit

na zdejší trh s vícekomorovými speciály na přepravu mouky, které umožňují vozit i několik druhů najednou a pekaři tak nemusí držet velké zásoby. „Jde o specifický tržní sektor, přímo spojený s tradicí malých pekáren ve frankofonních regionech, který tolik nepodléhá výkyvům ekonomiky jako třeba stavebnictví. Lidé zde bagety milují a jíst je budou prostě pořád,“ dodává Jana Urbanová, manažerka obchodu.

Vedle dodávek sklápěcích návěsů je součástí obchodu také

výroba tlakových nádob ZVVZ, které se pak kompletují v belgické firmě OVA, mající ve výrobě návěsovou techniku dlouholetou tradici. Dosud šlo o 12 kusů, další tři jsou ve výrobě.

Přes tuto firmu také putují návěsy ZVVZ k významným dopravcům jako je Remitrans, který koupil tři sklápěcí návěsy na sypké hmoty SF 58. Před dokončením je ve výrobě rovněž speciál NCEA WT určený na přepravu tekutých krmiv. „Pro celou produkci návěsů je důležitá kvalita provedení a do-

držení požadovaných termínů,“ připomíná Petr Koška.

Podle šefa holdingu Miloslava Máchy byl návrat k výrobě převravníků správný. „Od té doby jsme se ale hodně posunuli v technickém řešení i šíři nabídky. Bez toho bychom nemohli jít dál,“ dodal.

Výrobu velkoobjemových převravníků, která měla padesátiletou tradici, obnovil holding ZVVZ GROUP po čtyřleté pauze v roce 2013 a díky vývoji nových vozidel a rozšíření nabídky získala tato produkce opakovaný charakter.



Velkoobjemové převravníky v barvách zahraničních zákazníků. Vlevo návěs typu NCEA 36 pro anglickou dopravní společnost WG Tanker, vpravo návěs na sypké hmoty potravinářské společnosti Moulin Bourgeois.

Nová Kolektivní smlouva zvýšila základní mzdy i odměny

■ Milevsko

Nová Kolektivní smlouva, uzavřená v lednu mezi odborovou organizací a společností ZVVZ GROUP, přinesla zaměstnancům společnosti ZVVZ GROUP několik změn. Ty platí až do 31. prosince 2017. Mezi hlavní výsledky kolektivního vyjednávání patří vedle udržení současných benefitů nárůst základní mzdy u kategorie D

a RD o 5 procent. Došlo rovněž k nárůstu výkonnostní odměny na 15 procent u THP a na 18 procent u kategorie D a RD. Podle nového Mzdového předpisu bude zaměstnancům vyplacena roční odměna (bonus) před koncem roku.

Pro zaměstnance, kteří dojíždí do zaměstnání, se zvýšila částka za příspěvek na dopravu. Na 12,5 procenta se zvedl příspěvek za práci v noci.

Vedení společnosti souhlasilo

s návrhem odborů jak na zvýšení příspěvku na letní tábory dětí našich zaměstnanců, tak i s finanční odměnou pro dobrovolné dárcce krve za 40 a více odběrů.

Nezůstalo ale jen u podpisu tohoto dokumentu. Zástupci odborové organizace jsou každý měsíc informováni o čerpání VO na jednotlivých divizích. V poslední době je pozitivní, že dochází k vyplácení VO v plné výši

většině zaměstnanců. Určitě na to má vliv dostatek zakázek, na druhou stranu se však začíná projevovat nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců - řemeslníků.

V brzké době začneme jednat s vedením společnosti o nových bonusech pro zaměstnance tak, aby se zvýšil zájem o práci v holdingu ZVVZ. Navrhujeme například změnu v příspěvku na dopravu pro všechny zaměstnance.

Dále jsou to bonusy, zahrnuté do dokumentů nazvaných Věrnostní program, Program zdraví a Příspěvek na dovolenou.

Nedílnou součástí našeho návrhu je také zvýšení základních mezd. Obáváme se totiž, že jestliže zůstaneme v současné době se mzdou a bonusy pod čarou našeho regionu, tak to firmě může způsobit nemalé problémy. Zvláště, když nezaměstnanost v okresech Pí-

sek a Tábor patří k nejnižším v kraji a na trhu práce se vhodní lidé těžko hledají. O to více je toto téma naléhavější.

V Odborové organizaci Kovo se uskuteční na podzim volby závodního výboru, včetně předsedy a místopředsedy, a DaRK. Každý, kdo má chuť a zájem pracovat na těchto pozicích je vítán.

Josef Bílý, předseda
ZO OS KOVO ZVVZ a.s.

Šárka Nováková, specialista útvaru Personalistika, o příchodu do firmy říká:

Rozhodlo i to, že jde o velkou a zajímavou společnost

Jednou z nových tváří holdingu ZVVZ GROUP je Mgr. Šárka Nováková, specialista útvaru Personalistika ZVVZ a.s. Zeptali jsme se jí:

Jak jste se v ZVVZ ocitla?

Po rodičovské dovolené jsem zvažovala návrat do práce na plný úvazek a loni, na začátku léta, jsem dostala nabídku. V listopadu jsem pak do ZVVZ nastoupila.

Co o tom rozhodlo?

Těch momentů bylo několik. Práce na personálním oddělení, velká a zajímavá společnost a v neposlední řadě i přijatelná vzdálenost na každodenní dojíždění.

Proč právě personalistika?

Vystudovala jsem Pedagogickou fakultu v Českých Budějovicích a dál se věnovala firemnímu vzdělávání. Po krátké „cestovatelské“ pauze jsem vyhrála výběrové řízení na pozici specialisty rozvoje a vzdělávání lidských zdrojů v mezinárodní firmě v oddělení personálního managementu. Od začátku jsem věděla, že jsem na správném místě. Práce to byla velice zajímavá, tvůrčí, v mezinárodní korporaci bohatá na zkušenosti. Ještě před odchodem na mateřskou jsem vedla několik zajímavých projektů na lokální i mezinárodní úrovni. Proto jsem ráda, že se podobným tématům mohu věnovat i v ZVVZ a uplatnit předchozí zkušenosti.



Co máte konkrétně na starosti?
V personálním útvaru je zábr mých kompetencí širší,

víc do personalistiky samotné. Věnuji se náboru zaměstnanců, komunikaci se školami, umístování žáků středních škol na praxi či organizaci naší účasti na vysokoškolských veletrzích pracovních příležitostí a lze říct, že i tzv. HR marketingu. Nedávno vyšly dva dotační programy na podporu vzdělávání zaměstnanců, proto nyní zpracováváme vzdělávací plány a mnoho podkladů pro tyto programy. Ale je to i příprava přehledů, administrace motivačního systému, hodnocení zaměstnanců.

Co vám zabírá nejméně času?

Jednotlivé aktivity se časově překrývají, takže těžko říct. Ale nyní je to také příprava podkladů pro dotační programy.

Jak často se zaměstnanci na personální útvar obracují?

Je to poměrně často. Typická jsou různá potvrzení pro úřady. Vedoucí pracovníci zase s požadavky na nové zaměstnance a jejich převody, přehledy o střediscích, zajištění vzdělávacích kurzů či lékařských prohlídek. Takže je to opravdu různé.

Jak prožijete léto?

Pracovně, na plné obrátky, protože je toho hodně k řešení. Ale těším se i na první letní tábor s triapůlletým synem v podsaňovém stanu v hezké přírodě, a pak s rodinou také na moře a slunce. To mám hodně ráda. Určitě v něm nebudou chybět přátelé a kamarádi, protože bez těch by to bylo smutné.

Generální opravy ventilátorů v metru

■ Praha

Ač to cestující ani nepostřehnou, ve dvou stanicích pražského metra Luka a Želivského provádějí technici ZVVZ MACHINERY generální opravy čtyř ventilátorů hlavního větrání - dvou APC 1800 a dvou APE 1800. Ty zde zajišťují předepsané klimatické podmínky.

Součástí oprav jsou i výměny elektromotorů a servopohonů, opravy dělicích stěn a opravy nátěrů. Do pražského metra ZVVZ již dodalo od roku 1974 celkem 192 ventilátorů typu APE a APC, a proto potenciál pro další zakázky tohoto typu je poměrně veliký. Zakázku firma realizuje pro společnost Brema.

Vývoj ventilátorů – plníme požadavky nové strategie firmy

V polovině května byla prezentována obchodní strategie společnosti ZVVZ MACHINERY. Již v průběhu minulého roku byly předneseny návrhy konkrétních řešení mnoha technických námětů adresovaných právě při letošním představení strategie firmy. Některé se podařilo řešit již v rámci grantu TAČR trvajících od 2014 do 2017. Ostatní byly i přes přetrvávající nedostatek kapacit řešeny nad celkový rámec plánovaných činností. Je důkazem týmové spolupráce obchodu, konstrukce a vývoje ventilátorů, že dnes máme v rukou většinu odpovědí na výzvy, které na DVP klade vrcholový management. Jmenujme alespoň některé.

ARL/ARN – odrazový můstek

Zhodnocením dlouholetých zkušeností podniku, a za významné pomoci ing. Polanského, s rovnotlakými vent., které řadu desetiletí kralovaly nejen těžkému průmyslu všech zemí bývalé RVHP, jsou náhradové vent. ARL/ARN, jejichž koncepci VV připravil minulý rok. Tyto vent. mohou v rámci tzv. repasí nahradit vent. ARA/ARC, jejichž je stále, druhdy v havarijním stavu, v provozu velké množství. Repase mohou probíhat zcela bez stavebních zásahů do provozu, tak říkajíc kus za kus. Vent. ARL/ARN mají proti ARA/ARC zhruba o 5% vyšší účinnost a vyšší vzduchotechnický výkon. Díky vylepšené konstrukci oběžných kol je také možný provoz na významně vyšších otáčkách, čímž mohou

tyto vent. směřovat respektovat často zásadně zvýšené požadavky provozovatelů. Koncepce ARL/ARN tak zčásti odpovídá na požadavek strategie firmy zvýšit příjmy z tzv. „aftermarketu“.

APWT, APWU, APWM – nové jety

V návaznosti na spolupráci s firmou AHT Energetika, s.r.o., která dodala lopatkování, vznikly nové proudové ventilátory pro podélné větrání silničních tunelů a pro metro. Mají jednodušší a tužší konstrukci, hmotnost a tedy i nižší výrobní náklady a cenu. Nižší je rovněž hlučnost, zatímco účinnost a výkon se zvýšily. Experimentální ověření všech parametrů byly získány již minulý rok. V této době probíhá certifikace jejich tepelné odolnosti v laboratořích PAVUS, a.s.

APNA – „chladíme klíma

V rámci grantu TAČR jsou ve spolupráci s VZLÚ řešeny nové, tišší, výkonnější a účinnější vent. pro chladicí věže. Dle průzkumu provedeného vedením podniku se na trhu těmito vent. otevřela díra, kterou tak budeme moci zaplnit, aniž bychom zase jednou „ujel vlak“.

APJD/APJE - zlatý ventilátor

V průběhu posledních dvou let byla vyvinuta a ověřena naše vlastní metodika návrhu osobních i odstředivých vent. Loni byly v naší provizorní zkušební laboratoři dokončeny ověřovací experimenty parametrů nového ventilátoru pro energetiku s novým lehkým a „šifhlym“ lopatkováním, u kterého byl kladen důraz na nízkou hmotnost, konstrukční a výrobní jednoduchost, vysokou tuhost lopatek rotoru, výkon, účinnost a samozřejmě nízkou hlučnost. Ta dnes hraje s účinností stejně důležitou roli.

Zlehčujeme stroje...

U ostatních lopatkování osobních vent. běžně užívaných v ZMACH byla snížena hmotnost rotorových lopatek až na třetinu. To významně snižuje hmotnost celého rotoru, potažmo celého stroje a tedy i je-

ho cenu. Takové snížení váhy lopatek oběžných kol zásadně zvyšuje spolehlivost provozu ve smyslu natáčení těchto lopatek za chodu. Bezpodmínečná nutnost těchto činností byla ověřena problémy na EP-RU a EDĚ, kde „redesign“ lopatkování zachránil celou obchodní akci.

... a natáčíme lopatky

První vent. s natáčením lopatek oběžného kola za chodu představil v roce 1951 Nordisk Ventilator Co. (dnes Howden) a koncepci v licenci nabídl ZVVZ v roce 1963 na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně. Od té doby uplynulo mnoho let. Nový natáčecí mechanismus je vyvíjen ve spolupráci se špičkovým pracovištěm ČVUT FSI pod vedením prof. Vampoly. Souběžně probíhají na AVČR v Brně mechanické zkoušky lehkých slitin hliníku, které umožní spolehlivý provoz odlehčených rotorů.

RSN/RNH – odstředujeme

Již delší dobu je cítit tlak na zvýšení otáček, snížení ceny a hluku radiálních vent. V rámci této výzvy doznaly naše středotlaké vent. RSM řady konstrukčních změn. Jmenovitě jde o až o třetinu lehčí a menší optimalizovanou sací komoru tva-

rem příhodnější pro projekci, novou spirální skříň snižující hlučnost až o 10dB nebo konstrukčně a výrobně jednodušší, levnější oběžná kola s výztuhami umožňující zvýšené otáčky. Vzhledem k omezením původního britského návrhu ventilátoru vyvinulo oddělení VV ventilátor ještě hltnější, jehož návrh bude letos experimentálně ověřen.

Zkušebna – laboratoř vývoje ventilátorů

Počtivě experimentální ověření vlastností navržených strojů je pro vývoj absolutní nutností. Provizorní zkušebna ventilátorů, jak dnešní zkušebna označují původní stavební plány, je v tomto ohledu naší skromnou avšak s láskou udržovanou základnou. Jasně si uvědomujeme, že dosažení precizních výsledků měření je zde, více než cokoliv jiného, věcí inženýrského přístupu a na stavu laboratoře pracujeme.

Zejména měřicí vybavení za poslední roky doznalo výrazné modernizace, vzduchotechnické tratě jsou doplňovány o části nezbytné pro akustická měření, pohon prototypových ventilátorů zajišťuje nový dynamometr a měřicí vybavení jsou doplňována unikátními přístroji a přípravky vyrobené techniky zkušebny.

Obnově laboratoře by mohl pomoci projekt podaný v rámci grantového programu „Potenciál“ Ministerstva průmyslu a obchodu. Věříme, že s jeho pomocí uvedeme Prozatímní zkušebnu ventilátorů do vzorného stavu a dále budeme věřit, že dojde k vybudování nové velké laboratoře nekompromisně vyhovující požadavkům mezinárodních standardů. Rozhodnutí hodnotící komise bude v brzké době známo. O výsledku Vás budeme informovat v příštím čísle podnikového zpravodaje.

RVM – rest, který se řeší

Nedotknuté nezůstanou ani vysokotlaké radiální vent. RVM, které od zakoupení jejich licence od firmy Davidson & Co. (dnes Howden) doznaly jen málo změn. Standardně dosahované obvodové rychlosti jsou zhruba 180m/s. Jakkoli se tato rychlost zdá být vysoká, je pro naše nabídky stále více limitující. Na nápravě usilovně pracujeme.

Chceme být slušnou konkurencí našim obrovským protihráčům ve světě velkých ventilátorů. Pružná reakce na aktuální změny trhu budí samozřejmě neustálé zlepšování naším krédem!

Oddělení VV DVP

Tomáš Dunovský, generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering, říká:

Potřebujeme dokončit staré projekty. Zatěžují nás kapacitně i finančně

Kde v polovině roku 2016 leží hlavní priority inženýringu?

Potřebujeme co nejdříve dokončit pár starých projektů, které nás zatěžují kapacitně, finančně i časově. A také zajišťovat zakázky na další období. To jsou momentálně dvě nejdůležitější oblasti. Současně se snažíme naplňovat nastavenou strategii. Za klíčové ale považují technické a komerční dořešení dohánějících projektů, abychom mohli jít dál.

Kolik těch starších projektů je?

Tři zakázky jsou letitější. Jde o elektrárny Ledvice a Prunéřov a odsíření teplárny ArcelorMittal. K tomu je třeba přidat ještě nedávné odsíření teplárny Chomutov, kde ale komplexní zkoušky běží, neboť odsíření i kotel jsou odladěny. Věřím, že během léta tento proces skončí a na podzim odtud po garančních testech odejdeme.

V čem jsou tedy problémy?

V podstatě jde vždy o dvě problémové oblasti – funkčnost zařízení a komerční vyhodnocení. V Ledvicích se nám už podařilo odladit pseudoprůběh, ale nastal problém s funkčností odlučovačů, aby měly garantované parametry. Jednoduše řečeno, odlučovač je zalepený neznámou látkou a tím pádem nemůže plnit svoji funkci. To se zdá být

technický problém, ale on to je více komerční problém, protože není jasné, kdo za zalepení odpovídá. My se domníváme, že je to způsobeno tím, že nejsou dobře nastaveny spalovací procesy kotlů, a že jde tedy o odpovědnost na straně investora. Vstupy emisí do elektroodlučovačů tak neodpovídají zadání a ty se zalepují. Hledáme společné řešení se zákazníkem. Základem je, aby z kotlů neodcházel to, co nemá, a my mohli zakázku ukončit.

V Ostravě, u odsíření energetických kotlů ArcelorMittal Energy, je problém podobný, vlastně horší, protože po odchodu ČKD DIS nejsou hotové kotle. Až budou, lze zařízení zprovoznit. Nicméně ještě řešíme problém s ventilátorem dodavatelské firmy TCF Prachatice, jehož vibrace neodpovídají normám. Buď ho dodavatel odladí, nebo ho bude nucen vyměnit. To uvidíme v červenci. Podaří-li se to, měli bychom se s investorem dohodnout, aby si zařízení v této podobě převzal.

A Prunéřov?

Tam je vývoj už pozitivní. Za sebou máme PAC díla na blocích D, C s tím, že PAC na bloku C bude ještě v průběhu července. Blížíme se momentu, kdy budeme odcházet ze stavby, a začne běžet záruční doba. Z hlediska technického a realizačního tedy končí-



me. Dílo společnosti Vítkovice Power Engineering vyfakturujeme, ale při jejich finančních potížích nás ani potom nejspíš klidně měsíce nečekají. Bohužel.

Na druhé straně je boj o nové zakázky. Jaký je poměr výher a proher?

Řekl bych, že jsme poměrně úspěšní. Ročně potřebujeme získat práci za zhruba 1,5 miliardy korun a to se daří. V US Steel Košice jsme vyhráli tendr za zhruba 1,1 miliard

korun na dodávku odprašeni na tři aglomerační pasy, a čekáme na písemné vyrozumění. První pás se začne realizovat již na konci tohoto roku a další budou následovat až někde do roku 2018. Ve hře jsou ještě dvě zakázky odprašeni rudných mostů VP 1 a VP 2 za zhruba 400 milionů korun, a také čtvrtý aglomerační pas.

Další dobrou zprávou třeba je, že jsme dostali rozhodnutí na dodavatele pro srbskou uhelnou elektrárnu Ugljevik v hodnotě 260 milionů korun. Ale

soutěžíme o práci na řadě míst v Česku i zahraničí. Zpravidla jde o zakázky, odpovídající naší strategii, tedy od výstupu z kotle po výstup do komína. Dále se snažíme o jakýsi opětovný restart obchodních aktivit v oblasti průmyslové ventilace a ventilace prostředí s výskytem radiační. V této oblasti jsme se začali soustřeďovat na různá výzkumná protonová centra, protože v tom vidíme budoucnost. Současně se snažíme dostat do dodavatelského modelu společnosti Rosatom, abychom byli schopni participovat na výstavbě plánovaných jaderných elektráren v Bělorusku, Turecku nebo Maďarsku. Je to běh na dlouhou trať, ale věříme, že běžíme správným směrem.

Čemu ty dobré výsledky přisuzujete?

Domnívám se, že jsme se dobře přizpůsobili konkurenčnímu prostředí a nastavili správnou obchodní strategii. S tím souvisí velmi důkladná příprava již ve fázi přípravy nabídky. Kalkulace máme poměrně dobře a detailně zpracované a odpovídají prostě realitě. To je pro úspěšný byznys důležité. Jde o jeden z výstupů naší nedávné vnitřní restrukturalizace, při níž jsme provedli jasné rozhraní jednotlivých procesů a zároveň některé nové zavedli. Proto vznikl například centrální nákup, který dnes schrává

klíčovou roli, právě v tvorbě finální kalkulace. Důraz na co možná neoptimálnější přímé náklady je dnes nutnou podmínkou pro obchodní úspěch, nikoliv však dostačující. Cena sice v mnoha případech rozhoduje, ale naši dodavatelé musí být kvalifikovaní a ověřeni.

Kde vidíte další příležitosti?

Momentálně pracujeme na projektech za zhruba pět miliard korun. Určitě všechny nevyhrajeme, ale potřebný roční objem prací bychom dosáhnout měli už i na nějaký rok dopředu. Na další jsme se teprve kvalifikovali, nebo se budeme kvalifikovat.

Jakou roli v tom mají zahraniční dceřiné společnosti?

Zatím mizivou, protože v Rusku i na Ukrajině náš byznys ze známých politicko-ekonomických důvodů spadl na dno. Na Ukrajině úplně, v Rusku téměř. Tomu odpovídají výsledky našich firem. Letos ani příští rok tam nelze očekávat odpovídající objem práce. Na druhou stranu, je to příležitost důkladně se zamyslet nad tím, jak budeme v Rusku dál působit, zda zůstaneme u kusových dodávek, nebo se vydáme novým směrem do investičních celků. Podobné to je i na Ukrajině, kterou stále pokládám za velmi perspektivní a pro nás důležitý trh.

Roadshow Jižní Čechy olympijské končí. Otvírá se Olympijský park Rio – Lipno

■ Lipno nad Vltavou

Po „olympijském turné“ v Písku, Táboře, Strakoněch, Hluboké nad Vltavou a Českých Budějovicích skončí roadshow Jižní Čechy olympijské 29. – 30. července v Jindřichově Hradci, aby další týden už nastal vrchol sportovního léta v Lipně nad Vltavou v Olympijském parku Rio – Lipno. Ten bude otevřen od 4. do 22. srpna. Cílem „olympijské“ roadshow, kterou organizuje Jihočeský kraj společně s Českým olympijským výborem, je podpora sportu a aktivního životního stylu na jihu Čech. Hlavními reklamními partnery roadshow jsou strojírenské společnosti ZVVZ a.s. a Jihostroj.

Akce je určena pro širokou veřejnost, ale cílí hlavně na žáky základních a středních škol. Program tvoří sportovní soutěže, populární i poněkud exotické sporty, zábavné atrakce nebo setkání s úspěšnými olympioniky.

„Projekt Jižní Čechy olympijské je naprosto výjimečný, a rádi jsme ho podpořili, protože oslovuje děti, mládež



Dětská radost ze sportovních úspěchů je opravdu bezprostřední.

i dospělí a pomáhá ke zviditelnění značky ZVVZ, naší práce i role významného regionálního zaměstnavatele.“ ří-

ká Miloslav Mácha, generální ředitel a předseda představenstva ZVVZ GROUP:

Na Roadshow pak bezpro-

středně naváže Olympijský park Rio – Lipno. Když se v roce 2014 konala zimní olympiáda v ruském Soči, do Olympijského parku Soči – Letná v Praze dorazilo 400 tisíc lidí. A na Lipensku se jich čeká ještě víc.

Budou zde moci nejen nasávat olympijskou atmosféru a sledovat sportovní vrchol roku, Olympijské hry v brazilském Rio de Janeiru, ale také si vyzkoušet přes 50 sportů, s jejichž zvládnutím jim budou pomáhat i současní a bývalí reprezentanti. V úterý 16. srpna se bude z Ria vracet první část olympioniků a někteří by měli zavítat i k Lipnu.

Další sportoviště se pak rozprostírá v blízkém i širokém okolí. Poblíž Frymburka budou tratě pro horská kola, tzv. singltrack, v Přední Výtoňi se uskuteční turnaj v ragby či závod v triatlonu. U Loučovic v korytě řeky Vltavy se zase budou prohánět rafty a kajaky. Obec Černá v Pošumaví pak bude hostit závody v jachtingu, kitingu a windsurfingu. Prostředím srpnová sportovní nabídka bude na Lipensku velmi atraktivní.

B&W Megtec na trhu posílil a tím i dodávky divize Industry

■ Milevsko

Dlouholeté obchodní partnerství ZVVZ s americkou společností Megtec dostalo novou dimenzi poté, co se v červnu 2014 stal Megtec součástí nadnárodní korporace The Babcock & Wilcox Company. Dnes jako dceřiná společnost B&W MEGTEC zásadně posílil postavení na trhu díky tomu, že může nabízet další typy filtračních systémů a má mnohem silnější finanční zajištění.

Už několik měsíců se o tom přesvědčuje i divize Industry ZVVZ MACHINERY, která v březnu získala kontrakt na dodávku částí ESP filtrů elektrostatického odlučovače ESP do Izraele, který patří aktuálně k jejím nosným zakázkám.

„Tento projekt musí skončit úspěšně pro obě strany. Posílíme tak naše snahy o další rozšíření sortimentu, který bychom jednomu z našich nejsilnějších partnerů chtěli dodávat. Výroba, kterou známe, zákazník, kterého známe, a vzájemná spokojenost, co víc si přát.“ říká ředitelka divize Petra Šilhanová. Vedle tohoto projektu se divize

Industry prostřednictvím svého provozu Zakázková výroba podílí například také na výrobě spalovacích komor termálních oxidizerů.

To vše se projeví i na tržbách za zakázky realizované pro společnost B&W MEGTEC, které by letos měly po delší době opět přesáhnout hranici 100 milionů korun.

Intenzivní spolupráci ZVVZ MACHINERY vedle dlouholetého partnerství nahrává, že se oblastní zastoupení Megtecu v Německu stalo vlajkovou lodí pro uplatnění zařízení Babcock & Wilcox u současných zákazníků. „Tím se nám otevřely dveře pro rozšíření spolupráce v oblasti elektroodlučovačů, látkových filtrů, odprašovačů nebo sprchových chladičů,“ upozornila ředitelka divize Industry. Ta zároveň znovu posiluje spolupráci s firmou Scheuch, pro níž nyní vyrábí mokré odlučovače SENA 7.3. Další aktuální významnou zakázkou je dodávka potrubních dílů do závodu na výrobu granulované močoviny pro Chemoprojekt Nitrogen.

SOŠ a SOU Milevsko ocenilo prvního Učně roku

■ Milevsko

Tomáš Žižka, absolvent oboru strojírenská mechanika, se stal Učněm roku 2015/16 na SOŠ a SOU Milevsko. Výuční list slavnostně převzal spolu s dalšími deseti žáky školy i za účasti Martina Tomana, personálního ředitele akciové společnosti ZVVZ. Ta se podílela na ocenění tří nejlepších v soutěži Učně roku. Druhý v ní skončil Jan Vinař a třetí David Jandera, oba opraváři zemědělských strojů.

„Spolupráce se SOŠ a SOU Milevsko si velmi vážíme a do budoucna ji chceme ještě více prohloubit. A také podpořit studijní obory v rámci Střediska praktického vy-



Personální ředitel Martin Toman při slavnostním předávání výučních listů.

učování, studentům nabídnout možnost stipendií, brigád a následně také pracovní uplatnění v holdingu ZVVZ

GROUP.“ uvedl při této příležitosti Martin Toman. Soutěž pro žáky 3. ročníků tříletých učebních oborů

strojírenská mechanika, opravář zemědělských strojů a truhlář vyhlásila škola spolu s Oblastní hospodářskou komorou v Milevsku za podpory starosty Ivana Radosty.

„Obor strojírenská mechanika jsem si vybral, abych měl pracovní jistotu. Je dnes velmi žádaný,“ řekl Tomáš Žižka, který si chce ještě udělat maturitu. Ředitelka školy Dagmar Švárová vysvětlila, že soutěž probíhala po celý školní rok a mezi kritéria patřila docházka či průměr známek. „Po prvním pololetí byl postup do finále a všechny požadavky splnilo šest žáků,“ upřesnila.

O vítězství Tomáše Žižky rozhodlo ve vyrovnané soutěži to, že měl u učňovských zkoušek významnější

Dobrodružství s technikou

■ České Budějovice

Společnost ZVVZ se poprvé zúčastnila interaktivní, zážitkové výstavy Dobrodružství s technikou na českobudějovickém Výstavišti, která se 16. června konala v největším pavilonu T. Nejpočetnějšími návštěvníky, poznávajícími svět techniky, tak byly děti mateřských, základních a středních škol. Ani dospělí ale nechyběli.

„Měli jsme zde firemní stánek, kde se malí i větší návštěvníci seznámili s holdingem ZVVZ GROUP a jeho výrobky formou hry při skládání puzzle. Ti šikovnější si sestavili papírový přepravník a dostali drobné dárky. Ze zájmu dětí jsme byli nadšeni,“ říká Šárka Nováková z personálního

útvoru ZVVZ a.s. Ten na výstavu také vypravil autobus pro děti ze 2. Základní školy Milevsko.

Cílem výstavy je vzbudit zájem dětí o technické obory, neboť v kraji je dlouhodobý nedostatek kvalifikovaných techniků. „Působit na děti, jako budoucí techniky, a jejich rodiče, je jednou z možností. Měli jsme pocit, že si ten den opravdu všichni užili. Za rok se proto rádi zúčastníme znovu,“ uzavřela.

Výstava se poprvé konala loni s třicetkou vystavovatelů a sedmdesáti exponáty. Letos už bylo vystavovatelů padesát a exponátů přes dvě stě. Přitom pouze asi pětina jich byla k dívání a zbytek nabídl zážitkovou, interaktivní zábavu.

Ministr průmyslu Jan Mládek při návštěvě ZVVZ GROUP řekl, že se zasadí o zrušení Lex Búšehr

(Dokončení ze strany 1)

Vedení firmy s ministrem také hovořilo o kontraktu ventilátoru pro OKD, který pozdrželo z obav, zda by důlní firma, v té době ještě před vyhlášením insolvence, byla za dodávku zařízení schopna zaplatit. Ministr vyjádřil naději, že sice ne hned, ale časem se najde řešení. Některé šachty OKD jako ČSM a ČSA by měly pravděpodobně těžít dál, neboť jsou mezi těmi, které zřejmě zůstanou i nějakou delší dobu. A to znamená, že bude i poptávka po ventilátoru z Milevska.



Debatám se zaměstnanci se Jan Mládek nevyhýbal.

„Tam nejde jen o těžbu samotnou, ale i bezpečnost horníků a lidí v okolí, protože ostrav-

ské šachty jsou takové, že se musí pravidelně odvětrávat, jinak dojde k uvolňování me-

tanu a hrozí nebezpečí výbuchu,“ poznamenal ministr.

Ten s manažery rovněž hovořil o možnostech rozvoje české jaderné energetiky a dostavbě těchto elektráren v Dukovanech, které zřejmě dostanou přednost, a v Temelíně.

Řeč se po dotazu předsedy odborů Josefa Bílého stočila také na současnou, nepříliš dobrou situaci učňovského školství a aktuální popravku firem po technicky vzdělaných pracovních silách. Jejich nedostatek se totiž může stát velkým problémem českých průmyslových podniků.



U stánku holdingu ZVVZ GROUP si kluci složili model přepravníku.