



# ZVVZ

[WWW.ZVVZ.CZ](http://WWW.ZVVZ.CZ)

# 40

Duben 2017

**Převravníky se slibně rozjždějí i letos. Pomáhá návrat zákazníků** 2

**Odprášení spalin v Cementu Hranice nezpzdila ani tuhá zima** 3

**ZVVZ-Enven Engineering vyvinul chladič tepla na nelepivé pachy** 3

**Byl spuštěn nový benefiční systém zvaný ZVVZ Benefit Cafe** 4

**Senior klub ZVVZ bilancoval loňskou činnost** 4

## Nejmodernější neutronové centrum v Evropě vybaví vzduchotechnikou ZVVZ

■ Milevsko

Strojírenská společnost ZVVZ GROUP se bude podílet na stavbě nejmodernějšího neutronového centra v Evropě, které vyrostě ve švédském Lundu. Za téměř 127 milionů korun bez DPH do něho dodá kompletní vzduchotechniku, která zajistí ventilaci kancelářských, provozních i technických místností a zároveň si poradí také s výbušnou a toxickou atmosférou v laboratorních výzkumných centrech.

„Jde o atraktivní zakázku v oblasti mimo jadernou energetiku, která je pro nás svou prestiží srovnatelná snad jen s obdobným kontraktem z roku 2006 pro výzkumné centrum CERN ve Švýcarsku. Tehdy šlo o komplexní dodávku vzduchotechnických systémů. Rozsahem je ale větší a zaplní nám projekčně významnou část kapacit v tomto a příštím roce,“ říká Zdeněk Klukáček, ředitel úseku Jaderná energetika, větrání a klimatizace společnosti ZVVZ-Enven Engineering.

Součástí zakázky, na níž se bude výrobně podílet rovněž ses-

terská společnost ZVVZ MACHINERY, je dodání celého systému HVAC, tedy vytápění, ventilace a klimatizace, a dále vzduchotechnických rozvodů, filtračních stanic, ventilátorů a vzduchotěsných uzávěrů. „Použijeme certifikované segmenty našich zařízení, která standardně dodáváme do jaderných elektráren. Navíc se na projektu podílíme i jako spoluvůdci Detail Designu spolu s ÚJV Řež a jeho divizí Energoprojekt Praha. Ta je zároveň tvůrcem Basic Designu. Naši projektanti zde uplatní své bohaté zkušenosti z projektování vzduchotechnických systémů jaderných elektráren,“ uvedl ředitel.

Celá zakázka by se měla vyrobit v letošním roce. V ZVVZ MACHINERY se budou vyrábět uzávěry APU, filtrační stanice VS a ventilátory. Jde o dodávky za víc než 60 milionů korun.

Holding ZVVZ GROUP je subdodavatelem společnosti Nuvia z Třebíče, která je členem mezinárodní skupiny Nuvia Group. Ta je v tomto kontraktu generálním dodava-

telem, když ve výběrovém řízení získala tři ze čtyř zakázek v hodnotě za víc než 300 milionů Kč. Dvě zakázky představují dodávku technologie primárního a sekundárního vodního chlazení, třetí pak právě vzduchotechniku, o jejíž dodání se postará ZVVZ. „Zároveň probíhají další jednání o rozšíření spolupráce a našich činností v rámci výstavby tohoto mezinárodního centra,“ dodal Zdeněk Klukáček.

Výstavba ESS (European Spallation Source - Evropský spalační zdroj neutronů) má trvat do roku 2025 a vyjde na 1,8 miliardy eur (asi 48,6 miliardy Kč). V Lundu díky tomu vyrostě multidisciplinární výzkumné centrum založené na nejvýznamnějším zdroji neutronů na světě. První neutrony se očekávají na konci roku 2019.

Úvodní strategický mítink účastníků projektu k technickým i organizačním otázkám této obří zakázky se konal v lednu v Praze. Přítomni byli také představitelé Ústavu jaderné fyziky Akademie věd ČR, který je oficiálním partnerem projektu za Česko.

## Poděkování přímo ve výrobní hale



„Čas od času je správné se zastavit, na chvíli zapomenout na každodenní pracovní povinnosti a ohlédnout se za tým, co jsme dokázali,“ říká Petr Koška, ředitel divize Ventilátory a přepravníky. Právě proto inicioval netradiční malý piknik u dortů a kávy či čaje přímo ve výrobní hale, aby u ventilátoru připraveného pro aerodynamický tunel v Toulouse, ocenil práci těch, co se na této prestižní zakázce

podíleli. „Na všechny, na které se tato sladká odměna nedostala, budeme myslet u dalších projektech. Necht' jich je dostatek,“ po-



Dorty byly v podobě ventilátorů.

vidál s úsměvem po krátkém setkání.

Ventilátor APH o průměru 3350 mm byl v té chvíli už kompletně postaven a odzkoušen. Pohled to byl mimořádný, protože po rozebrání a transportu do právě budovaného aerodynamického větrného kanálu Institutu Supérieur de l'Aéronautique et de l'Espace bude v této podobě k vidění už pouze tam. Zařízení za desítky milionů korun tam dorazí na jaře.

## Personální změna v čele ZVVZ-Enven Engineering

K 31. březnu byl z pozice generálního ředitele akciové společnosti ZVVZ-Enven Engineering odvolán Tomáš Dunovský a jejím řízením byl dočasně pověřen Miloslav Šváb, místopředseda představenstva ZVVZ GROUP. Důvodem byly neuspokojivé výsledky ZEE.

## Ředitelé divizí se při bilancování shodují: Jsme na dobré cestě

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY má dvě divize – divizi Ventilátory a přepravníky, kterou řídí Petr Koška, a divizi Industry v čele s Petrou Šilhanovou. Oba se při hodnocení loňského roku shodli, že jsou obě „firmy“ po řadě změn na dobré cestě.

**Rok 2016 byl pro obě divize po čase opět obdobím růstu. Čemu to přisuzujete?**

**Petra Šilhanová** – Hodně pomohlo zavedení jednodušší struktury a řízení. Snížil se počet ředitelů, vedoucích, rychlejší je díky tomu i přenos infor-



Petra Šilhanová

mací, které už tolik neprovází různé „šumy“. V prostředí, kde pracuje více než 300 lidí, je to velmi důležité. Stejně jako, že se divize Industry řídí jako jedna firma, že se daří budovat vzájemnou zastupitelnost vedoucích provozů. A také, že mnozí už zase cítí k firmě důvě-



Petr Koška

ru, žijí s ní a nechodí tedy „jen do práce“.

**Petr Koška** - Produkty divize Ventilátory a přepravníky představují dva naprosto rozdílné příběhy. Přepravníky skutečně zaznamenávají růst, který je dokonce rychlejší než jsme předpokládali. Mo-

hl bych jmenovat mnoho důvodů a okolností, které k tomu přispěly, ale zmíním pouze hlavní. Tím je jednoznačně skvělý a motivovaný tým, který chce uspět, vrátit přepravníkům pevné místo ve výrobním programu ZVVZ a respekt, který jim náleží. Ventilátory zahajovaly loňský rok s prázdnými dílnami. Dva velké projekty, plánované na tyto měsíce, nebyly realizovány. Z hlediska objemu tržeb bych pro ventilátory rok 2016 neoznačil rokem růstu, spíše rokem změny a to změn procesních, organizačních i personálních.

**Čeho si ceníte nejvíce?**

**Petra Šilhanová** – Především toho, že jsme si dokázali vě-

ci otevřeně vyříkat, uklidit si na pracovištích doslova i obrazy. Charakter naší práce není jednoduchý, mnohdy to jsou vlastně unikátní zakázky. A fakt, že se o problémech mluví a snažíme se je řešit, pomáhá vytvářet dobré vztahy. A cením si i toho, že přítom neztrácíme humor.

**Petr Koška** - U přepravníků jednoznačně zpětné vazby od zákazníků. Nejcennější, ale také nejtvrďší, hodnocení nám vystaví právě oni. A k přepravníkům se zákazníci vrací. U ventilátorů bych mohl zmínit několik projektů, které jsou významné z hlediska hospodaření roku 2016 i budoucnosti. Opravdu nejvíce si ale cením toho, že

jsme zvládli ustát situaci s najetím a předáním ventilátorů v Elektrárně Prunčřov. Bez nasazení kolegů napříč celou divizí mohl pro nás tento projekt znamenat velké ohrožení. My ho naopak hodláme využívat jako významnou referenci.

**Jak tedy pro divizi loňský rok dopadl?**

**Petra Šilhanová** – V této podobě divize Industry existovala prvním rokem. Fakt, že i přes nízké výkony provozu Služeb zakončila rok s 27 miliónovým ziskem, vrhá pozitivní světlo na učiněné kroky a celkovou atmosféru.

(Pokračování na straně 4)

## Přepřavníky se slibně rozjíždějí i letos. Pomáhá návrat zákazníků

■ Milevsko

Obnovená výroba přepřavníků ve společnosti ZVVZ MACHINERY letos slibně pokračuje a to i díky vracejícím se zákazníkům, kteří si do svých flotil objednávají další návěsy. Patří mezi ně například firmy Cemlog a Leština. První ke dvěma návěsům z roku 2015 počátkem letošního přidala další tři cisterny, druhá po dvou z let 2015 a 2016 nyní objednala třetí.

„Zákazníci vedle provedení a ceny oceňují také technickou úroveň našich vozidel a jejich řešení. To je srovnatelné se zahraniční konkurencí a projevuje se třeba i tím, že kromě přepřavníků značky ZVVZ rozvíjíme spolupráci v tomto segmentu i s belgickou firmou Ova,“ říká Josef Pecka, vedoucí úseku Přepřavníky divize Ventilátory a přepřavníky.

Podobně se slibně rozvíjí také spolupráce s anglickou firmou WG Tanker, s níž se nyní jedná i o výrobě sklápěcích návěsů,



Návěs pro anglický trh.

„Tvoříme nové specifikace návěsů pro trh v britském království a zároveň probíhají pravidelné pracovní návštěvy, které

prispívají ke zvyšování kvality výroby, montáže a celkových dodávek návěsů. A to nejen pro britský trh, ale obecně. Jinak řečeno, je to inspirativní spolupráce,“ dodal Josef Pecka.

Významný posun značka ZVVZ udělala v posledních měsících v segmentu návěsů pro mlýny, kde se jí počátkem letošního roku podařilo uzavřít kontrakty s dalšími tře-



Krmivový návěs NKR 46.



Nástavba na převoz mouky pro mlýny.

mi českými mlýny a s jinými se jedná.

Pro distributory krmiv je připraven další návěs typu NKR 46. Ten bude představen v květnu v Brně na výstavě Animal Tech.

Po jejím skončení je připravena jeho prezentace v Polsku. Firma rovněž řeší návěsy na tekuté odpady a posiluje servis a opravy, které postupně do ZVVZ rovněž přivádějí nové zákazníky.

## Štíhlá výroba neznamena dietu, ale vyšší produktivitu

■ Milevsko

Jak posunout výrobu přepřavníků o pár úrovní výš? Naordinovat projekt lean production, tedy štíhlou výrobu, která zefektivňuje a zvyšuje produktivitu práce hlavně díky úspoře výrobních časů a zdrojů.

„Toho se dosáhne identifikací veškerého plýtvání a vícenákladů, které nepřinášejí žádnou přidanou hodnotu. Vydali jsme se filosofii Kaizen, která spočívá v neustálých zlepšováních, na nichž se podílejí všichni pracovníci,“ vysvětluje Václav Zeman, inspektor systému kvality, který se na projektu podílí jako lean manager, věnující se zlepšování a optimalizaci procesů. Spolupracuje na něm s celým úsekem Přepřavníky a dílnou 2321, kde se vyrábějí.

Aby bylo možné výrobu zdokonalit, prvním krokem se stal sběr všech dostupných dat. Na jejich základě se identifikovaly reálné výrobní časy jednotlivých úkonů, činností, logistiky a oddělily vícenáklady. Následovalo efektivnější rozmístění pracoviště a plynulejší tok materiálu. O ten se posta-



Jakub Pinc a Michal Verba při úpravě plechů na sestavení nádoby s rámem (návěs NCG 40). V pozadí svařeč Tomáš Frydrych.

ralo zřízení nového skladu přímo ve výrobní hale, který nahradil dosavadní zásobování z centrálního skladu ZVVZ MACHINERY. „Určili jsme také jednotlivé díly, které se budou vyrábět

průběžně. Pro daný typ přepřavníku tak budou předem k dispozici a tím se zkrátí celkový výrobní čas,“ dodal Václav Zeman. Dalším krokem k vyšší efektivitě je unifikace vytipova-

ných dílů tak, aby jeden díl šlo využít u sklopných i nesklopných přepřavníků.

Součástí projektu jsou rovněž dva podprojekty zaměřené na efektivnější vyvrtávání rámu

po montáži s nádobou a efektivnější svařování jednotlivých dílů náprav. O to se stará konstrukce přepřavníků, řešící vhodné přípravky, které práci usnadní.

O tom, jak je detailní pohled a analýza důležitá, svědčí i monitoring čtyř zakázek na přelomu roku. Ukázal, jak každý „zádrhel“ práci dělníkům komplikuje a snižuje produktivitu. Objednané položky nebyly včas a rozdělanou operaci nešlo dokončit. Lidé se sice přesunuli na další pracoviště, ale když se mohli vrátit k nedodělané operaci, už je limitovala prodloužená doba montáže.

Monitoring ukázal také časové prodlevy v logistice výroby, tedy mezi okamžikem projekčního puštění zakázky do výroby a samotnou výrobou. To vedlo k tomu, že dělníci neměli dostatek práce a museli si vybrat dovolenou.

„Věřím, že jsme na dobré cestě. Nutnou podmínkou pro nasazení lean managementu je ale dostatečný objem práce. Bez ní by byly všechny zaváděné principy nepoužitelné,“ uzavřel Václav Zeman.

### ZEPTALI JSME SE

Ing. Václava Zemana, inspektora systému kvality



Jaká byla vaše cesta do ZVVZ?

Poměrně jednoduchá, i když jsem ještě jako student oboru výrobní a materiálové inženýrství na strojní fakultě ČVUT sondoval uplatnění v okolí Prahy. Ať již to byl Linet, Aero Vodochody Aerospace nebo Škoda Auto. Ale nakonec rozhodlo, že před posledním ročníkem mi personální ředitel ZVVZ nabídl budoucí spolupráci a firemní stipendium. A také, že jsem odsud, podnik znám. Pracoval v něm děda jako výrobní mistr, je zde otec i strýcové. Předloni v září jsem nastoupil na nespecifikovanou pozici „specialista“ tehdejší divize Ventilátory a měl jsem první rok absolvovat tradiční „kolečko“ ve výrobě, konstrukci, technologii, řízení kvality a podrobně poznat celý podnik. Začal jsem na útvaru Řízení kvality, kde právě končil Ing. Burian a stalo se, že jsem nakonec zaujmul jeho pozici. Z funkce systémového inspektora kvality spolupracuji téměř s každým útvarem v ZVVZ MACHINERY jako je výroba, technologie, konstrukce, obchod a část času jsem přímo na dílně při řešení vad a neshod výrobků. A protože k mé práci patří i výjezdy k reklamaci od zákazníků, na její pestrost si nemohu stěžovat.

## Údržba a péče o majetek je jednou z vizitek firmy

■ Milevsko

V roce 2016 bylo největší investicí společnosti ZVVZ NEMOVITOSTI odsíření kotelny kvůli přísnějším emisním limitům, které začnou platit od ledna 2018. Při ní se vyskytlo i několik problémů, převážně spojených s výrazným zkorodováním starých potrubních dílů, které bylo nutné nahradit novými kourvodody. Letos budou probíhat

zkoušky zařízení. Generálním dodavatelem akce byl ZVVZ-Enven Engineering. Vedle této investice byl ještě v kotelně rekonstruován kotel K1.

Zároveň loni pokračovaly rekonstrukce kanceláří v nové administrativní budově v křídle druhého patra směrem k vrátnici. Na ně počátkem letošního roku navázala rekonstrukce patra třetího. Tím se dokončí rekonstrukce středové a jihovýchodní části budovy.

V Hale 13 – Klimatizace byl zbourán venkovní přístavek a uvnitř budovy byl postaven vestavek mistrovské kanceláře a výdejny. Byla i provedena nová přípojka elektro ze vstupní trafostanice do H15. Nová je i krytá kolej jeřábové dráhy na pracovišti Redman v Hale 11.

V roce 2016 pokračovala také rekonstrukce vodovodních rozvodů a začaly práce na novém optickém propojení budov

Výpočetního střediska, NAB a GR.

Vedle investic loni společnost ZVVZ NEMOVITOSTI vydala 4,5 milionů Kč také na opravy. Nejvýznamnější byly oprava kanalizační sítě, druhá etapa výměny okenních výplní v administrativní budově truhlárny, nové ukotvení kolejí jeřábové dráhy expedice Haly 11, nová kompenzace ve vstupní trafostanici.

K pozitivům patří rovněž prodej

domu ve Vítězné ulici v Ostravě a pronájem našich nevyužitých prostor jiným právnickým subjektům. Jde například o přístavek 12b, Halu 15, kanceláře za USM. Výnos z těchto pronájmů se již blíží jednomu milionu korun ročně. Volné prostory nabízíme k pronájmu i v letošním roce.

Miloslav Skalický, jednatel ZVVZ NEMOVITOSTI, s.r.o.

# Odprášení spalin v Cementu Hranice nezpozčila ani tuhá zima

■ Hranice na Moravě

Přestože klíčové demontážní a montážní práce v Cementu Hranice časově vyšly na letošní extrémní zimu, společnost

ZVVZ-Enven Engineering získala na odprášení spalin pecní linky v hodnotě téměř 72 milionů Kč bez DPH, předala v termínu podle smlouvy do konce února.

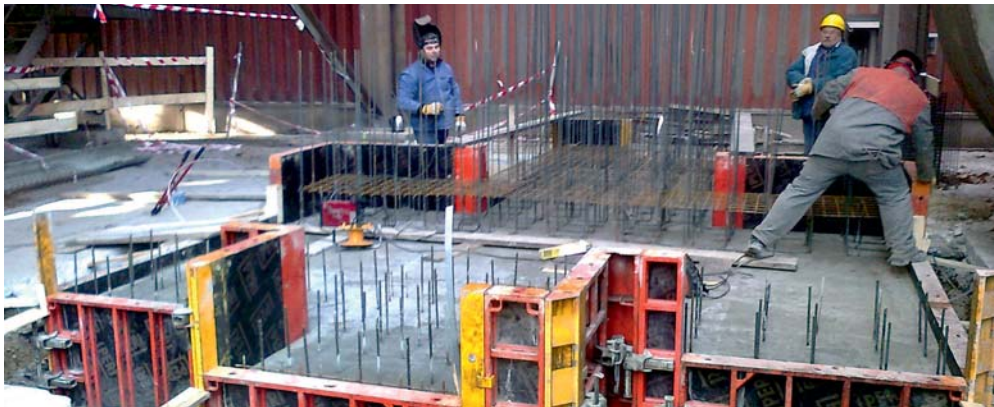
„Všem, kteří se na ní podíleli, patří velké poděkování, protože nešlo o nic jednoduchého. Na práce jsme měli jen zhruba pět měsíců během zimní odstávky pece. A jen demontáž

zařízení představovala na 680 tisíc kilogramů materiálů,“ říká Pavel Hejna, ředitel realizace zakázek ZEE.

Projekt, spolufinancovaný ze zdrojů Evropské unie, z Operačního programu Životní prostředí, zahrnoval projektovou dokumentaci, dodávku, montáž a uvedení do provozu zařízení pro odprášení spalin pece a odsávání vzduchu z mlýnice suroviny.

Dva dosluhující elektrické odlučovače se demontovaly a nahradily jedním látkovým filtrem. Tím se minimalizoval úlet tuhých znečišťujících látek do ovzduší. K instalaci nového filtru se využila z části ocelová konstrukce původních elektroodlučovačů, kterou bylo ale nutné zesílit. Součástí dodávky byla také část vstupního potrubí do filtru a výstupního potrubí z filtru do komína, včetně nového ventilátoru s regulací frekvenčním měničem a tlumičem hluku, který dodala ZVVZ MACHINERY. Nová technologie Cementu Hranice, který je od roku 2004 součástí italského koncernu Buzzi, garantuje maximální půlhodinové průměrné hodnoty koncentrací tuhých znečišťujících látek pod 10 mg/Nm<sup>3</sup>. Znečištěný vzduch z technologie proudí potrubím do látkového filtru, kde se z něho odloučí prach. Vyčištěný vzduch pak proudí přes ventilátor výtlačným potrubím do komína.

„Díky dobré koordinaci činnosti a práci všech našich úseků a hlavních partnerů jsme zakázku zvládli se ctí a včas,“ ocenil její průběh Martin Španvirt z realizace nabídek ZEE pro český a slovenský trh.



Stavba základu pod ventilátor.



Předmontáž výsypek látkového filtru.



Montáž látkového filtru.



Konečný stav.



**Lídr Megtecu jednali o spolupráci.** Hned tři šéfové evropských závodů americké společnosti B&W Megtec z Německa, Švédska a Francie přijeli společně v březnu do ZVVZ MACHINERY, aby zde jednali o další spolupráci při výrobě termálních oxidizerů, sušáren papíru a o pokračování rozvoje kooperace ESP a látkových filtrů. „Těší nás, že si jí váží a že se i díky vzájemné důvěře a technickým schopnostem naší dělníci a technici podílejí na zdokonalování některých zařízení. Je opravdu na čem stavět,“ říká Petra Šilhanová, ředitelka divize Industry. A protože se v červnu 2014 stal Megtec součástí nadnárodní korporace The Babcock & Wilcox Company, jedním z témat setkání s Miloslavem Máchou, generálním ředitelem holdingu ZVVZ GROUP, se stala i možná budoucí spolupráce s firmou ZVVZ-Enven Engineering. Do ZVVZ zavítali Harald Bauer, viceprezident pro Evropu a šéf Megtecu Německo, Martin Poulsen, šéf Megtecu Švédsko a Stéphane Warin, šéf Megtecu Francie.



**Rotor pro třetí svět.** Mezi velkými výrobky, které jsou pro ZVVZ MACHINERY typické, se tento pomalu ztrácí. Přesto je svým řešením zajímavý a určením výjimečný. Jde o rotor vodní turbíny, jehož prototyp se připravuje pro zákazníka z Francie. Na zpracování je náročný. Svařování je špatně přístupné, omezující je i silný materiál. „Francouzský zájemce klade na tento výrobek velký důraz. Svědčí o tom i to, že týdně přijíždí kontrolovat postup a kvalitu výroby,“ říká vedoucí projektu Petr Kabát. Dojde-li k dohodě, jednalo by se o opakovanou výrobu zhruba jeden rotor za čtyři týdny. Malé vodní turbíny jsou s podporou Evropské unie určeny pro spotřebitele v rozvojových zemích jako je Alžírsko, Libye, Pákistán či Nepál, kde budou složité k zásobování jedné vesnice nebo i budovy elektrinou. Takové osady totiž nejsou napojeny na veřejnou energetickou síť. Právě s pomocí těchto turbín lze využít malý místní vodní zdroj a zvýšit tak životní úroveň obyvatel. Na výrobě náročného zařízení se podílejí nejzkušenější pracovníci. Zleva zástupce partáka Miloš Hybrant, mistr Martin Barda a svářeč Pavel Bolek.

## ZEE vyvinul chladič tepla na nelepivé pachy. První využívají České lupkové závody

Společnost ZVVZ-Enven Engineering ve svých komplexních dodávkách řeší potřebu chlazení čistěného plynu. Dosud se to řešilo stabilizátory, přísáváním vzduchu nebo externí dodávkou. Častá potřeba „suchého“ chlazení byla impulsem k vývoji chladiče vlastní konstrukce. V rámci úkolu technického rozvoje si ZEE osvojila procesní i konstrukční návrh chladiče, který byl zařazen do výrobního programu. Rostoucí zájem zákazníků o chladiče naznačuje, že se firma vydala správnou cestou pro výrobu lukrativního zařízení. Skladba chladiče je tvořena blokovým systémem a to do maximální velikosti tří modulů ve dvou řadách a průtočném množství až 500 000 m<sup>3</sup>/h. Teplota chlazeného plynu na vstupu do chladiče 300°C až 500°C a na výstupu z chladiče 130°C až 230°C. Funkce chladiče spočívá v rovnoměrném navedení odsávané vzdušiny do trubkovnice, poté

plyn protéká uvnitř trubek vertikálně shora dolů. Trubky, šachovnicově uspořádané ve svazku, jsou kolmo na proud spalin obtékány proudem chladicího vzduchu, čímž dochází k ochlazení procesního plynu. Průtok chladicího vzduchu vůči chlazenému procesnímu plynu je tedy křížový a jeho nucené proudění

je řešeno pomocí axiálních ventilátorů. Trubkový chladič spalin / vzduch je primárně určen pro chlazení odsávané vzdušiny na teplotu přijatelnou pro látkový filtr a částečně plní funkci odlučovače, kde dochází k odlučování pevné frakce obsažené v odsávané vzdušine včetně případných jisker.

První zařízení bylo instalováno a uvedeno do provozu loni v září, kdy společnost ZEE dokončila rekonstrukci odprášení pecní linky na výpal lupku a kaolínu pro České lupkové závody. Nový technologický celek odprášení rotační pece tvoří trubkový chladič spalin / vzduch, látkový filtr EFP, odtahový ventilátor, pecní pancéřový ventilátor a mechanická doprava odloučeného prachu. Veškeré ventilátory dodalo ZVVZ MACHINERY včetně axiálních ventilátorů na chladič. Látkový filtr EFP je nejmodernější konstrukce a garantuje maximální úlet pevných částic do 10 mg/m<sup>3</sup>, což reprezentuje účinnost 99,98 procenta. Nová technologie odprášení umožňuje efektivnější řízení výpalu v rotační peci a přispívá ke zlepšení hodnot vypáleného materiálu.

**Antonín Vlasák**, projektant  
**Ing. Tomáš Peterka**, konstruktér a hlavní řešitel  
vzduchového chladiče



Nové zařízení v Českých lupkových závodech.

## Žatecká teplárenská snížila emise v kogeneračním centru

Společnost ZVVZ-Enven Engineering získala koncem loňského roku kontrakt na modernizaci odprášení energetických jednotek na biomasu v Žatecké teplárenské. Právě pro tuto oblast spalování platí od ledna 2018 přísnější emisní limity. Předmětem veřejné zakázky je snížení emisí tuhých znečišťujících látek z kogeneračního centra, vyrábějícího teplo a elektrinu z dřevní biomasy. Multi-cyklonový odlučovač za kotlem K4 proto bude nahrazen novým elektrickým odlučovačem, který zajistí při referenčních podmínkách (0°C, 101 325 Pa, 11 procent O<sub>2</sub>) splnění emisního limitu do 10 mg/m<sup>3</sup>. Před odlučovačem bude instalován dodatečný výměník spalin / voda, který ochladí spalinu a zvýší tak účinnost kotle. Součástí díla je i část vstupního potru-

bí do odlučovače, trasa potrubí na výstupu z odlučovače do komína, nový odtahový ventilátor s regulací frekvenčním měničem. A také zařízení pro vynášení popílku zpod odlučovače do kontejneru, kompresorová stanice s příslušenstvím pro výrobu a rozvod tlakového vzduchu na čištění výměníku a mnoho dalšího. Tento projekt „na klíč“ s sebou nese zvýšené nároky na inženýrskou činnost, zejména v oblasti přípravy realizační dokumentace stavby, která musí respektovat požadavky upraveného stavebního řízení. Počátkem roku probíhala příprava projektové dokumentace a technická příprava výroby. K předání díla by mělo dojít na přelomu září a října.

**Projekt „na klíč“ s sebou nese zvýšené nároky na inženýrskou činnost.**

**Ing. Martin Španvirt**, realizace nabídek ČR/SR

## Ředitelé divizí se shodují: Jsme na dobré cestě

(Dokončení ze strany 1)

Provozy jsme víc vzájemně propojili, skoro bych řekla, že platí „jeden za všechny, všichni za jednoho“. Mušketýři byli také čtyři. (usmívá se)

**Petr Koška** - Podle mého soudu dopadl podle očekávání. Provoz přepravníky sice vykázal záporný hospodářský výsledek, ale zde dosud nebylo cílem generovat zisk. Jde nám o to nastartovat růst. Ziskovost přepravníků se dostaví po překonání určitého minimálního počtu kusů, který se za rok podaří vyrobit a prodat. Tento stav letos už poprvé dosáhneme.

Provoz ventilátory měl nakročeno k lepšímu, než plánovanému výsledku. Hospodaření velmi citelně zasáhly neuhrazené pohledávky za společnosti Vítkovice Power Engineering. I po jejich zoprávkování skončilo hospodaření v kladných číslech.

**Podaří se udržet nastolený trend i letos?**

**Petra Šilhanová** - Promarnit dosavadní práci by byl hřích. Znamená to držet náklady pod kontrolou a zvládat stále náročnější zakázky. Příkladem jsou velkoobjemové kontejnery pro firmu Koks nebo zátěžové konstrukce pro testování motorů pro letecký průmysl, tedy projekty v ZVVZ MACHINERY kompletně ostrojené a testované. Ty se postupně dokončují. Ve druhém čtvrtletí budou dominovat české i zahraniční zakázky pro ZEE. I tady se přístup citelně zlepšuje, to je cesta, po které je třeba jít. Práce, kterou umíme, by měla zůstat v holdingu.

**Petr Koška** - Přepravníky mají velmi dobře nakročeno a naplňují růstovou strategii. U ventilátorů se v těchto dnech rozhoduje o několika projektech, z nichž každý je pro naši budoucnost velmi důležitý. Seriálně budu moci odpovědět až po uzavěření tohoto čísla.

**Chystáte další investice?**

**Petra Šilhanová** - Koncem loňského roku jsme pořídili ohraňovací lis a letos chceme pokračovat v postupném nahrazování vysloužilých, převážně konvenčních strojů moderními CNC. Za stejně důležité ale pokládám, aby se obsluha naučila, tam kde je to možné, ovládat více strojů. Tím zase posílíme vzájemnou zastupitelnost. I to pomůže tomu, abychom se stejným počtem lidí zvládali víc práce. V dílnách budou nová polohovadla, hydraulická plošina, vysokozdvizné vozíky, repase strojních technologií jako je Longline nebo Vořez.

**Petr Koška** - Podařilo se nám uspět s projektem rekonstrukce experimentální vývojové zkušebny ventilátorů, na kterou jsme získali dotaci z fondů Evropské unie. Máme zpracovaný dlouhodobý investiční plán pro rozvoj přepravníků v ZVVZ, který sahá až do roku 2020. Hlavním cílem našich investic bude zvyšování produktivity a tudíž konkurenceschopnosti. Chceme postupně odstraňovat plýtvání a neefektivní procesy. Na druhou stranu veškeré investice velmi pečlivě zvažujeme. Špatná investice se snadno stane nepříjemnou záležitostí pro budoucnost.

**Předtím, než jste převzali za divize odpovědnost, zažila firma dost změn. Navazovali jste na ně nebo jdete vlastní cestou?**

**Petra Šilhanová** - Pracuji stejně, jako když jsem řídila jen provoz Megtec. Tedy „podnikatelsky“, jako by divize „byla moje“. Pro mě jsou klíčové finance, produktivita, efektivnost, kvalita. Nikoliv úseky, matice, schémata. To se k nám nehodí. Zjednodušili jsme strukturu i řízení. A také přesvědčujeme zákazníky, že nejlepší zakázka není ještě nejlepší a že lidé jsou zde dostatečně chytří a zkušenější, aby zvládli i nejnáročnější zakázky. A jedním dechem dodávám, že správný podnikatel myslí na „své“ lidi.

**Petr Koška** - Snažíme se navázat na to dobré a fungující a měnit procesy a organizaci tam, kde může fungovat lépe. Jdeme cestou drobných změn a vylepšení a vždy dbáme na to, aby byl výsledek dílem celého týmu. Každá změna přirozeně vyvolává odpor a prostředí strojírenské firmy je jedno z nejkonzervativnějších, které znám. Naším cílem je procesy zjednodušovat, dělat je více průhlednější a měřitelnější.

**S čím tedy budete na konci roku spokojeni?**

**Petra Šilhanová** - Když nás

na tu spokojenost bude co nejvíc... Když se mě zeptáte znovu na konci roku a já s pozitivním naladěním odpovím... Když mi nebudou odpovědi na otázky trvat tak dlouho, jako na právě tuto... (usmívá se).

**Petr Koška** - V obou provozech máme stanoveny velmi ambiciózní strategické cíle, které představují v krátkém období zdvojnásobení objemu tržeb. Spokojení můžeme být jen tehdy, pokud se nám podaří vytvořit předpoklady pro jejich naplnění.

### OTÁZKA PRO



**Ing. Miloslava Mácha,**  
generálního ředitele  
ZVVZ MACHINERY

**Rok 2016 byl prvním, v němž měla firma velmi jednoduchou strukturu řízení se dvěma divizemi. Jak se tento model osvědčil? Co přinesl?**

Mám z toho dobrý pocit. V únoru 2016 jsme rozhodli, že od března zrušíme složitou maticovou organizační strukturu s osmi ředitelskými posty a nastartovali jsme organizační strukturu se dvěma nosnými divizemi – divizí Ventilátory a přepravníky s produkty podle našeho know-how, a divizí Industry, do níž se soustřeďuje výroba podle cizí dokumentace. Ta má provozy Zakázková výroba, Megtec, Klimatizace

a Služby. Ty jsou podporované Ekonomickým úsekem, kde byly soustředěny všechny centrální činnosti ZVVZ MACHINERY včetně Nákupu. Nastavili jsme a přijali Strategii firmy do roku 2020 a začali ji systematicky naplňovat. Řízení celého kolektivu 500 pracovníků bylo soustředěno pod tři manažery s jasnými pravomocemi a zodpovědnostmi. Řízení je tak jednodušší, průhledné, přímé a výsledky prokazatelně přináší.

Jsem rád, že zde mohou spolupracovat se zodpovědnými a motivujícími manažery jako jsou Petra Šilhanová, Petr Koška a Libor Španvít.

Leccos ještě musíme zmínit, dotáhnout, vyřešit, ale to nic nemění na tom, že rok 2016 byl pro ZVVZ MACHINERY úspěšný. Výrazně se zlepšila finanční situace firmy, její úvěry se snížily v průběhu roku, z původních 200 milionů korun, o polovinu. A také hospodářský výsledek ZVVZ MACHINERY je toho důkazem. Plánovaný zisk se podařilo překročit, přestože opravné položky na pohledávky za společnost Vítkovice Power Engineering, která skončila v konkursu, se v případě ZVVZ MACHINERY zhoršily o více než 16 milionů Kč.

## Nové benefity lze využít na sport, kulturu i cestování

■ Milevsko

Zaměstnanci holdingu ZVVZ GROUP mohou využívat nový benefiční program nazvaný ZVVZ Benefity Cafe. Spuštěn byl v lednu a určen je pro zaměstnance firmy. Podmínkou je, aby byli v hlavním pracovním poměru nejméně 12 kalendářních měsíců.

„Program, do něhož ZVVZ vloží 1,5 milionů korun, funguje jako internetový e-shop, obchod s benefity, ve kterém si lze během kalendářního roku vybrat služby a produkty až do výše tří tisíc korun z oblastí: zdraví, sport, kultura, cestování či vzdělávání.“ vysvětluje Šárka Nováková z útvaru Personalistika.

Každému zaměstnanci byl na adrese <http://zvvz.benefitycafe.cz> vytvořen jeho osobní účet, ve kterém si přidělenou částku může spravovat a rozhodovat o jejím čerpání. Peníze z účtu je třeba převést na kartu nebo na poukázky, aby s nimi bylo možné platit. Pouze v případě nákupu on-line se peníze

nikam nepřevádí. „Existuje několik variant placení. Zatím nejčastěji využívanou je benefity card, která funguje na principu platební karty.“ vysvětluje Šárka Nováková.

Body respektive peníze na uživatelském účtu platí do konce letošního roku. V případě, že si je zaměstnanci převedou na poukázky či kartu ZVVZ Benefit Card, mohou je čerpat až do 31. 12. 2018.

Zaměstnanci si jsou na svém účtu schopni vyhledat provozovnu, kterou mohou v rámci systému ZVVZ benefity Cafe využít. Najdou tam také informace o tom, jaký způsob platby provozovna využívá. Výhodou je, že služby lze čerpat v celé republice, nikoliv teba například pouze v Milevsku.

K programu existuje stručný uživatelský manuál, v lednu probíhaly informační schůzky a stále se lze obrátit na personální oddělení přímo na Šárku Novákovou s žádostí o radu či vysvětlení. Lze také kontaktovat linku 840 111 305, která tento projekt podporuje.

## Basketbalistky ZVVZ USK opět vyválčily Final Four

■ Praha

Moc se jim nevěřilo, přesto klíčový zápas o postup mezi čtyři nejlepší kluby Evropy v polovině března basketbalistky ZVVZ USK Praha zvládly. V ruském Orenburgu v rozhodujícím třetím čtvrtfinále zvítězily 70:57 a postoupily do Final Four Evropské ligy. Potřetí v řadě a dokonce na půdě loňského finalisty. Znovu tak potvrdily, že patří

k elitě starého kontinentu. Přitom na úvod s ruským týmem prohrály o 23 bodů, ale v domácí odvetě si vynutily třetí duel. V něm české mistry nezlomil ani třináctibodový náskok soupeřek.

„Stále se držíme ve špičce, což je úžasné. Přitom nám oproti předchozím rokům chybí osobnosti jako Vítečková, Veselá či Elhotová. Přesto jsme znovu ve Final Four.“ radovala se trenérka Hejková.

## Senior klub ZVVZ bilancoval loňskou činnost a hned zahájil i tu letošní

■ Milevsko

Poslední únorový den v Domě kultury patřil seniorům. Od páté hodiny ranní se začali shromažďovat před vstupem, organizovali si pořadí a čekali na půl osmou, kdy začal prodej zájezdů Senior klubu ZVVZ na rok 2017. Nešlo jen o pár „staříků a stařenek“ – zájezdy si přišlo vybrat a zaplatit na 150 osob. A bylo z čeho vybírat - v nabídce je 18 zájezdů za poznáním zajímavých míst v Česku i zahraničí, a také na exkurze a výstavy.

Ti, co přišli „až“ v 7 hodin už jen paběrkovali a stávali se ponejvíce náhradníky. Pro čtyři zájezdy se to ale vyplatilo, protože díky velkému zájmu byly zařazeny do programu i podruhé.

Na výroční odpolední členské schůzi se sešlo přes 200 členů klubu, z celkového počtu 441, tedy téměř 50 procent. Přivítali

mezi sebou Miloslava Mácha, generálního ředitele ZVVZ GROUP, Petru Šilhanovou, ředitelku divize Industry ZVVZ MACHINERY, Josefa Bílého, předsedu odborů a také starostu města Ivana Radosta.

Ve zprávě o činnosti předseda Senior klubu Jiří Lesák připomněl, že klub loni uspořádal 49 akcí, z nichž bylo 5 dlouhodobých kurzů (práce na počítači, konverzace v němčině a angličtině, fotografování a taneční), 33 zájezdů (z toho sedm do zahraničí, sedm do divadel), a k tomu přednášky či poetický večer. Ve spolupráci s Domem kultury uspořádal klub ples a taneční večer a ještě přispěl členům na 9 ochotnických divadelních představení. Od listopadu se podílí rovněž na programu Bia senior, přispívá na plavání, saunu a solnou jeskyni, organizuje týdenní pobyt na Mozolově a zlevněné lázeňské rehabilitační pobyty ve Vrážích a v Bechyni.



Mezi hosty byli zleva starosta Ivan Radosta, předseda odborů Josef Bílý a šéf holdingu Miloslav Mácha.

Těchto zájezdů se zúčastnilo 1688 platících účastníků. Nejméně tisícovka dalších osob pak bezplatných přednášek, setkání s jubilanty, divadelních představení a zábav v DK i filmových představení v kině. Většina akcí v DK i v kině je přitom volně přístupná i ostatním milevským důchodcům. O všech aktivitách klub informuje na webu [www.skzvvz.cz](http://www.skzvvz.cz) a ve vývěsních skřínkách u pošty v Komenského ulici a proti sídlu Městské policie.

Senior klub ZVVZ se zapojil i do soutěže Výlety pro zdraví, vyhlášené v rámci projektu SEN SEN a svými 421 nachozenými kilometry v průběhu tří podzimních měsíců dokázal mezi 17 kluby z celé ČR zvítězit. Odměnou byl Den s Davidem Hulíkem - téměř tříhodinové cvičení v milevské sokolovně, kterého



Bývalí zaměstnanci mají o dění ve firmě stále zájem.

se zúčastnila čtyřicítka členů. V programu klubu je vždy dostatek prostoru pro kulturu, vzdělávání, péči o zdraví, společenské využití i pohybové aktivity. Přesně podle hesla: Aktivní senior je zdravý senior. Stejně tomu bude i v roce 2017.

V programu schůze vystoupila knihovnice Markéta Kotmelová, která představila kurzy na trénování paměti, do nichž

všechny zájemce srdečně pozvala. Představitelé ZVVZ hovořili o podnikatelských aktivitách holdingu a ocenili také pestrou činnost Senior klubu. Vyzdvihli přitom zájem bývalých zaměstnanců o dění ve firmě a jejich stále trvajících spojení s „fabrikou“, což by mohlo být inspirací i pro mladší kolegy dnešních seniorů.

Ing. Zuzana Sekalová