



ZVVZ-Enven Engineering se vrací na Ukrajinu

2

Odsíření v ArcelorMittal bylo předáno v požadované kvalitě

2

Střídání v čele ZVVZ Energo. Místo Vladimíra Dvořáka firmu řídí Miloslav Skalický

3

Nákup musí reagovat na termíny zakázek

4

Basketbalistky ZVVZ USK mají sedmý titul

4

ZVVZ dodá ventilátory do Strahovského tunelu

■ Milevsko

Už během srpna dodá společnost ZVVZ MACHINERY celkem 18 nových nerezových ventilátorů do Strahovského automobilového tunelu v Praze. Proudové ventilátory budou sloužit pro potřeby nuceného větrání v případě vzniku požáru.

Součástí dodávky za zhruba osm milionů korun jsou ventilátory, tlumiče hluku, závěsné konstrukce a deflektory. „Deflektory slouží jako naváděcí plechy, které zajistí usměrnění proudů kouře od stěny směrem k ose tunelu. Půjde o nový typ ventilátorů APWT 800, využívaný pro větrání tunelů a metra,“ vysvětluje Zbyněk Kaisler z realizace Divize Ventilátory.

„Ventilátory přispějí ke zvýšení bezpečnosti tunelu, neboť jsou odolné vůči požáru až do 300 stupňů Celsia po dobu dvou hodin. U ventilátorů, které představují velmi sofistikovaný výrobek, už prostě nestačí, aby



Luděk Rataj zajišťuje elektrické zapojení ventilátorů.

zajistily větrání pouze v hlavním směru proudění. Při požáru to může mít neocenitelný význam pro záchranu lidských životů. Ventilátory ZVVZ byly dosud

ve Strahovském tunelu, který spojuje Smíchov se Střešovicemi, pouze ve strojovnách vzduchotechniky, kde jsou ventilátory APJ 2800 a 2240. Zajiš-



Martin Barda a Jan Mička řeší další postup při montáži ventilátorů.

tují vhnání vzduchu do tunelu a odsávání emisí do vývodů nad tunelem. Za běžného provozu se používají jen hodinu denně v čase dopravní špičky a na mi-

nimální výkon. Zkoušky a vizualizace šíření kouře při požáru vozidla ale ukázaly, že je třeba doplnit systém podélného větrání tunelových tubusů.

„Obdobným řešením je vybavení i tunelový komplex Blanka, stejně jako Komořanský a Lochkovský tunel na pražském okruhu, Valík, Hřebec nebo Dobrovského v Brně,“ vypočítává Zbyněk Kaisler. Od loňska pak ventilátory ZVVZ větrají také jihokorejský silniční tunel v Incheonu na trase z mezinárodního letiště do Soulu.

Ventilátory pro metro

Dalších 18 ventilátorů dodá ZVVZ MACHINERY do pražského metra. Půjde o typ APWM 1800 a 2000, včetně dělicích a tlumičových stěn. V devíti strojovnách na trase C nahradí původní ventilátory APE 1800 a 2000, z nichž mnohé fungují již od zahájení provozu v květnu 1974. Firma zakázku získala ve výběrovém řízení v rámci konsorcia se společnostmi Brema. Letos budou dle harmonogramu opraveny první dvě strojovny.

Luboš Lázna, nový generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering v prvním rozhovoru říká:

Prozákaznický přístup je to, co nám chybí. Uzavřená smlouva se pro nás musí stát biblí a její splnění prioritou

Váhal jste nad nabídkou převzít zodpovědnost za ZEE?

Od prvního kontaktu s panem Máchou uplynuly jen tři měsíce. Z toho je vidět, že rozhodování nebylo nijak dlouhé. Definitivně mě přesvědčil rozhovor s panem Zachem, který mě ujistil, že ve firmě ZVVZ vidí jeden z pilířů svého podnikání.

Jaké jste při tom zvažování viděl „plusy“ a „minusy“? Co nakonec rozhodlo?

Plusem jistě bylo samo ZVVZ jako firma. Její historie, současnost, produkt, lidé a samozřejmě čistě české firemní prostředí. Minusem byla momentální finanční situace ve firmě, nedostatek zakázek pro další roky a situace na trhu v oblasti inženýringových firem jako jsou Vítkovice Power Engineering nebo

ČKD DIZ, které určitě k pozitivnímu obrazu oboru nepřispívají. Ale jsem rád, že jsem tohle rozhodnutí udělal.

Loňský rok se ale příliš nevydařil a skončil ztrátou. V tom jste problém neviděl?

Viděl a neviděl. Jednalo se více méně o účetní ztrátu, na kterou měl hlavní vliv problém se společností Vítkovice Power Engineering a nemožnost dokončit projekty Pruněvův a Ledvice. Uvědomoval jsem si, že firma má technický a lidský potenciál, který ji může zajistit další budoucnost i přes tyto krátkodobé problémy. Na druhou stranu mi bylo jasné, že negativní hospodářský výsledek bude mít vliv na vztahy s financujícími ústavy. Žádná banka nerada vidí, když se firma po úspěšných letech propadne do ztráty.



Co můžete letos ještě ovlivnit, když do konce roku chybí necelý půlrok? Na co se zaměřujete? Máte pravdu, že jeden půlrok na otočení směřování firmy nenabízí moc prostoru. Ale

je firma se potřebuje urychleně zvednout ze dna a zajistit si budoucnost a práci pro další roky. Tedy není čas na otálení. V podstatě se nyní zaměřuji na dva hlavní cíle. Za prvé dokončit „staré“ projekty, a to pokud možno s minimálními finančními dopady do dalších let. To nám umožní i získat výborné reference pro budoucí projekty. S tím mi vydatně pomáhá zakladatel firmy a její bývalý šéf Miloslav Šváb.

A druhý cíl?

Chci připravit firmu na rok 2018, v němž by se měla opět vrátit do černých čísel. Znamená to změnit organizační strukturu, zeštíhlení a vstup na nové zahraniční trhy. Některé kroky v organizačním schématu již nastaly a další budou v krátké době následovat. Naše práce

se musí zefektivnit a racionalizovat. Za perspektivní trhy pokládám Rusko, země Společenství nezávislých států a Polsko.

Jak se vůbec letošní rok pro ZEE vyvíjí? Bude lepší?

Záleží na tom, jak k němu budeme všichni přistupovat. Jak rychle a v jaké kvalitě se nám podaří dokončit běžící projekty. Hlavním cílem je minimalizovat finanční dopady na celkové hospodaření firmy. I tak zřejmě hospodaření skončí s lehkou ztrátou. Ale tento půlrok pokládám hlavně za přípravu podmínek pro rok 2018 a roky další. Ty by se již měly pohybovat v černých číslech, tedy v zisku.

Co je pro vás největší výzvou?

Pro mne osobně to je návrat do „českého“ podnikatelského

prostředí, protože jsem poslední tři roky prožil ve firmě se zahraniční účastí, kde je vše nalinkováno až moc černobíle. Odchýlit se od instrukcí a nařízení mateřské společnosti je prakticky nemožné. A já jsem spíš typ manažera, který před sebou potřebuje vidět výzvy, a to jak pozitivní tak negativní. Pak se cítím dobře a podávám maximální výkon.

Z čeho vycházíte? Na jaké manažerské postupyřízení sázíte?

Zde mám jednoznačnou odpověď – týmová spolupráce. Bez dobrých, kvalitních a věci od daných spolupracovníků žádného úspěchu nedosáhnete. Současně nejvyšší vedení firmy je obsazeno opravdu lidmi na svém místě.

(Pokračování na straně 4)

Odsíření v ArcelorMittal bylo předáno v požadované kvalitě

■ Ostrava

Společnost ZVVZ-Enven Engineering k 31. květnu předala odsíření čtyř kotlů v ArcelorMittal Energy Ostrava, dnes TAMEH Czech Ostrava. Pr. Součástí kontraktu byla rovněž rekonstrukce pěti elektrických odlučovačů a stavba 120 metrů vysokého komína. Firma zakázku, která byla součástí rozsáhlé ekologizace „energetiky“ největšího hutního závodu v Česku o výkonu 1 435 t/h, získala v mezinárodním tendru za zhruba 500 milionů korun. „Tímto projektem navazujeme na své dosavadní působení ve vývoji prvních odsířovacích zařízení v Česku, a tedy

i na předchozí dodávky v ekologickém strojírenství, včetně několika odsířovacích zařízení,“ říká Luboš Lázna, generální ředitel ZEE. Projekt byl výjimečný nejen svým rozsahem, ale i tím, že v něm firma poprvé vystupovala v pozici generálního dodavatele. Během zakázky i uvádění do provozu se musel ZEE vyrovnat s řadou problémů, které vyvolaly geotechnické podmínky, a především požadavek investora na stoprocentní disponibilitu zařízení. Unikátní uspořádání paralelně řazených reaktorů velkokapacitní odsířovací jednotky využívá princip nízkoteplotního odsíření v cirkulující fluidní vrstvě. Kromě velikosti a regula-

ního rozsahu v rozmezí 147 až 865 tis. Nm³/h bylo jeho hlavním technickým úskalím.

„Odsířovací zařízení s rezervou plní garantovaný limit úletu oxidů síry do 160 mg/m³R i tuhých znečišťujících látek do 30 mg/m³R. Je tak připraveno plnit i očekávané přísnější emisní limity,“ uvedl Pavel Mařík, technický ředitel ZEE. Zakázka tedy byla předána v požadované kvalitě, i když se ZEE musel vypořádat s přerušením procesu uvádění do provozu, neboť bylo třeba provést další ekologická opatření na odsířovaných kotlích. „To byly nečekané problémy, s nimiž jsme se ale dokázali vyrovnat,“ uzavřel generální ředitel.

Srbská uhelná elektrárna bude mít české elektroodlučovače

Akciová společnost ZVVZ-Enven Engineering se v konsorciu s firmou ZK-Termochem Praha podílí na rekonstrukci elektrofiltrů v srbské uhelné elektrárně Ugljevik. Na kontraktu v hodnotě 9,6 milionů eur činí podíl ZEE zhruba 48 procent. Práce ZEE zahrnují přípravu projektu, konstrukční zpracování (výrobní výkresy), dodávku vnitřních částí elektroodlučovačů EKH a pseudopravy, stavební práce, dodávku a elektročásti včetně montáže, supervizi montáže a uvádění zařízení

do provozu. Na výrobě vnitřních částí odlučovačů se podílí i ZVVZ MACHINERY.

Partnerská pražská firma se pak stará o demontáž původního zařízení a výrobu částí odlučovačů podle dokumentace ZEE. To zahrnovalo skříň, výsypky, vstupní a výstupní díly, nosné konstrukce a kouřovody. Zajistí rovněž montáž odlučovačů, izolace zařízení a nátěry na stavbě. „Termín je velmi náročný. Počátek odstávky bloku byl několikrát posunut z původního prvního května o dva měsíce. Na druhou stranu nám to ale umožnilo udělat víc prá-

ce na předmontážích, což by se mělo projevit i na rychlosti vlastní montáže nového zařízení,“ říká Pavel Hejna, ředitel realizace zakázek ZEE.

Stavební práce začaly v dubnu v době provozu bloku, demontáž zařízení byla zahájena v červenci během odstávky, montáž zařízení pak musí skončit do konce září. Teplé zkoušky a zkušební provoz potrvají do 1. listopadu a k předání zařízení dojde o týden později. Pro ZVVZ-Enven Engineering to bude na Balkáně zajímavá reference.

Českou premiéru si na Animal Tech v Brně odbyl sedmikomorový návěs NKR 46



Na přepravu krmiv z produkce společnosti ZVVZ MACHINERY. Jde o modifikovaný návěs NKR 46 z nabídky přepravníků značky ZVVZ. Po květnové akci se návěs přesunul do Polska, kde je nyní ve zkušebním provozu. Další odbornou výstavou, na níž ZVVZ MACHINERY tentokrát představí návěs NCR 30 na tekuté odpady, bude srpnový mezinárodní agrosalon Země Živitelka v Českých Budějovicích.

Holding ZVVZ získal čtyři miliony na vzdělávání svých zaměstnanců

Především na zvýšení adaptability pracovníků je zaměřen nový projekt, který byl v ZVVZ zahájen počátkem července. Potrvá 24 měsíců a bude věnován také zvýšení odborné úrovně, znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků, aby jejich kvalifikace odpovídala požadavkům trhu práce. „Obecně lze říct, že projekt Výzva 43 podporuje především „soft skills“, tedy měkké dovednosti našich zaměstnanců,“ říká Martin Toman, personální ředitel ZVVZ. V holdingu ZVVZ GROUP by

se mělo do projektu zapojit celkem 199 zaměstnanců.

Výzva 43 podporuje především soft skills, tedy měkké dovednosti

Měkké dovednosti jsou také známé jako interpersonální dovednosti a bývají důležitou součástí odborné způsobilos-

ti. Jejich protipólem jsou tvrdé dovednosti (hard skills), které mají vždy konkrétní předmět jako finance, předpisy, konkrétní technické odbornosti. Měkké dovednosti pak tvoří vlastně soubor metod, způsobů, cest, technik, schopností, jak tyto tvrdé dovednosti získat a rozvíjet.

Projekt vyhlášený ministerstvem práce a sociálních věcí je spolufinancován z Operačního programu Zaměstnanost a Evropská unie tak kryje 85 procent, tedy zhruba 4,1 milionů Kč.

ZVVZ-Enven Engineering se vrací na Ukrajinu

■ Charkov

Kontrakt na dodávku odlučovacího zařízení za parní kotel v hodnotě 18,3 milionů Kč, který ukrajinské firmě Kolos Charkov dodá ZVVZ-Enven Engineering (ZEE), uzavřeli 30. června představitelé obou společností. Podílet se na něm bude jak dceřiná firma ZVVZ Ukrajina, tak sesterská společnost ZVVZ MACHINERY.

Po delší pauze způsobené politickou situací, zatížením ozbrojeným konfliktem v Donbasu, jde o první dodávku do země, v níž měl holding ZVVZ GROUP velmi dobré jméno a postavení.

„Za kontraktem je vytrvalá práce obchodní skupiny ZVVZ-Enven Engineering zaměřené na východní trhy, včetně zemí Společenství nezávislých států,“ říká Jiří Hrbek z útvaru Realizace nabídek ZEE.

Společnost Kolos Charkov je součástí skupiny Glenkor UA, patřící pod mateřskou společnost Glencore Industries the Netherlands. Zabývá se výkupem a zpracováním slunečnicových semen, jejichž slupky se spalují v parním kotli. Přitom vznikají spaliny, které je třeba podle současných ekologických norem snížit na minimum. Firma proto u ZEE objednala elektroodlučovač ty-

pu EKG 1-20-9-6-2-270-2,5-2. O výrobu jeho vnitřních částí se stoprocentně postará ZVVZ MACHINERY podle výrobní dokumentace zpracované ZEE. Výrobu ocelových konstrukcí zajistí firma ZVVZ Ukrajina, opět podle výrobní dokumentace ZEE. Tím se minimalizují nákladové ceny. Část elektro ASŘ a MaR dodá Siemens UA.

„Objemově jde sice o menší zakázku, ale bereme ji jako signál, že obchod nejen s Ukrajinou, ale i dalšími postsovětskými zeměmi, se může opět oživit. Napovídá tomu i několik dalších rozpracovaných projektů,“ uvedl Jiří Hrbek.

Střídání v čele ZVVZ Energo. Místo Vladimíra Dvořáka firmu od července řídí Miloslav Skalický

Společnost ZVVZ ENERGO má od července nového ředitele. Stal se jím Miloslav Skalický, který ve funkci nahradil Vladimíra Dvořáka, odcházejícího do penze. Ten byl u jejího založení v lednu 2009 a od listopadu 2010 ji úspěšně řídil.

Ta změna není náhlá, řekl bych. Jak jste se na ni připravovali?

Vladimír Dvořák: Je to tak. O odchodu do penze jsem s Miloslavem Máchou, předsedou představenstva ZVVZ GROUP, mluvil už zhruba před rokem. Tehdy také došlo k dohodě o postupném předání funkce, což mi přijde pro mne i pro firmu jako velmi prozíravé. Já věděl, kdy skončím, a nástupce se mohl v klidu připravovat. I pro Miloslava Skalického je to změna. Firmu ZVVZ sice jako její někdejší výrobní ředitel velmi dobře zná, ale energetika má své zákonitosti.

Miloslav Skalický: Za ten rok vedle Vladimíra Dvořáka jsem velmi rád. Znám se mnoho let a přístupem k firmě i sobě navzájem jsme si blízcí. Ale jak říká, energetika je specifická. Práce Vládi si hodně vážím. Je to vynikající odborník i člověk.

ZVVZ ENERGO už osm let provozuje tepelné hospodářství města Milevsko. Najednou už nebylo jen producentem tepla, ale i distributorem a obchodníkem. Jak na tuto radikální změnu vzpomínáte?

Vladimír Dvořák: Od poloviny roku 2009 jsme provozovali jen dvě plynové kotelny. V dalších měsících se jednalo o převzetí zbývajících pěti kotelen a celého tepelného hospodářství na sídlišti, napojeného na kotelnu ZVVZ, od bývalého provozovatele. Zároveň se vyjednávala smlouva s městem, musely

se zajistit nové licence, připravit smlouvy s odběrateli a dodavateli plynu, elektřiny, vody, získat nové zaměstnance. Od ledna 2010 pak začal kompletní provoz. Kdyby se o tom nepsalo, tak zákazníci ani nepoznali, že k nějaké změně došlo. To mě těšilo ze všeho nejvíc.

Co to lidem a firmám ve městě přineslo?

Vladimír Dvořák: Provozování centrálního zásobování tepla jedním subjektem, tedy výrobou počínaje až po rozvod a dodávky do objektů, zásadně posílilo dlouhodobé a bezpečné dodávky tepla na dobré technické úrovni. Bez toho, aby se přehazovala odpovědnost mezi jednotlivými subjekty. A hlavně to zákazníkům přineslo velmi dobrou cenu tepla, nejnižší v našem regionu.

Zůstává cena tepla stále základním kritériem spokojenosti zákazníků, nebo roli hrají i poskytované služby?

Vladimír Dvořák: Průzkum nebo anketu jsme nedělali, ale z osobní zkušenosti z jednání s odběrateli vím, že prvořadou roli hraje vždy cena. Proto jsem rád, že ta naše je plně konkurenceschopná i vůči alternativním zdrojům tepla.

Miloslav Skalický: Je to tak. Cena je při rozhodování zákazníka klíčová. Ale služby hrají stále významnější roli. Proto se do budoucna chceme právě na ně víc zaměřit. Centrální vytápění má řadu výhod a ty musí mě zákazníkům ukázat.

Jak se za vás městská teplotárská soustava změnila?

Vladimír Dvořák: Málokdo ví, že teplotárská soustava v Milevsku má více jak šedesátiletou historii a její základní princip se za tu dobu ve své podstatě nezměnil. A ani to nečekám. Kdyby k tomu došlo, tak podle mne



Vladimír Dvořák

už nepůjde o výrobu tepla z uhlí a z areálu ZVVZ. Ale abych neútkal od otázky - došlo k řadě technických změn, odpovídajících technickému poznání a vývoji. Tedy úpravě výměníků, rozvodům s účinnější izolací potrubí, používáme moderní regulace, monitorujeme náš provoz.

Které změny pokládáte opravdu za zásadní?

Vladimír Dvořák: Nikdo si asi nedovedl představit, že dojde k tak markantnímu snížení spotřeby tepla. V 90. letech nejvyšší dodávky dosahovaly 120 tisíc GJ, zatímco dnes jsou poloviční, někde kolem 60 tisíc GJ. Hlavní vliv na to mělo zateplení budov a pokles pokojové teploty v bytech, využívání regulátorů na radiátorech místo otevírání oken a měření spotřeby tepla. Druhou změnou byl „kouřící“

komín. Kdysi symbol pokroku a blahobytu, o kterém jsme se jako děti ve školách učili básničky a ve své době byl i na zelené stokoruně. I v Milevsku šlo o normální jev. Dnes při pohledu na komín málokdo pozná, zda kotelná topí nebo ne, protože máme provoz s vyřešeným odlučováním a odsířením spalin.

Lze jí ještě dál rozvíjet? Jaké s ní máte plány?

Miloslav Skalický: Možnosti rozvoje jsou poměrně omezené, protože významné investice se Milevsku vyhýbají a prakticky všechny budovy, patřící městu, jsou na centrální zdroj napojeny.

Co je tedy vaším podnikatelským cílem?

Miloslav Skalický: Základem je být pro všechny odběratele důvěryhodným partnerem. Chce-



Miloslav Skalický

me jim poskytovat teplo a služby za konkurenceschopné ceny.

Mimoходом, smlouva s dodavatelem hnědého uhlí byla uzavřena původně do roku 2018. Už se jí podařilo prodloužit?

Vladimír Dvořák: Nová smlouva je připravena a věřím, že po vzájemné dohodě nad několika právními formulacemi dojde k jejímu podpisu v nejbližší době.

Co pokládáte za svůj největší úspěch? Jak na léta v ZVVZ budete vzpomínat?

Vladimír Dvořák: Asi, že se nám po roce 1990 podařilo udržet kotelnu v jednom celku pod ZVVZ. Později, že máme nejnižší ceny tepla v Jihočeském kraji. Ale za těch téměř 42 let, co jsem v ZVVZ pracoval, jsem zažil mnohé. Rád na to budu

vzpomínat. Na to, když se zprovoznilo nové zařízení, když se podařilo najít nějakou zapeklitou poruchu, ale hlavně budu vzpomínat na řadu skvělých lidí, se kterými jsem měl možnost spolupracovat nebo se s nimi jen setkávat.

A protože už moje spojení s holdingem ZVVZ GROUP patří minulosti, chci poděkovat všem, s nimiž jsem zde spolupracoval. Přeji jim „dobrou práci“, která jim bude přinášet spokojenost v pracovním i soukromém životě.

Miloslav Skalický: Závěrem mi dovoluji Vláďovi za sebe, kolegy z Energa i mnohé spolupracovníky z holdingu poděkovat za všechno, co pro ZVVZ udělal, a popřát mu mnoho zdraví a osobní spokojenosti v dalších letech.

Prozákaznický přístup je to, co nám chybí. Uzavřená smlouva...

(Dokončení ze strany 1)

Rád bych, aby vytvořili opravdu jádro společnosti, na němž budeme budovat prosperující firmu. Na nich potom bude, aby si vybrali své nejbližší spolupracovníky, kterým věří a na nichž postaví základ svého odborného úseku nebo oddělení. Takže rozhodně žádné „diktátorské“ metody, ale poctivá týmová práce a vedení nejužšího týmu spolupracovníků k samostatnosti a důslednému a zodpovědnému plnění úkolů.

Jaký má podle vás ZEE potenciál? Jak ho naplnit?

Máme vynikající, a nebojím se

říci, že i světový, produkt, zkušené a znalé techniky, realizátoři i další zaměstnanci. Jen musíme tento potenciál správně uchopit a využít. Jednoznačně je potřeba změnit přístup k zákazníkovi. Už Tomáš Baťa říkal: Náš zákazník, náš pán. Podobně musíme k zákazníkům přistupovat. Prozákaznický přístup je to, co nám chybí. Uzavřená smlouva se pro nás musí stát biblí a její splnění prioritou pro všechny zaměstnance. Dodát včas, v požadované kvalitě a v maximální míře podle představ zákazníka, to bude naše motto pro příští období.

Co se pro to musí udělat?

Musím upřímně říct, že jsem

přišel ze společností, které měly zahraničního vlastníka a všechny procesy v nich byly pevně nastavené a podléhaly konsolidaci v rámci celé skupiny. Jednotný informační systém pak umožňoval dokonalý přehled o hospodaření a nákladech firmy. A to je přesně to co bych rád aplikoval také v ZEE.

O co půjde?

V první řadě se jedná o definici a nastavení stabilních a pevně definovaných procesů. Počínaje požadavkem na nákup, přes objednávku, dodání zboží, naskladnění, až po konečné uhrazení faktury. Každý projekt a zakázka musí být

„samofinancovatelný“ a ještě přinést dostatek prostředků pro úhradu režijních nákladů. Proto chci věnovat hodně úsilí vybudování nového controllingového sledování. Musíme dosáhnout jednoznačného přiřazení nákladů podle nositele, aby projekty pokrývaly veškeré náklady, které ve firmě vznikají. Znamená to samozřejmě nový přístup všech zúčastněných zaměstnanců. Nejen ve finanční oblasti, ale i v realizaci, nákupu a obchodu. To aby firma dosáhla finanční stabilizace a pozitivního cash flow, je mým hlavním cílem. O tom bych rád přesvědčil i všechny spolupracovníky na všech úrovních.

KDO JE

Luboš Lázna

Nový generální ředitel a předseda představenstva společnosti ZVVZ-Enven Engineering

Do funkce nastoupil k 1. květnu 2017. Před tím pracoval devět let v pražské společnosti ČKD Kompressory jako místopředseda představenstva a v její nástupnické firmě Howden ČKD Compressors, kde v posledních třech letech zastával pozici jednatele. Zkušený manažer (1957) je absolventem ČVUT Praha, Fakulta jaderná a fyzikálně inženýrská, po jejímž

ukončení strávil 15 let v československém uranovém průmyslu na různých vedoucích funkcích.

Od roku 1995 pracoval v oblasti financí, nejprve DISA Industrie (výroba tryskových strojů), poté v automobilovém průmyslu (Dura Automotive a Automotive Lighting). Hovoří plynně anglicky, německy a rusky. Vzdělání si postupně doplnil na Richmond Language College of English (angličtina), Sheffield Hallam University (Master of Business Administration) a Pancurovská vysoká škola (bakalář práv).

Nákup musí reagovat na zakázky. Ty mají často krátké termíny

■ Milevsko

Radek Kolín v ZVVZ pracuje už přes dvě desetítky let. Začínal zde v roce 1993 a postupně prošel různými pozicemi v projekci, účtárnách, controllingu. Řadu let byl i v útvuru, který měl na starosti výběrová řízení a investice. Od loňského května se stal vedoucím útvaru Nákup ZVVZ MACHINERY, pod který patří i sklady materiálu.

Mezi hlavní náplň práce patří optimalizace nákupu materiálu a zásob, skladování a manipulace s materiálem. „Na základě mandátních smluv také provádíme i výběrová řízení pro ostatní firmy holdingu,“ říká. Předloňská reorganizace ovlivnila útvary Nákupu a Výběrová řízení a investice. Tím došlo k vnitřnímu rozdělení na Strategický a Operativní nákup.

Krátké termíny a dodací lhůty, které často vyžadují zákazníci ZVVZ MACHINERY ovlivňují nejen výrobu a technickou přípravu, ale i nákup. „Oproti minulým letům to je na trhu významná změna. Tlak na termíny je enormní a na nákup materiálu je často velmi málo času. Přitom na dobrém rozhodnutí často závisí výsledek zakázky,“ říká.



Radek Kolín

Nyní se řeší projekt Nákup, jehož cílem je zdokonalit nákupní procesy, aby se dodávky zajišťovaly v termínu, požadovaných rozměrech, množství a kvalitě při co nejvyšších cenách. Znamená to například, že není-li jiný omezující důvod, hutní materiály, zejména plechy, se pořizují jako přístřihy místo standardních rozměrů. Tím se eliminuje tvorba zbytků.

Dalším z cílů je minimalizovat zásoby, neplatit zálohy a prodlužovat splatnost a tím vylepšovat cash flow. A také zlepšit komunikaci s dodavateli i uvnitř firmy. Tím se zvýší informovanost o zakázkách, včetně těch prioritních, materiálu, lhůtách. A také o tom, co se opakuje, co je dobré mít na stálých zásobách nebo jak zpřesnit vstupní údaje do poptávek.

Samotný Nákup třeba řeší, které položky umí či neumí operativně zajistit. Jen tak lze dosahovat lepších nákupních cen kumulací, vytvořením kapacit pro vícekolovou řízení zejména na nejvýznamnější kategorie či položky, vedoucí ke snížení cen. Snahou je zmenšovat skladovací prostory a předcházet situacím, kdy třeba chybí materiál.

„U výběrových řízení se nerozhodujeme jen podle ceny. Spolu s odbornými útvary se snažíme najít shodu mezi dalšími parametry jako je technická specifikace, cena servisu nebo dodací, záruční a platební podmínky. V takových případech přednostně spolupracujeme s osvědčenými dodavateli,“ říká vedoucí nákupu.

Noví dodavatelé jsou vítáni, ale firma s nimi musí mít nejprve nějakou zkušenost. K tomu slouží referenční návštěvy, menší dodávky či výběrová řízení. „Jen podle ceny se lze rozhodnout třeba u nákupu osobního auta, kde parametry dostane více ověřených dodavatelů. Ale pak jsou komodity, které ovlivní náš finální výrobek. A pokud zde někdo nezaručí kvalitu a nedá pořádné záruky, nelze do takového kontraktu jít. I kdyby byl nejlépejší,“ uzavřel Radek Kolín.

Matematech umožnil žákům ze Sepekova vyrobit káču přímo v továrně

Společnost ZVVZ GROUP se koncem loňského roku zapojila do projektu Matematech, jehož cílem je zabránit poklesu zájmu o studium technických a přírodovědných oborů na středních a vysokých školách. Možností, jak tomu čelit, je podle

učitelů i odborníků na vzdělávání, vyučovat tyto předměty s důrazem na jejich vzájemné propojení a přímou vazbu s reálným životem. Klíčovou roli na základních a středních školách má proto matematika. Právě ta má žáky a studenty k technickým a příro-

dovědným oborům přivést. Společnost ZVVZ GROUP se přitom stala jednou z pouze tří významných jihočeských strojírenských firem, která projekt podporuje. Mimo jiné to znamená, že žákům či studentům umožní exkurze a děti pak obdrží tech-

nickou dokumentaci pro výrobu „káči“. Ta však nebude kompletní a děti proto budou muset dopočítat třeba kvóty, rozměry, hustotu či hmotnost výrobku. Parametry, odpovídající jejich znalostem, přitom budou moci konzultovat s učitelem.



Na radnici se předávaly výuční listy. Nikoliv ve škole, ale na milevské radnici převzalo své výuční listy devět absolventů Střední odborné školy a Středního odborného učiliště v Milevsku. Při této příležitosti byl ve spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou vyhlášen Učeň roku. Stal se jím Vojtěch Krejča z Milevska o bod před Radkem Pyšným z Obděnic. „Velmi nás potěšilo, že právě vítěz se rozhodl pracovat v ZVVZ, kam chodil během posledního ročníku na praxi. Zlákala ho i dobrá parta, jejíž součástí byl. Nastoupí do Divize Ventilátory a přepravníky a přitom chce dálkově studovat a doplnit si maturitu,“ uvedl personální ředitel Martin Toman. Na snímku Vojtěch Krejča vedle starosty města Ivana Radosty.

SPORT

Basketbalistky ZVVZ USK mají sedmý titul



Basketbalistky ZVVZ USK Praha získaly sedmý český titul v řadě a celkově jedenáctý. Ve třetím finálovém utkání ŽBL porazily doma Hradec Králové 88:42 a celou sérii ovládly 3:0. Čtvrtý celek letošní Evropské ligy prodloužil neporazitelnost v české lize na 113 zápasů, přemožitele nenašel od dubna 2013.

FC ZVVZ prochází stabilizací a za tři roky oslaví 100 let



Nejúspěšnějším týmem klubu se staly starší žáci.

Fotbalisté FC ZVVZ po sestupu z divize poznali, že ani krajský přebor není lehký. Každý se chtěl na „divizní“ tým vytáhnout a soutěž nebyla jednoduchá. „Ale druhá polovina jara byla velice dobrá. Chceme dávat šanci klukům z našeho regionu, kteří mají do fotbalu chuť a dávají mu přednost před jinými zájmy,“ říká předseda klubu Miloslav Skalický.

Zkušený mládežnický trenér Miroslav Strnad přinesl do mužstva vědomí, že hrát za Milevsko je čest. Když někdo zde být nechce, tak ho nikdo nepřemlouvá. Neznamená to ale, že by klub ztratil divizní ambice. „Milevsko se svojí tradicí a zázemím by divizi hrát mělo. K tomu ale potřebujeme sehnat ještě jednoho silného partnera, který by chtěl dlouhodobě fotbal v regionu podporovat,“ říká předseda.

Přilíhlem činnosti stále zůstává mládež. Starší žáci po mnoha letech vyhráli krajský přebor a potvrdili, že klub může sázet i na vlastní odchovance. „Byl to velký úspěch, i když v těchto kategoriích jinak na celkovém umístění tolik nekoukáme. Chceme hlavně, aby kluky i holky fotbal bavil,“ dodal. Současným cílem je vše stabilizovat, aby v roce 2020, kdy klub bude slavít 100 let, byl důvod k ještě větším oslavám.

Lední hokej startuje v září

Hokejisté HC Milevsko 2010 začnou Krajskou hokejovou ligu 23. Září domácím utkáním s Humpolcem. Jak ukázal červnový aktiv klubů, v ročníku 2017/18 bude hrát i B-tým HC Lední Medvědi Pelhřimov a počet týmů se zvýší na třináct. Místo Slavojů Žirovnice to bude nově vzniklý HC Vajgar Jindřichův Hradec, s řadou žirovnických hráčů. Každý tým sehraje v základní části 24 utkání. Pokud jde o play-off, jihočeská liga se vrátí k hokejové podobě vyřazovacích bojů. Bude se hrát na dvě vítězství s tím, že lépe postavený celek začíná na domácím ledě. Novinkou je že při remíze po 60 minutách se před samostatnými nájezdy bude hrát prodloužení 5 minut po třech hráčích.

U mládeže byly představeny skupiny pro Ligu mladších a starších žáků. Soutěž zůstává ve stejné podobě v režii plzeňského Krajského výboru ČSLH. Jihočeské a západočeské kluby vytvoří společnou skupinu o 18 týmech. Nezměnila se ani organizace minihokeje.