



Do Jižní Koreje neměřili jen sportovci na olympiádu, ale i oběžná kola ze ZVVZ MACHINERY 2

Anglický zákazník oceňuje technickou inovaci přepravníků 2

Pražské metro odvětrají nové ventilátory. První strojovna se předává už v březnu 3

Petr Koška: Každý vítězný tendr a úspěšný obchod je nejvyšším oceněním našeho vývoje 3

Spolupráce se školami už přináší výsledky 4

ZVVZ založilo dceřinou společnost v Polsku. Bude zde užívat obchodní značku ELWO

■ Katowice

Pod obchodním názvem ZVVZ Polska sp. z o.o. začala v lednu v zemi severních sousedů působit nová dceřiná společnost ZVVZ GROUP. Sídli v okresním městě Pszczyna, nedaleko českých hranic, ve Slezském vojvodství.

„Po dlouholetém snažení se tak začíná plnit obchodní plán na proniknutí na polský trh a rozšíření působení ZVVZ v oblasti ochrany ovzduší na dalších trzích Evropy,“ říká Luboš Lázna, člen představenstva ZVVZ GROUP.

Ze dvou možností, spojením s některou polskou firmou a založením společného podniku nebo vybudování firmy s vlastním, novým týmem odborníků, vyšla nejlépe varianta se založením společnosti na „zelené louce“. Její know how tvoří značka ELWO a dokumentace této dnes již bývalé místní spo-

lečnosti, která se vždy zabývala návrhy, konstrukcí a výrobou elektroodlučovačů a ještě koncem loňského roku ji vlastnil německý Bilfinger. V současné době je připravena změna obchodního názvu na ELWO sp. z o.o., aby bylo možné navázat na dlouhodobou tradici dodávek zařízení této značky pro polský energetický průmysl.

Základní tým odborníků vytvořili bývalí zaměstnanci firm Bilfinger a Rařako, znalí nabídek, projekce a konstrukce elektroodlučovačů. Od února pak ZVVZ Polska nabírá další zaměstnance. Celkem by jich měla letos mít 15 až 20.

„Letošní rok je startovní a počítáme pouze s náklady řádově v nižších desítkách milionů korun. Další roky by již měly přinést postupně tržby ve stovkách milionů a ziskem v jednotkách milionů korun,“ uvedl Luboš Lázna. Projekt předpokládá, že společ-



Některé vzduchotechnické díly a části elektroodlučovačů a ventilátorů by mohla vyrábět i ZVVZ MACHINERY.

nost ZVVZ Polska bude úzce spolupracovat se ZVVZ-Enven Engineering hlavně v technické a obchodní oblasti. Předpokla-

dem je, že nově založená firma bude postupně nabízet na polském trhu i ventilátory. Některé vzduchotechnické díly a části

elektroodlučovačů a ventilátorů by mohla vyrábět i ZVVZ MACHINERY. V současné době probíhá fáze

implementace a nastavení procesů, které by měly být obdobné jako v ZVVZ GROUP. Tím by došlo k bezproblémovému začlenění polské firmy do českého holdingu.

Přestože Polsko dnes patří mezi země s nejméně znečištěným ovzduším v Evropě, na silně protekcionistickém trhu bylo pro českou společnost ZVVZ složité uspět v jakémkoliv výběrovém řízení. To by se nyní s místní firmou mělo změnit.

Ochrana ovzduší i pod tlakem Evropské komise a přijetí nových, přísnějších dokumentů BAT a BREF, se proto musí změnit a tedy snížit i množství emisí vypouštěných do ovzduší. Polskou energetiku, založenou hlavně na spalování uhlí, proto čekají velké investice do ekologických opatření. Zvláště v oblasti odlučovačů tak vidí ZVVZ Polska možnost se uplatnit a získat nové zakázky.

Od dubna vzrostou základní mzdy. Sjednotilo se i výkonnostní ohodnocení

Několika měsíční kolektivní vyjednávání zástupců odborů a zaměstnavatelů je u konce. Završeno bylo v únoru podpisem Kolektivní smlouvy, která zaměstnancům společnosti holdingu ZVVZ GROUP od dubna zvýší diferencovaně základní mzdy v průměru o 4 až 5 procent.

Už od ledna se sjednotilo výkonnostní ohodnocení na 18 procent pro všechny zaměstnance a došlo ke zrušení „týmového bonusu“ pro technicko-hospodářské pracovníky. Nově tak mají všichni zaměstnanci nárok na „roční odměnu“. Ta je při splnění předepsaných podmínek stanovena na polovinu základní mzdy zaměstnance a bude vyplacena ve mzdě za měsíc listopad. Změna se týká i benefitů - na 3000 Kč v systému Benefitů Café má nyní nárok

každý pracovník, který bude k 31. prosinci v zaměstnaneckém poměru minimálně šest měsíců. Dosud byl limitem jeden rok.

„I když se nám nepodařilo prosadit všechno, s čím jsme vyjednávání loni v červenci začínali, v zásadě jsme spokojeni, a proto jsme kolektivní smlouvu podepsali. Pro zaměstnance ZVVZ to jsou dobré zprávy,“ uvedl Josef Bílý, předseda ZV OS Kovo k sedmiměsíčnímu vyjednávání. Už to svědčí o tom, že nebylo jednoduché. Původní návrh odborů zněl zvýšit mzdy o 6 procent a výkonnostní ohodnocení na 20 procent. Mezi požadavky bylo i rozdělení ročních odměn na tři části podle hospodářských výsledků nebo zvýšení bonusů u Benefitů Café na 5000 Kč a penzijního příspěvku o 200 Kč. Jednalo se

také o věrnostním příspěvku za odpracované roky ve firmě a zrušení 150 hodin nezaplacené přesčasové práce u všech THP zaměstnanců.

„Každá kolektivní smlouva je kompromisem. Nejvíce nás mrzí v současné době demotivující nezaplacené přesčasy THP pracovníků. Zrušení tohoto dodatku budeme dál požadovat,“ uvedl Josef Bílý.

Podle personálního ředitele Martina Tomana bylo cílem posílit motivační systém, a proto už od ledna došlo ke zvýšení výkonnostního ohodnocení zaměstnanců THP o 3 procenta na 18 procent. To se tím sjednotilo pro všechny pracovníky. Zároveň došlo ke zrušení „týmového bonusu“, který byl vyplácen právě THP. Nově ale mají všichni zaměstnanci nárok na výplatu „roční odměny“, pokud se splní všechna

daná kritéria, ve výši poloviny základní mzdy. Rovněž se změnila pravidla „odměny za překročení hospodářského výsledku“.

„Zde jsou ale pravidla pro každou společnost v holdingu jiná a bylo by těžké je stručně popsat. Každá společnost je má ve svém mzdovém předpisu,“ uvedl personální ředitel.

Od ledna se na 20 Kč sjednotily také příplatky za svařování či řezání elektrickým obloukem hliníku a jeho slitin argonem (arcatonem, argonarcem) a stehování AKV nebo svařování AK. Původní částky zde činily 10, resp. 8 Kč.

Po sedmi letech se od dubna zvýší na žádost provozovatele ceny hlavního jídla v závodní jídelně pro zaměstnance o 1,80 Kč.

Před 70 lety vznikly ZVVZ

16. ledna to bylo rovných 70 let, co kabinet předsedy vlády v rámci programu na zprůmyslnění chudých oblastí rozhodl o tom, že v Milevsku vznikne podnik těžkého strojírenství s 500 zaměst-

nanci. Psal se rok 1948 a cílem bylo vytvořit nová pracovní místa a zvýšit životní úroveň obyvatel. Byl tak položen základ strojírenského holdingu ZVVZ, který je dnes s téměř 700 lidmi, největším zaměstnavatelem v regionu a evropským výrobcem technologií na čištění vzduchu.

Nový závod byl součástí podniku Janka Radotín, závodů na výrobu zařízení vzduchotechnických. K dispozici dostal 50 hektarů pozemků. V čase poválečného budování se zástupci Milevska zavázali, že jeho obyvatelé na brigádách zdarma odpracují 50 tisíc hodin při stavbě příjezdové komunikace, železniční vlečky a 600 bytů.

„Těžko říct, jak by Milevsko dnes vypadalo, kdyby firma nevznikla, Možná by mělo stále čtyři tisíce obyvatel jako tehdy, nebo o málo víc, kdo ví. Jeho rozvoj byl vždy hodně spojen s firmou a naopak,“ říká Miloš Máchla, generální ředitel ZVVZ GROUP. Připomíná, že pro rozvoj holdingu je důležité

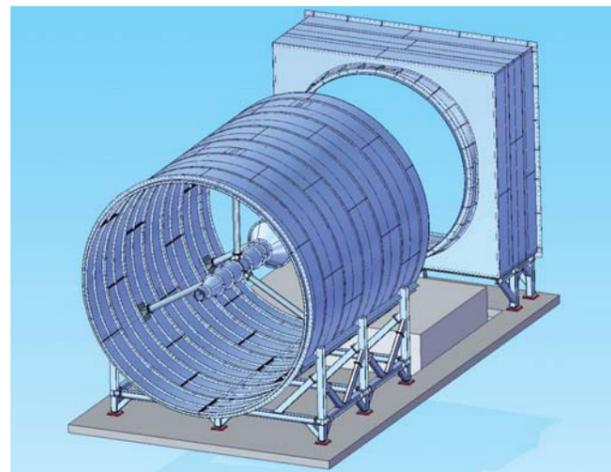
té, aby ve městě zůstaly dobré základní a střední školy, služby i možnosti, jak trávit volný čas. „Když se tu zvláště mladí lidé budou cítit spokojeně, nebudou mít důvod odcházet. Proto dlouhodobě podporujeme spolkový život a především se staráme, aby naše firmy měly dost práce,“ dodává.

V Milevsku dnes žije na 8500 obyvatel. Výročí si firma v srpnu připomene dnem otevřených dveří.

(Významné milníky ZVVZ – strana 4)



Díly japonského aerodynamického tunelu vznikly v divizi Industry



■ Milevsko

Německá firma Eugen Arnold, specializující se na komplexní dodávky inovativních izolačních

systémů pro nejrůznější průmyslová odvětví, se na sklonku roku 2017 stala novým zákazníkem ZVVZ MACHINERY. Pro japonskou automobilku

Honda dodává na klíč statorovou soustavu aerodynamického tunelu včetně akustického obložení. Na této zakázce se ZVVZ MACHINERY po-

díl dodávkou ocelových částí (na obrázku modelu). Představuje to bezmála 80 tun oceli včetně náročného nátěru a dílenské montáže.

Od objednání do zahájení prací přitom stačily necelé čtyři měsíce. „Spolupráci našich úseků a výsledné dílo ocenil i majitel firmy pan Arnold při lednové

návštěvě. Je to velmi dobrá vizitka našich schopností a dovedností,“ uvedla Petra Skalníková, manažerka projektu z divize Industry ZVVZ MACHINERY.

Do Jižní Koreje nemířili jen sportovci, ale i ventilátory ze ZVVZ

■ Milevsko

Silniční tunel Jinhae nedaleko jihokorejského mezinárodního přístavu Busan bude odvětrávat osm ventilátorů APH o průměru 2000 mm ze ZVVZ MACHINERY Milevsko. S předchozími dodávkami se jich tak v zemi, kde se v únoru konaly zimní olympijské hry, bude o čistotu ovzduší v tunelech starat už celkem 24 ventilátorů. V milevské továrně se nyní na zakázce za zhruba dvanáct milionů korun pracuje. S expedicí se počítá v červenci. „V Jižní Koreji potřebují sofis-

tikovaný způsob plynulé regulace větrání za chodu v závislosti na aktuální kvalitě vzduchu. Podobné ventilátory jsme vyvinuli pro velké tepelné elektrárny a právě toto řešení nám k zakázkám pomohlo. Jako jedni z mála je využíváme i pro větrání uvnitř silničních tunelů,“ vysvětluje Petr Koška, ředitel divize Ventilátory a přepravníky ZVVZ MACHINERY, patřící do strojírenské skupiny ZVVZ GROUP.

Právě toto řešení investoři hledali. V milevské firmě pak navrhli potřebné konstrukční řešení ventilátorů

s lopatkami, centrálně natáčenými prostřednictvím hydraulického válce podle pokynů z řídicího systému.

Srdce ventilátorů, tedy oběžná kola včetně hydraulické regulace, zahrnující externě umístěné hydraulické jednotky, se vyrábí a dodávají z českého závodu. Velké statorové díly, tedy jakýsi plášť a železnou konstrukci, vyrobí v Koreji. Místní partner zajišťuje i dodávku motorů a instalaci v tunelu. „Vozit tyto dodávky z Evropy by nebylo ekonomické,“ dodává Petr Koška. V Jižní Koreji se ZVVZ poprvé prosadilo v roce 2004 dodávkou

čtyř ventilátorů APH o průměru oběžného kola 2000 mm do tunelu Kyung-ju. V roce 2006 následovala další čtyři oběžná kola 2240 mm a koncem roku 2016 pak čtyři o průměru 2000 mm a čtyři o průměru 2240 mm pro tunel Incheon, spojující hlavní město Soul s mezinárodním letištem. Letos se pak ZVVZ MACHINERY zapojí do tendru na další dva tunelové projekty, s jejichž realizací se začne v roce 2019.

„Korejský trh s ventilátory se neliší od evropského. Některé tunely financuje stát, jiné soukromý sektor. A co je podstat-

né, akceptuje evropské normy,“ říká Jiří Zapletal, obchodní manažer, specializovaný na ventilátory. Připouští ale, že bez spolupráce s místní firmou, vyrábějící radiální ventilátory, by bylo podnikání v zemi obtížnější.

„Jinak trh neřeší, zda jde o místního či zahraničního dodavatele. Zásadní jsou určené parametry, reference v Koreji a akceptovatelná cena. V tendrech se setkáváme hlavně s konkurencí z Číny, která spolupracuje s firmami vlastnícími podobné know-how plynulé regulace ventilátorů, jaké máme

my,“ uvedl Jiří Zapletal. Podle něho má Česko v zemi dobré jméno a lidé ho znají hlavně díky pivu a turistice, zvláště pak z návštěv českých památek na seznamu kulturního dědictví UNESCO.

Akciová společnost ZVVZ MACHINERY je součástí strojírenského holdingu ZVVZ GROUP. Zaměřuje se na výrobu ventilátorů a přepravníků, v divizi Industry pak na náročnou strojírenskou zakázku pro nadnárodní korporace jako je B&W Megtec, Tyco nebo Scheuch. Pracuje v ní 460 lidí a její tržby loni dosáhly 763 milionů Kč.

Anglický zákazník oceňuje technickou inovaci přepravníků



Prosincové číslo newsletteru anglické společnosti WG Tanker ocenilo spolupráci se společností ZVVZ MACHINERY. „Ačkoliv jsou ZVVZ návěsy objednávané především kvůli příznivým dodacím podmínkám, provozovatelé si ověřili, že fungují stejně dobře, ne-li lépe, jako návěsy ostatních dodavatelů,“ píše autor článku. Za jeden z důvodů označuje fakt, že přestože „jsme byli zaměřeni na kvalitu zpracování ZVVZ návěsů, cítili jsme, že je zde prostor i pro úpravy detailů pro anglické provozovatele.“

V této souvislosti zmiňuje zásadní změnu designu vyprazdňovacího potrubí, které tím, že se narovnal a nemá žádný ohyb, zlepšilo vyprazdňová-



Návěsy Made in ZVVZ pro britský trh.

ní cementu a jiných abrazivních materiálů. Na druhém vyprazdňovacím kuželu se nově používá pneumaticky ovládaná klapka, zajišťující maximální rychlost vyprazdňování. „Díky tomu se také zásadně snížilo opotřebení potrubí,“ konstatuje newsletter. Jde o další v řadě úprav pro an-

glický trh. Už dříve se například změnilo umístění ovládacího nebo upravil podvozek pro lepší rozložení hmotností.

K obnovení spolupráce obou firem došlo v roce 2015 a dnes WG Tanker na britských ostrovech zastupuje značku ZVVZ v prodeji nesklopných návěsů.

Celkem se dosud do Británie vyvezlo 23 návěsů. Na letošní rok je objednána výroba 11 kusů a o dalších se jedná.

ZVVZ MACHINERY letos předpokládá vyrobít 50 přepravníků, které jsou vedle Anglie a domácího trhu určeny i do Polska a dalších zemí.



Nové řešení zásadně snížilo opotřebení potrubí.

Pražské metro po rekonstrukci odvětrají nové ventilátory. První strojovna se předává už v březnu

■ Praha

Zatím nejrozsáhlejší rekonstrukce větrání v historii pražského metra, která začala loni v listopadu, se blíží k první metě. Tou se v březnu stane předání první strojovny. Celkem jich divize Ventilátory ZVVZ MACHINERY modernizuje devět. Šest jich dokončí letos, zbylé tři v prvním pololetí příštího roku. „Rozsah prací je opravdu mimořádný. Je to tedy i výzva, s níž si ale umíme poradit, i když se mnozí nevyspí,“ říká manažer zakázky Zbyněk Kaisler z divize Ventilátory. Za jeden z nejtěžších úkolů označuje transportování dílů z a do strojoven. Ty leží desítky metrů pod zemí a lze se do nich dostat pouze přes tunely metra. A to v době, kdy je mimo provoz, tedy zpravidla v noci od jedné do půl čtvrté ráno. „Během této krátké doby se musí ze strojoven odvézt staré díly ventilátorů a navézt nové,“ dodává.

Ventilátor se kvůli omezeným rozměrům přístupových cest musí rozdělit na sedm dílů. Sestavuje se tedy přímo ve strojovně. Následuje seřazení a zkušební provoz. Zákazníci se předávají až po 72 hodinách úspěšného chodu.



Příprava na funkční zkoušku prvního ventilátoru APWM 1800, speciálně vyvinutého pro příčné větrání metra, která se v ZVVZ konala v prosinci.



Společnost ZVVZ MACHINERY v rámci projektu Modernizace hlavního větrání ve větracích šachtách metra C dodá Dopravnímu podniku hlavního města Prahy celkem 18 nových ventilátorů APWM

1800 a APWM 2000 do devíti strojoven v úseku Florenc – Kačerov. Podílí se na ní spolu s firmou Brema, která zajišťuje stavební a elektro část. „My tedy dodáváme strojní část, včetně demontáže a likvida-

ce původních ventilátorů a tlumičových stěn. Když se provedou stavební úpravy, následuje montáž nových ventilátorů a nových tlumičových stěn,“ upřesňuje Zbyněk Kaisler. Nyní se pracuje současně

ve třech strojovných vzduchotechniky, a to ve Strojovně Bulhar, Čelakovského sady a Na Veselí. Ve všech jsou staré ventilátory odstraněny a montují se nové. Bez zajímavosti není, že v pro-

sinci se v ZVVZ konala funkční zkouška prvního ventilátoru APWM 1800, speciálně vyvinutého pro příčné větrání metra. Tu sledovali i zástupci Dopravního podniku hlavního města Prahy a Metroprojektu.

Petr Koška, ředitel divize Ventilátory a přepravníky ZVVZ MACHINERY říká:

Každý vítězný tendr a každý úspěšný obchod je nejvyšším oceněním výsledků našeho vývoje

Jak probíhá vývoj ventilátorů ZVVZ? Kdo se na něm podílí?

Vývoj ventilátorů je systematická práce jako každá jiná. Každý projekt musí mít dobře definovaný cíl, harmonogram jednotlivých etap a své zdroje v podobě řešitelského týmu a financí. To, co si nemůžeme dovolit, je vývoj do šuplíku. Jsme si dobře vědomi, kde jsou naše slabiny. A protože naše zdroje nejsou neomezené, musíme dobře vážit, které vývojové projekty budeme realizovat.

Kdy se rozhodne, že myšlenka, nápad je nosný, a firma do něho bude investovat a rozvíjet ho?

Rozhodnutí nejsou ani tak o nových myšlenkách, jako o správném výběru priorit. Klíčová je znalost konkurentů a dobrá komunikace mezi obchodním a vývojovým týmem. Udržet poměrně široké spektrum našich ventilátorů na konkurenceschopné úrovni není jednoduché a ani levné.

Společným úkolem obchodního a vývojového týmu je identifikace parametrů, ve kterých zaostáváme za největšími konkurenty. Touto cestou vznikají náměty pro nové vývojové projekty.

Co se srovnává?

Základními parametry pro srovnání s konkurencí jsou zejména provozní parametry. Tedy schopnost dosažení požadovaných parametrů jako je průtok a stlačení, s dobrou účinností v co nejnižším pásmu. A pak také provozuschopnost – bezporuchový chod bez potřeby odstavovat zařízení. Pro představu: častým požadavkem je úroveň 99 procent, což představuje necelé čtyři dny za rok na nezbytné provozní opravy. A konečně jsou to i výrobní náklady, neboť cena tvoří vždy rozhodující parametr, a hluk. Význam tohoto parametru v posledních letech stále roste.

Co pokládáte za nejvýraznější, nejuspěšnější řešení posledních dvou, tří let?

Bezsporu sem patří nové lopatkování, které zvyšuje provozuschopnost našich přetlakových strojů. S tímto lopatkováním jsme schopni dosáhnout požadovaných parametrů při výrazně menším mechanickém zatížení rotoru.

Musím zmínit i nové „tiché“ lopatkování pro aerodynamické tunely. Ve spolupráci s externími organizacemi se nám totiž podařilo významně snížit hluk



generovaný v lopatkové části. Nelze zapomenout ani na novou koncepci průtočné části pro důlní ventilátory. S našimi důlními ventilátory míříme do Ruska a států SNS, kde je nezbytná 60 procentní reverzibilita, tedy schopnost otočit tah ventilátoru

a dosáhnout 60 procent průtoku v reverzním směru. A konečně do této skupiny patří rovněž zvýšení kompetencí v oblasti dynamiky rotorů a zvýšení konkurenceschopnosti velkých radiálních ventilátorů.

Oceňují to vaši zákazníci? Projevuje se to na výsledcích obchodu?

Každý vítězný tendr a každý úspěšný obchodní případ je tím nejvyšším oceněním výsledků našeho vývoje. Všechny zmíněné projekty mají přímou vazbu na konkrétní obchodní aktivity, případně realizované projekty.

Kudy se bude tedy další vývoj v ZVVZ ubírat? Kde jsou jeho priority?

Trh s ventilátory zaznamenal v posledních letech, především díky snižování cen frekvenčních měničů velkých výkonů, nárůst významu radiálních ventilátorů. My máme ve strategii, a nakonec i v posledním finančním plánu, definován razantní růst ve všech jeho ukazatelích.

Z hlediska produktu a jeho konkurenceschopnosti vidím jako cestu k naplnění strategie dvě priority. První je rozšíření řady našich radiálních ventilátorů a zaplnění prázdných míst na výkonové mapě. Druhou pak dokončení vývoje reverzibilních strojů a rozvinutí kompetencí nutných pro úspěch na ruském trhu s důlními ventilátory.

Potrubí míří na stavbu bankovní budovy

■ Milevsko

Dodávka potrubí na stavbu nové budovy rozšiřované centrály banky ČSOB v Praze – Radlicích představuje pro provoz Klimatizace ZVVZ MACHINERY jednu z největších jednorázových zakázek posledních let. Její hodnota dosahuje 10 milionů korun a zahrnuje 35 tisíc metrů čtverých čtyřhranného potrubí, kruhové potrubí v provedení SAFE a tlumiče hluku. Vše má být dodáno do konce srpna.

„Tato akce nám naplní zhruba padesát procent měsíčních výrobních kapacit. Proto největším úkolem je zvládnout i ostatní zakázky tak, aby dodávky pro ostatní obchodní partnery nebyly ohroženy,“ uvedl Jaroslav Kortan, vedoucí provozu Klimatizace.

Nová budova ČSOB je navržena s co nejnižší spotřebou energie a bude usilovat o získání nejpřísnějšího certifikátu LEED Platinum, potvrzujícím ohleduplnost k životnímu prostředí v kategorii kompletní výstavby administrativních budov.

Letošní hlavní investicí je rekonstrukce uhelného kotle

■ Milevsko

V roce 2018 má společnost ZVVZ NEMOVITOSTI v plánu realizovat finančně náročnou rekonstrukci kotle K5, který je již v havarijním stavu. Dále bude probíhat výměna vzduchotechniky a nákladního výtahu v objektu kuchyně. Pokračovat se bude také, v menší míře, v re-

konstrukci podlah výrobních prostor. V opravách plánujeme například fasádu a oplechování skladu barev, nátěr mostu rozvodu sítí, výměnu částí oplocezení, opravu zatékání do skladu H17 a pokračování v opravách interiéru kuchyně.

V loňském roce společnost ZVVZ NEMOVITOSTI dokončila finančně nejnáročnější

investici za poslední dobu, odsíření kotelny, v celkové výši 23,897 milionu Kč. Na ni navázala ekologizace kotle K1, zvyšující jeho účinnost.

Pokračovaly postupné úpravy Nové administrativní budovy, kde rekonstrukcí prošlo křídlo 3. patra směrem k vrátnici. Položena byla drátkobetonová podlaha v prostoru středového kolejiště

Haly 11 a na žádost nájemce byla, ve stejné hale, zřízena dvojice velká rolovací vrata, včetně venkovní zpevněné plochy. Pro externího nájemce jsme zakoupili a instalovali dva plachtové skladovací stany od firmy KOH-I-NOOR Mladá Vožice.

V Ostravě Vítkovicích byla provedena rekonstrukce kancelářských prostor, které užívá

společnost ZVVZ-Enven Engineering. V lakovně Haly 10 byl instalován nový systém elektrického požárního hlášení, který případný požár bude indikovat na vrátnici. Systém je koncipován tak, že je do budoucna rozšiřitelný na celou Halu 10. Z větších oprav bych zmínil například nátěr venkovní části konstrukce skládky uhlí, vý-

měnu vypínačů nízkého napětí v trafostanici TS8 a kotelně, opravu dvou bytů v bytovém domě na ulici K. Čapka, opravu vodovodní přípojky do Haly 97 a opravu prostor zázemí a varny objektu kuchyně tak, aby odpovídaly současným hygienickým standardům.

Petr Urban,
Správa majetku ZVVZ a.s.

Anketa představitelů základních a středních škol

(Dokončení z minulého čísla)

Strojářský holding ZVVZ GROUP v posledních letech zintenzivnil spolupráci s vybranými základními a středními školami v regionu a dal jí řád a systém. Spolupráce zahrnuje finanční podporu, zajištění exkurzí v areálu ZVVZ, praxí studentů, brigády. V minulém čísle ji hodnotili Jitka Nováková, ředitelka ZŠ Sepekova a Marcel Gause, ředitel Střední průmyslové školy strojní a stavební Tábor. Nyní přinášíme odpovědi dalších oslovených představitelů partnerských základních a středních škol. Těm jsme položili tři společné otázky:

1. Jak hodnotíte spolupráci se ZVVZ GROUP?
2. Co přináší škole? Co žákům?
3. Jak ji ještě vylepšit?

Bohumír Tábor, zástupce ředitele, VOŠ, SŠ, COP Sezimovo Ústí

1. Naše spolupráce je postavena na dlouhodobé tradici a společném zaměření. Sama skutečnost, že řada našich žáků bydlí v Milevsku nebo jeho okolí, umožňuje, aby mohli vykonávat svou povinnou praxi v ZVVZ. Časté jsou i exkurze žáků v závodě, kde vidí způsob výroby a finální výrobky.
2. Pro školu holding ZVVZ představuje silného potencionálního partnera, s nímž je možné organizovat společné náborové akce a tím podnítit zájem žáků základních škol o naši střední školu. Pro žáky se pak otevírá další prostor při volbě budoucího zaměstnavatele.
3. Prostor pro zlepšení vidíme ve společné účasti na burzách škol, prezentaci firmy ZVVZ v naší škole formou vitrín a podobně. Škola by uvítala také možnost odkoupení zbytek materiálů pro obrábění v našich dílnách praktického výcviku, přebytečných nástrojů nebo nepotřebného elektromateriálu za zvýhodněné ceny.

Martin Hrych, ředitel, 1. ZŠ T.G. Masaryka Milevsko

1. Jde o dlouhodobou spolupráci, jejímž příkladem je vybudování venkovní učebny v roce 2010, financované převážně z daru od ZVVZ. Byli jsme i partnerem v projektu Rozvoj technického vzdělávání v Jihočeském kraji a uvítali jsme i nové aktivity. Ať již jde o exkurze žáků 8. ročníku v ZVVZ GROUP či soutěž mezi školami o nejlepší výrobek či grafický návrh dopravního návěsu.
2. Učitelé i žáci se mohli seznámit s kompletním výrobním programem holdingu. Žáci při exkurzi viděli reálné výrobní prostory a mohli si udělat představu o tom, kde mnoho jejich rodičů a prarodičů pracovalo či pracuje. Pro některé by to mohlo být inspirací při volbě budoucího povolání.
3. V současné době se snažíme žáky přivést k technickým oborům, které mají do budoucna perspektivu. Žáci viděli již výrobní prostory, ale bylo by vhodné navštívit i další technická oddělení jako je vývoj, konstrukce, technologie. To by jim mohlo posloužit k vytvoření představy, co je náplní jednotlivých strojářských oborů.



Michal Divíšek, ředitel, 2. ZŠ J. A. Komenského Milevsko

1. Jsem rád, že došlo k obnovení spolupráce. Myslím, že je důležité, aby se žáci seznámili s činností většinového zaměstnavatele v regionu.
2. Určitě přínosný je finanční dar 23 tisíc Kč na nákup nového ručního nářadí do žákovských dílen. Výborná je rovněž pomoc střediska praktického vyučování ZVVZ pod vedením mistra odborného výcviku Miroslava Vachulky, kde učni vyrábějí kovová vrata do areálu naší školy. Pro samotné žáky jsou zase při jejich rozhodování o dalším studiu podnětné exkurze do ZVVZ.
3. Rád bych, aby se do továrny podívali i žáci nižších ročníků. Vycházející žáci by se rádi seznámili s pracovními postupy, které předcházejí nebo následují po samotné výrobě. Samozřejmě uvítáme jakoukoliv další podporu výuky předmětů s technickým zaměřením.

Dagmar Švárová, ředitelka, Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Milevsko

1. Společně se podílíme na projektech, souvisejících s kvalitou výuky. Patří sem i dvě desetidenní stáže dvou pedagogických pracovníků ve firmě, na kterých si rozšířili dovednosti a znalosti ze svařování a obrábění. Firma ZVVZ MACHINERY je naším hlavním partnerem při realizaci odborného výcviku oboru strojní mechanik.
2. Především kvalitní odborný výcvik. Žáci se učí nejen ve středisku praktického vyučování, ale od 3. ročníku jsou zařazeni na reálných pracovištích, kde se po vyučení mohou i uplatnit. Výbornou aktivitou je i svařečský kurz, který ZVVZ GROUP žákům poskytuje a tím rozšiřuje možnost jejich budoucího uplatnění. Pro žáky je významnou pomocí i stipendium, které je pro ně signálem, že budou mít po vyučení jisté zaměstnání.
3. Možná lepší vzájemnou informovanost a společným postupem při náboru žáků do budoucích prvních ročníků naší školy.

ZVVZ dává prostor absolventům i stipendistům

Absolventi

Martin Dvořák a Dominik Šika patří mezi nastupující generaci konstruktérů ve společnosti ZVVZ MACHINERY.

Co vám dala při studiu odborná praxe v ZVVZ?

MD: Především mi ukázala rozdíl mezi školou a praxí. Mohl jsem se seznámit s chodem firmy. Hlavním přínosem ale bylo rozšíření vědomostí v konstruování a 3D modelování.

DŠ: Utvrdila mě v tom, jak důležitou roli hraje v zaměstnání dobrý tým lidí. Dostal jsem skvělou příležitost podílet se na zajímavých projektech.

Ovlivnilo to vaše rozhodování při hledání práce?

MD: Ani moc ne. Vždycky mě bavila práce ve 3D a 2D programech a to se mi zde splnilo.

DŠ: Praxi jsem si vybíral právě s ohledem na další spolupráci nebo práci na plný úvazek. Byl jsem velmi rád, když mi v tom ZVVZ vyšlo vstříc.

Na co se zaměřujete?

MD: V současné době na rozšiřování vědomostí v konstruování

a elektrotechnice. Určitě se chci ale vrátit k mému vystudovanému oboru, tedy materiálům.

DŠ: Sice pracuji jako konstruktér, ale zajímám se o strojírenství obecně. Konstrukce, technologie výroby, strojní zařízení a programování CNC, výrobní procesy.

Jak vás škola připravila na vstup do pracovního života?

MD: Na českobudějovické VŠTE jsem studoval obor progresivní materiály. Měl jsem tedy základy ke konstruování a pro vstup do zaměstnání to bylo dostačující. Z mého pohledu jsem ze školy šel do pracovního života dobře připravený.

DŠ: Díky vybavení, které jsme měli na českobudějovické Vyšší odborné škole, střední průmyslové škole automobilní a technické k dispozici, jsem měl spoustu příležitostí si práci na CNC strojích, tvorbu programů a následnou výrobu vyzkoušet. Takže velmi dobře.

Stipendisté

Matěj Richtr a Pavel Kubíček, žáci SOŠ a SOU Milevsko, mají jistotu, že se po jejím dokončení uplatní v ZVVZ, neboť využívají jeho program stipendií.

S čím si spojujete ZVVZ?

MR: S výrobou vzduchotechniky a kovozpracováním.

PK: Samozřejmě se vzduchotechnikou.

Co jste se už naučili v jeho Středisku praktického vyučování?

MR: Základy kovozpracování, přesnosti a přístup k používání strojů.

PK: Naučil jsem se rýsovat, práci na soustruhu, s vrtačkou, bruskou, což je pro práci zámečnicka důležité.

Bylo rozhodování o tom stát se „stipendistou“ ZVVZ složitě?

MR: Zpočátku jsem o tom dost přemýšlel, ale když jsem zvážil klady i zápory, rozhodl jsem se pro stipendium. Klady tedy převážily.

PK: Přemýšlel jsem dlouho, především proto, že nevím, co bude za pár let. Ale smysl mi to dává, proto jsem nabídku přijal.

V jakém oboru byste se rádi uplatnili?

MR: Jako svařeč. To mě láká ze všeho nejvíce.

PK: Také jako svařeč. Ta práce je prostě zajímavá.

Významné milníky 70 let ZVVZ

1948

Začala stavba nového závodu Janka v Milevsku.

1950

V červenci zahájen zkušební provoz.

1958

Firma získává název Závody na výrobu vzduchotechnických zařízení (ZVVZ).

60. léta

Staví se další výrobní hala, administrativní budova a závod v Prachaticích (do provozu 1967).

1971

Vzniká generální ředitelství Čs. vzduchotechnických závodů. O třináct let později se stěhuje z Prahy do Milevska. Jeho činnost končí v roce 1989.

80. léta

Podnik se zařadil mezi výrobce a dodavatele pro jaderné elektrárny (Jaslovské Bohunice, Mochovce, Temelín).

1991

Vzniká divizní uspořádání.

1993

Změna obchodního názvu na ZVVZ a.s.

1995

Odstátnění v rámci 2. vlny kupónové privatizace. Začíná moderní éra.

2005

Založena dceřiná společnost ZVVZ-M v Moskvě (Ruská federace).

2006

Získání firmy Enven, založena společnost ZVVZ-Enven Engineering, a.s.

2007

Dodán první obří ventilátor pro aerodynamický zkušební tunel německé automobilky Audi.

2008

K ZVVZ a.s. přibývají ZVVZ INVEST a ZVVZ ENERGO. Založena dceřiná společnost ZVVZ-UA na Ukrajině (Dněpropetrovsk).

2008

Kontrakt na ventilátor APH 4850 (hmotnost 70 tun) do klimatizovaného aerodynamického tunelu Univerzity Ontario (Kanada). Šlo o průlom mezi světové dodavatele ventilátorů pro tyto druhy tunelů.

2009

Výrobní program zaměřený na jadernou energetiku se přizpůsobuje novým technickým a legislativním podmínkám Evropské unie.

2010

Transformace na holding s mateřskou společností ZVVZ GROUP a.s. K 1. 9. vzniká ZVVZ MACHINERY, a.s. a ZVVZ NEMOVITOSTI, s.r.o. Ostatní se stávají samostatnými dceřinými společnostmi: ZVVZ-Enven Engineering, a.s., ZVVZ ENERGO, s.r.o. a ZVVZ INVEST, s.r.o. Původní společnosti ZVVZ a.s. zůstávají servisní činnosti v oblasti financování, účetnictví, personalistiky apod. pro ostatní firmy holdingu.

2012

Odlučování a odprašování je rozšířeno o nový obor – odsíření. První technologii dodá ZEE na odsíření čtyř energetických kotlů v ArcelorMittal Energy Ostrava.

2013

Obnovena výroba velkoobjemových přepravníků na sypké a tekuté hmoty ukončená v roce 2011.

2016

Velkoobjemové přepravníky ZVVZ se po řadě let vrátily na britské silnice.

2018

Založena dceřiná společnost ZVVZ Polska (v Pszczyně).