



WWW.ZVVZ.CZ

Divize Ventilátory a Megtec dodá ventilátory pro brněnský tunel Dobrovského

2

Speciální klapky odolají 600°C. Jako první v Česku

2



Generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering Miloslav Šváb odpovídá na otázky, týkající se postavení v novém holdingu

3

Obchodní partneři slyšeli o změnách z první ruky

4

Historickou premiéru mělo ZVVZ GROUP v Brně

■ Brno

Historickou premiéru si akciová společnost ZVVZ GROUP odbyla v září v Brně, kde se představila na Mezinárodním strojírenském veletrhu už v nové organizační podobě. Poprvé se zde tedy také představila společnost ZVVZ MACHINERY, pod níž se nyní soustředily výrobní divize. Spolu se společností ZVVZ-Enven Engineering tak tvořily jádro expozice, která návštěvníkům umožňovala vytvořit si jasnou, konkrétní představu o činnostech a vazbách skupiny. Přestože mezinárodní veletrhy už nejsou místem pro uzavírání obchodních kontraktů, ale především prezentace, zviditelnění a obchodních setkávání s partnery, divize Ventilátory a Megtec v jeho rámci podepsa-

la smlouvu na dodávku ventilátorů pro Pruněvov II. Divize Výroba se zde soustředila na prohloubení spolupráce s dodavateli a zástupci divize také mapovali možnosti kooperčních výrob. „Kromě propagačních materiálů si návštěvníci naší expozice mohli odnést speciální vydání našeho firemního zpravodaje s informací o celé skupině a zaměřením jednotlivých subjektů. Přestože šlo o týdenní akci, kapacita našeho stánku byla téměř stále stoprocentně využita. Proto můžeme být s účastí bezesporu spokojeni,“ říká Jaromír Rottenbergová z útvaru Public Relations. Součástí veletržní prezentace ZVVZ GROUP bylo i setkání jeho představitelů s obchodními partnery. O něm přinášíme podrobnější informace na straně 4.



Veletržní expozice ZVVZ GROUP si na nezájem návštěvníků nemohla stěžovat.

Editorial

Silný partner

Jak se vám spolupracuje s firmami holdingu?, ptali jsme se náhodně vybraných manažerů, kteří přišli v Brně na setkání s představiteli ZVVZ GROUP. A odpovědi, nejen z úcty k hostiteli, musely potěšit. Firmy ze skupiny ZVVZ jsou totiž vnímány jako silný partner, s nímž stojí za to dělat byznys.

Jak ale mezi řečí nejednou zaznělo, sebelepší vztahy budou k ničemu, kdyby zakázky neměly odpovídající technické parametry, potřebnou kvalitu nebo cenu. V tom je tržní ekonomika neúprosná. Je to důležité vědět, protože „co říct“ mají do těchto procesů všichni, co ve firmách ZVVZ GROUP pracují.

ZVVZ a.s.: Název zůstal, činnost se ale zásadně změnila

Součástí změn vyvolaných přechodem na holdingové uspořádání je i transformace akciové společnosti ZVVZ. Ta má nyní zhruba tři desítky zaměstnanců.

■ Milevsko

„Nová“ ZVVZ a.s. opustila výrobu a soustředila pod sebe financování a styk s bankami, účtárnu, včetně té mzdové, controlling, personalistiku i se Svářeckou školou a Střediskem

praktického vyučování, část IT (technické zabezpečení sítí a správa hardware) a správní útvar, včetně Public Relations a správy nemovitostí. To jsou činnosti, které ZVVZ a.s. začíná vykonávat pro všechny společnosti ve skupině.

Zároveň zajišťuje správu holdingových činností pro představenstvo a dozorčí radu ZVVZ GROUP a pro majitele, tedy společnost GES INVEST.

„A také nastavujeme metodiku vzájemných obchodních vztahů mezi firmami uvnitř skupiny. To není dvakrát jednoduché, protože model musí být co nejefektivnější. Jak cenově, tak organizačně. Firmy ve skupině totiž mají právo poskytované

služby odmítnout a objednat si je u externích dodavatelů, pokud by byly prokazatelně výhodnější. I my jsme prostě na konkurenčním trhu. Zjednodušeně řečeno: buď se naše útvary užijí, nebo mohou být personálně omezeny či dokonce i zrušeny,“ vysvětluje Miloslav Mácha, generální ředitel ZVVZ a.s. Ten se tak do firmy po roce opět vrátil na manažerskou pozici.

„Ale já ji vlastně neopustil,“ namítá. „Byl jsem v jejím představenstvu a pracoval na novém podnikatelském záměru v rámci skupiny GES GROUP. A podle dohody s majiteli budu i nadále část své pracovní kapacity věnovat aktivitám v rámci GES GROUP. Nicméně nezastírám, že návrat k podnikovým financím, kterým se věnuji celý profesní život, mě těší. A je-li to v ZVVZ, pak zvlášť,“ říká.

Průmyslníci v Milevsku

Čeští průmyslníci zavítali 21. října do Milevska, kde se zúčastnili valné hromady Svazu průmyslu a dopravy ČR. „Chtěli jsme tím připomenout, že český průmysl nesídlí jen ve velkých aglomeracích, ale i na českém venkově, kde je významným zaměstnavatelem,“ glosoval místo konání Stanislav Kázecký, předseda představenstva ZVVZ GROUP, který jednání v Milevsku inicioval.

Stanislav Kázecký, předseda představenstva ZVVZ GROUP o novém holdingovém uspořádání říká:

K velké samostatnosti firem bude patřit také velká odpovědnost

Novým předsedou představenstva holdingové společnosti ZVVZ GROUP se stal Stanislav Kázecký, kterého jsme se v této souvislosti zeptali.

Na brněnském veletrhu jste při představování holdingu říkal, že společnost ZVVZ GROUP nebude mít žádné zaměstnance. Jak tedy bude holding fungovat? Kdo koho bude řídit?

Tady začnu trochu ze široka. Po mém příchodu do ZVVZ letos v únoru jsem se začal setkávat s označením ZVVZ GROUP, které se užívalo pro skupinu firem vzniklých postupným oddělováním od původní ZVVZ a.s. Přitom ale nebylo jasné, kdo koho řídí, ja-

ké jsou vztahy uvnitř skupiny a podobně. Některé činnosti se překrývaly a řada z nich se nekoordinovala. Proto se vykonávaly neefektivně a pro zákazníky a obchodní partnery často i nepřehledně. Po diskuzích mezi vedoucími představiteli firem, právníky a firmami, které se zabývají poradenstvím v daňové a účetní oblasti, rozhodl vlastník, tedy společnost GES INVEST, o vytvoření holdingového uspořádání. V něm jsou naprosto jasně stanoveny vztahy



Stanislav Kázecký

hy podřízenosti a vnitroskupinovými pravidly a rozhodnutími budou nastavena pravidla spolupráce. V rámci holdingu je vlastněkem všech firem nesoucích ve svém jménu označení ZVVZ, organizace s názvem ZVVZ GROUP, a.s. se sídlem v Milevsku a základním kapitálem 800 milionů Kč. Ta byla zapsána do obchodního rejstříku letos 24. září.

Jaká je tedy role představenstva ZVVZ GROUP, kterému předsedáte?

Představenstvo je tvořeno třemi představiteli z hlediska náplně činností nejdůležitějších součástí skupiny - Miloslavem

Máchou, Lukášem Vlašným, Miloslavem Švábem a mnou, tedy „neutrálním“ či chcete-li „nadstranickým“ členem s určitými znalostmi oboru, obchodních partnerů a firemní paměti. Náplň činnosti představenstva je vedle povinností, vyplývajících z Obchodního zákoníku především řízení a koordinace činnosti skupiny a určování její strategie. Praktický výkon rozhodnutí představenstva vykonávají firmy uvnitř skupiny a administrativně pak ZVVZ a.s., v jejímž čele je Miloslav Mácha, který se takto vrací do skupiny firem ZVVZ.

(Pokračování na straně 2)

Divize Ventilátory a Megtec připravuje dodávky pro městské silniční tunely. Nyní v Brně

Po úspěšném zakončení dodávek ventilátorů na pražský silniční dopravní okruh (tunely Slivenec - Lahovice a Lahovice - Vestec), který byl nedávno uveden do provozu, dodává ZVVZ MACHINERY, divize Ventilátory a Megtec, další ventilátory do nově budovaných silničních tunelů. Jedním z nich je i tunel Dobrovského (nebo též Královopolský) v Brně.

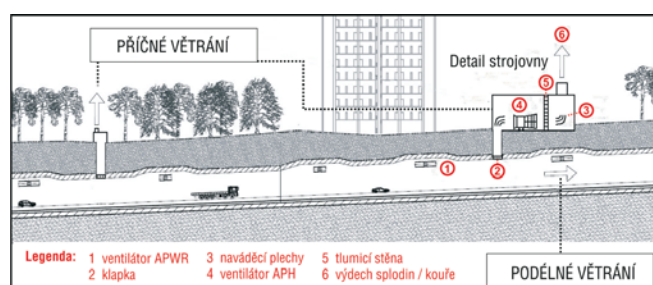
Jaroslav Čunát

Do tohoto tunelu ZVVZ MACHINERY dodá v tomto a příštím roce ventilátory řady APH a APWR. Stavbu tvoří dva paralelní dvou pruhové tunely dlouhé zhruba 1,25 kilometru. Celá stavba bude součástí tzv. Brněnského okruhu. Naše ventilátory zde budou zajišťovat podélné i příčné větrání.

Podélné větrání zajistí 16 kusů APWR 1400 zavěšených u stropu po čtveřicích na začátku a na konci ústí každého z tunelů. Provedení s tlumiči 2D zabezpečí splnění hygienických limitů v obytné části blízko tunelových portálů. O příčné větrání se postará 4 kusy ventilátorů APH 2500, které budou odvádět znečištěný vzduch při špatných rozptylových podmínkách, nebo kouř v případě požáru.



Expedice APWR 1400 na SOKP



Na zařízení pro silniční a železniční tunely jsou kvůli bezpečnosti kladeny velké nároky. Jedním z hlavních požadavků je teplotní odolnost. Po letošní certifikaci ventilátorů řady APH a klapky z divize Výroba může ZVVZ MACHINERY svým zákazníkům nabídnout komplexní řešení pro tyto stavby u nás i v Evropě. Řady ventilátorů APWR a APH jsou certifikovány na teplotu 400°C po dobu 120 minut, kazetové tlumiče hluku z divize Klimatizace na 450°C po dobu 120 minut a klapky z divize Výroba dokonce na 600°C po dobu 120 minut.

S tímto výrobním programem se účastníme řady výběrových řízení po celé Evropě a věříme, že budeme stejně úspěšní jako v případě tunelu Dobrovského nebo tunelu Blanka, pro který připravujeme dodávky již v příštím roce. Stavby silničních tunelů jsou sice náročné na peníze i technologie, ale stávají se řešením pro přetíženou městskou dopravu na celém světě.

K velké samostatnosti bude patřit také velká odpovědnost

(Dokončení ze strany 1)

Rozumím-li tomu dobře, tak jednotlivé společnosti holdingu budou mít velkou samostatnost. Přesně tak. Ale k velké samostatnosti patří i velká odpovědnost. Na to nezapomínejme.

Jaká role pak případně „nevýrobní“ společnosti ZVVZ, kterou povede Miloš Máchal? Co vůbec říkáte jeho opětovnému návratu do firmy?

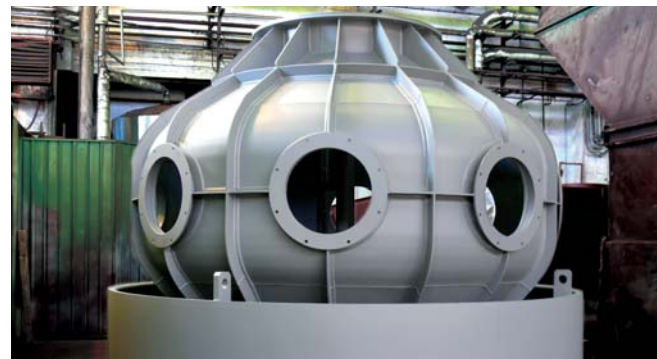
Jeho návrat vidím jako přínos, neboť jde o člověka s dlouhodobou zkušeností z oboru a člověka za značku ZVVZ dýchajícího. Náplň činnosti jím vedené ZVVZ a.s. je pak především zajišťování činností spojených s financováním a účetnictvím pro celou skupinu, což přinese zefektivnění těchto činností a zjednodušení spolupráce s bankami. Ve výkonu ostatních činností budou mít jednotlivé společnosti holdingu maximální samostatnost, ale i zodpovědnost tak, jak jsem ji prosazoval v době mého působení ve funkci generálního ředitele. Nelze zastírat, že největším problémem bude vymezení kom-

petencí v prodejních činnostech především mezi ZVVZ MACHINERY, a.s. a ZVVZ-Enven Engineering, a.s. tak aby si vzájemně nekonkurovaly, ale zároveň abychom nepřicházeli o zakázky.

Kdyby se vás někteří zaměstnanci holdingu zeptali, co z těchto změn budou mít, co byste jim odpověděli?

Přínosem pro zaměstnance by mělo být zefektivnění činností, vymezení vztahů a přehlednost pro obchodní partnery, kteří nám přinášejí prostředky na rozvoj firmy, mzdy a výnosy akcionářům. Musím ale zdůraznit, že výsledky a efekty činností závisí právě na všech zaměstnancích, na kvalitě jejich práce. Kvalita produktů dodávaných naší skupinou a maximální snaha vyhovět zákazníkovi, je vedle snižování nákladů a odstraňování duplicitních činností, především pak při dnešní hospodářské recesi provázané omezením investic ve státním i soukromém sektoru, otázkou přežití firmy. Toho si musíme být všichni vědomi a řídit se tím.

Potápěčská kabina je na světě



Podle projektu potápěčského klubu OSAC Plzeň, který si zajišťoval i expertní výpočty, vzniká v divizi Výroba potápěčská výcviková a kontrolní kabina. Tu v příštím roce svaz umístí do potápěčského polygonu v lomu Lomeček u Domažlic. Přístup bude tubusem z hladiny, sloužit bude jako „pozorovatelna“ života pod hladinou a výcvikové zařízení v hloubce 5m. K její výrobě se využila nádoba určena pro železniční přepravník RAJ. Ta se nyní upravila a vyztužila, aby splňovala projektem předepsané parametry.

Na Den otevřených dveří přišly stovky návštěvníků

Na Den otevřených dveří, který se v ZVVZ konal opět po dvou letech, přišlo v poslední srpnovou sobotu přes 800 lidí. Na to, že se museli „vtěsnat“ do času od 10 do 14 hodin to byla pozoruhodná účast. „Velmi si toho vážíme. Jen to potvrzuje známý fakt, že lidé z Milevska a okolí mají o továrnu zájem, že chtějí vědět a vidět, co se v ní děje.“ říká Jaromír Rottenbergová z útvaru Public Relations. Prohlídka největšího výrobního podniku na Písecku vedla kvůli zajištění bezpečnosti ná-



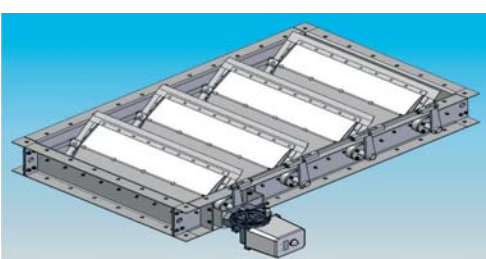
První kroky do areálu vedly samozřejmě přes vrátnici.

vštěvníků po předem určené trase, zpestřené několika zajímavostmi. K vidění totiž byla řada moderních zařízení, na nichž se při této mimořádné příležitosti vyráběly i drobné dárky pro veřejnost. Například na ohráňovacím lisu tak vznikal obouvák na boty, na laseru zase přívěšky na klíče s logem ZVVZ.

Lidé také viděli výrobu SPIRO potrubí a mohli si prohlédnout kotelnu společnosti ZVVZ Energo, ze které se zásobuje teplem město Milevsko.

Speciální těsné čtyřhranné klapky odolají teplotě 600°C. Jako první v Česku

ZVVZ MACHINERY se stalo první a zatím jedinou firmou v České republice, která vyvinula a odzkoušela těsné čtyřhranné klapky odolné teplotě 600°C podle evropské normy EN 1366. Maximální dovolený tlakový spád je 2000 Pa. Prototypy klapky byly zkušeny v nezávislé akreditované Požární zkušebně PAVUS ve Veselí nad Lužnicí. Výrobky lze použít do dopravních systémů i potrubních tras.



Speciální těsná čtyřhranná klapka je zhotovena z AKV materiálu.

výměnu náhradních dílů. Ovládací páky jsou servopohonem nebo pneupohonem a je umístěno na konzole, přišroubova-

né k rámu klapky. Potřebný zavírací moment je navržen podle velikosti klapky. Umístění servopohonu nebo pneupohonu

lze upravit podle projekčního řešení.

Klapky se budou vyrábět do maximálního rozměru 1200 x 4000 mm. Potřeba zakrýt větších otvorů se bude řešit modulovou skladbou klapky.

V souvislosti s úspěšným ukončením tohoto úkolu technického rozvoje, který se řešil na základě predikce trhu, je třeba vyzdvihnout přístup a vstřícnost akreditované zkušebny PAVUS. S ní jsme se dohodli na všech deta-

lech zkoušky. Prostředkem při jednáních byl z naší strany Ing. Stach, jemuž je třeba za jeho přístup poděkovat. Rád bych ocenil a poděkoval i řešitelům úkolu, kteří se snažili připravit výrobek ve zkrácených termínech i za cenu práce ve svém osobním volnu.

Každý takový úspěch totiž zvětšuje šance tohoto výrobku uplatnit se na evropských trzích budování tunelů a železničních koridorů.

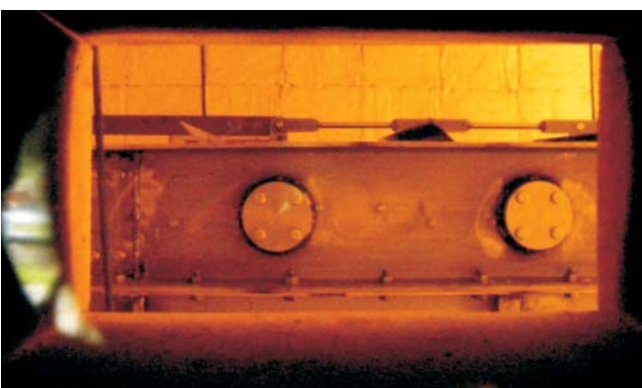
Zdeněk Hadáček,
vedoucí útvaru
Technická příprava výroby

■ Milevsko

Na jejich vývoji se v rámci technického rozvoje podíleli pracovníci Technické přípravy výroby divize Výroba konstruktéři Jaroslav Skalník a Petr Plocha a technolog Stanislav Pinta. Na výrobě prototypů a speciálního kanálu pro zkoušky spolupracovali všechny složky divize Výroba počínaje MTZS a konče útvarem Výroba.

Klapka je zhotovena z AKV materiálu, rám je z ohraněného plechu a listy klapky rovněž. Listy mají sendvičový průřez s výztužemi uvnitř. Těsnost mezi rámem klapky a listy zajišťují pružné těsnící AKV elementy. Spojovací táhla jednotlivých pák jsou délkově seřiditelná. Páky jsou pevně připravené k čepům, z nich jeden je vždy uzpůsoben k připojení k servopohonu.

V případě pneuovládání je užitá zdvojená ovládací páka. Rám klapky a listy jsou plně demontovatelné, aby bylo případně možné provést montáž v minimálních prostorech či zajistit



Klapka před začátkem ohřevu.



Klapka v peci při maximální teplotě.

Generální ředitel ZVVZ-Enven Engineering Miloslav Šváb odpovídá na otázky, týkající se jejího postavení v novém holdingu

Založení ZVVZ GROUP se pro firmu ZVVZ-Enven Engineering stalo, po datu vzniku, dalším významným milníkem v její existenci. Právě na toto aktuální téma hovoříme s jejím generálním ředitelem Miloslavem Švábem.

Co podle vás organizační změna bude pro ZVVZ-Enven Engineering znamenat?

Z pohledu legislativy je to pro firmu minimální změna. Jak všichni víme, firma ZVVZ-Enven Engineering, a.s. byla založena a fungovala jako dceřiná společnost ZVVZ a.s. Tímto aktem tedy došlo jen ke změně majitele, akcionáře v podobě ZVVZ GROUP. Podíváme-li se však na změnu z pohledu podřízenosti a postavení firmy v novém holdingovém uspořádání, pak jde o změnu zásadní.

Proč?

Minulé organizační schéma vycházelo z daných podmínek a bylo trochu nešťastné. Výrobní firma vlastnila obchodně inženýrskou společnost. To často svádělo zaměstnance k zjednodušenému výkladu a snaze o ovládnutí. Přítom Inženýring měl a má svůj podnikatelsko-strategický záměr a nikdy nebyl plánován jako servis pro výrobní závod. Předpokládám, že přechod na holdingové uspořádání se proto promítne i do myšlení zaměstnanců a vztahy se narovnájí. Je dnes pouze na odpovědnosti představenstva ZVVZ GROUP, aby každá z dceřiných firem dostala jasný podnikatelský záměr, předmět činnosti, hranice svého působení mimo skupinu i uvnitř skupiny.

Znamená vytvoření holdingového uspořádání vyšší samostatnost a nezávislost v řízení jednotlivých sesterských společností? Nebo ZVVZ GROUP převzme odpovědnost za vedení holdingu?

Určitě, každá z dceřiných firem bude více samostatná, bude plně odpovědná za svou činnost, obchodní vztahy mezi firmami budou zajišťovat zaměstnanci na stejných úrovních na principu vzájemné výhodnosti. Představenstvo ZVVZ GROUP bude do jisté míry arbitrem a bude mít možnost zasáhnout do případných sporů. To je právě umožněno tím, že ředitelé spolupracujících dcer budou zastoupeni v představenstvu ZVVZ GROUP.

Jaké změny tedy přinese holdingové uspořádání do ZVVZ-Enven Engineering?

Jak jsem již uvedl, organizačně to pro nás není zásadní změna. Případné organizační změny uvnitř firmy probíhají a budou probíhat nezávisle na holdingovém uspořádání.

Jaké změny s vytvořením holdingu mohou očekávat zaměstnanci ZVVZ-Enven Engineering?

Jde o to, kdo, jaké změny očekává. Osobně si myslím, že transparentnost, vzájemně vyjasněné hranice činností a pozic dceřiných společností v holdingu upraví a určitě zlepší vzájemné vztahy mezi zaměstnanci dcer, což v poslední době nebylo vždy samozřejmé.

Jakou podporu dostanou dceřiné společnosti od holdingu?

Holdingové uspořádání jim dává větší prostor pro samostatnost a tím i samozřejmě větší nároky na odpovědnost. Holding má nezastupitelnou úlohu v určování obchodní strategie a controllingovou funkci. Dceřiným společností potom dává silnou podporu ve financování a poskytování bankovních instrumentů. Zároveň lze čekat i pomoc v důležitých obchodních jednáních.

Budou v holdingu existovat synergie? Jak se budou využívat?

Určitě. Jednou ze synergií je společné financování, které dceřiným společností umožní dosáhnout na zakázky s větším objemem plnění, provozní úvěry a zajišťování bankovních záruk, za které předkládá záruky celý holding. Další synergie se nabízejí ve společné vnitřní obchodní politice holdingu. Nízké ceny, nebo alespoň konkurenční ceny výroby, kvalita a včasnost dodávek pro inženýring mohou podpořit obchodní úspěch ZVVZ-Enven Engineering v důležitých tendrech. To se nakonec projeví v zisku celé skupiny ZVVZ GROUP.

Jakou funkci a činnosti bude pro ZVVZ-Enven Engineering zastávat v rámci holdingu ZVVZ a.s.?



Vzhledem k tomu, že holding nebude mít vlastní zaměstnance, bude ZVVZ a.s. zastávat holdingové funkce a činnosti. To znamená administrativní úkony nutné k vedení společnosti a skupiny. Z pohledu ZVVZ-Enven Engineering to je pro nás servisní organizace, která bude zajišťovat služby, které jsme shodou okolností do této doby od ní nakupovali. Nebude to tedy nic nového - účetnictví, financování, controlling, personalistika, rozhraní IT. Na pronájem budov, internet a PC sítě bude obchodní vztah uzavřen s firmou ZVVZ Nemovitosti, s.r.o.

Budou zajišťované služby v konkurenčních cenách?

Předpokládám, že ano. To už je ale naše práce, abychom si to uhlídali!

Promítne se holdingové uspořádání do cen a režii ZVVZ-Enven Engineering?

Holdingové uspořádání je postaveno tak, aby nezvyšovalo reálné náklady jednotlivých dcer. V ZVVZ-Enven Engineering nedojde ke zvýšení režii, které by se promítly do výstupních cen.

Jak bude zajišťovaná personalistika?

Personalistika je velmi ožehavé téma a je ji třeba rozdělit do dvou rovin. V první jde o docházku a mzdy. Tato část je, myslím, dobře zvládnuta. Máme vlastní mzdovou účetní, která bude i nadále na pracovišti ZVVZ a.s. A o zásadních problémech nevím. Proto není v zásadě ani důvod něco měnit, službu bude-

me i dál nakupovat. Druhou část personalistiky tvoří náborů zaměstnanců, práce se zaměstnanci, zajišťování povinných školení a péče o jejich odborný rozvoj. V této oblasti stále dlužíme námi vydaným pokynům a směrnicím. Ani do budoucna neočekáváme zlepšení této služby a už jsme přijali rozhodnutí vytvořit nové referentské místo a tyto činnosti si zajišťovat vlastními silami. Obecně lze konstatovat, že personalistika je v celé skupině ZVVZ velmi slabým místem. Je zanedbána práce se zaměstnanci, schází výchova a odborná příprava pracovníků na všech stupních řízení a technických stupních. Je potom smutné, když velmi obtížně hledáme zálohy na přirozenou obměnu nevykonných zaměstnanců, včetně vedoucích, a technických kádrů. Bez řádně fungující personalistiky nelze ani zajišťovat přirozený profesní růst zaměstnanců od referentských míst až po vedoucí pozice. S využitím personálních agentur potom nabíráme draze síly z venku, mnohdy ne vždy s kýženým úspěchem či efektem.

Můžete charakterizovat dosavadní vztahy mezi ZVVZ a ZVVZ-Enven Engineering a očekávání ve vztahu k ZVVZ Machinery?

Řekl bych, že někdy jsou naše vztahy zbytečně vyhraněné. Je to především při cenových jednáních na výběr dodavatele výroby, ale také při řešení reklamací na nekvalitní dodávky. Tato obchodní jednání by měla probíhat na profesionální úrovni jako s každým jiným partnerem a neměla by se posouvat do osobní roviny, jak se mnohdy děje. Zde se právě projevuje, že žijeme na společném „dvorku“ a panuje obecné přesvědčení, že se vždy musíme nějak domluvit. Uvědomme si však, že Inženýring je, anebo by měl být, pro celou skupinu tykadlem, indikátorem tržních cen a ostatních podmínek trhu, které následně promítá dovnitř skupiny. Abychom se prosadili na trhu, mají zaměstnanci ZVVZ-Enven Engineering povinnost vždy vybírat dodavatele podle ceny, kvality a termínů dodání. Na tom nezmění nic ani generální ředitel. Bylo by ideální, kdybychom za sebou ve skupině měli ty nejlepší výrobní ceny s potřebnou kvalitou a termíny dodání. Ale není tomu tak

vždy a 20 až 30 procentní rozdíl cen je mnohdy realitou. Pojistkou na výběr dodavatele ze skupiny má být institut zvaný „last call“, tedy povinnost poslední výzvy ze strany ZVVZ-Enven Engineering. S tímto je však možné pracovat až po získání zakázky a neřeší se tím nabídkový proces, v němž potřebujeme předložit nabídku s minimální reálnou cenou. Nehledě na to, že ztrácíme potenciální partnery na porovnané cen. Věřím, že právě holdingové uspořádání umožní ZVVZ Machinery přesně definovat hranice činností, zprůhlednit nákladovou strukturu a dosáhnout takových cen, které budou na trhu bezkonkurenční. Potom by to byl přínos pro celou skupinu. Určitě bychom dosáhli vyšší přidané hodnoty z komplexní dodávky díla než z pouhého prodeje výrobku.

Je tedy stanovena obchodní strategie holdingu vůči zákazníkům s ohledem na nebezpečí konkurenčního boje mezi dcerami holdingu?

Zatím žádná obchodní strategie prodeje ZVVZ GROUP nebyla přijata, přestože se po ní v minulosti volalo. Systém rabatové politiky a přesné hranice činností a obchodu by měl do budoucna vyřešit případný konkurenční střet na trhu. Samozřejmě je těžké omezovat jednotlivé dceřiné společnosti, zvláště když každá má své finanční plány. Přesto je však nutné v rámci celé skupiny jasně definovat úlohu a předmět činnosti každé dceřiné společnosti s ohledem na maximální efektivitu a využití odborného personálu a techniky. Po této úvaze je potom jasné, že obchodně inženýrská firma bude ve skupině zastřešovat obchodně-dodavatelskou a inženýrskou činnost a výrobní firma se musí soustředit na rozvoj výrobku, výrobu a jeho prodej. K tomu musí mít každá z firem postavenou maximálně efektivní organizační strukturu a vyškolený odborný personál. Není potom v pořádku, když se budou dvě firmy v rámci skupiny potkávat jako dodavatelé investičních celků, a nebo budou realizovat projekty bez odborného personálního zájmu. Akce Belchatow je toho odstrašujícím příkladem.

Jak budou řešeny dodávky pro jadernou energetiku v rámci ZVVZ GROUP?

Myslím, že jaderná energetika představuje specifický problém a zájmem skupiny ZVVZ je opět dodávat kompletní celky vzduchotechniky včetně projektu a hlavně jedním obchodním „kanálem“ ze skupiny směrem k zákazníkovi. Přestože ZVVZ-Enven Engineering vlastní know-how na filtroventilační stanice a má odborný personál na zpracování realizačních projektů vzduchotechniky pro jaderný i nejaderný ostrov; ZVVZ Machinery je držitelem know-how a výrobcem komponent pro jadernou energetiku (ventilátory, klapky KID, uzávěry APU a další...). Je tedy v zájmu celé skupiny při první výzvě nabídnout komplexní dodávky včetně projektů společně. Již dříve bylo v rámci ZVVZ a.s. přijato rozhodnutí, že veškeré dodávky, včetně kusových výrobků, budou obchodně realizovány Inženýringem. Ten proto buduje technicko-obchodní tým, který bude schopen tyto náročné obchodní zakázky realizovat. Věřím, že tyto dohody budou platné i v novém holdingovém uspořádání.

Jaký dopad bude mít vytvoření holdingového uspořádání na zahraniční obchod respektive zahraniční zastoupení?

Sa současným organizačním schématu ZVVZ-Enven Engineering a jeho zahraničních zastoupeních se v holdingovém uspořádání nebude nic měnit. Obchodní zastoupení i dceřiné společnosti v zahraničí zůstávají v organizačním schématu Inženýringu. Hospodářská recese od roku 2008 silně postihla východní teritoria, především Rusko a Ukrajinu, kde jsme v tu dobu otevřeli své dceřiné společnosti. Obchodní aktivity byly naprosto utlumeny a realizují se zde jen drobné projekty. V současné době, kdy se zde situace začíná oživovat, bude třeba v rámci holdingu řešit rozvoj výrobních aktivit v těchto teritoriích. Konkrétně Rusko je pro nás do budoucna velmi zajímavé s velkým potenciálem obchodních příležitostí. Abychom dosáhli na konkurenční ceny, bude muset být naše zařízení z 90 procent výrobně zajišťováno v místě plnění, tedy v Ruské federaci. Je to obrovská výzva pro celou skupinu začít přesouvat část svých výrobních kapacit, včetně odborného a zkušeného personálu a strojů, do těchto oblastí.

Technický rozvoj zdokonalil látkové filtry pro jednostupňovou filtraci

Společnost ZVVZ-Enven Engineering v rámci úkolu technického rozvoje velkokapacitních filtrů řešila vývoj látkových filtrů pro vysoké vstupní koncentrace velmi abrazivních prachů. Ve vstupní části takto řešených filtrů dochází k samovolnému gravitačnímu odloučení maximálního množství prachu, což zastupuje funkci předřazeného prvního stupně odlučovače (mechanický odlučovač, cyklony...). Zároveň je však zajištěno op-

timální rozložení proudění, směr a rychlost čistěného plynu a jednotlivých prachových částic před vstupem na filtrační hadice. V současné době společnost disponuje unikátním řešením, které zajišťuje ekonomicky nenáročný provoz filtru při vstupních koncentracích větších než 1000 g/Nm³ a garantované výstupní koncentraci pod 10 mg/Nm³. Pro návrh vnitřního uspořádání filtrů využívá modelování proudění v programu FLUENT.



Látkový filtr s přírubou vstupního kanálu

Výsledkem technického rozvoje, ověřeným v provozu, je nové řešení látkových filtrů za zdroje s vysokou výstupní koncentrací prachu bez nutnosti použití předřazeného prvního stupně odlučování. Použité řešení zajišťuje optimální provoz z hlediska spotřeby energií i nároků na údržbu. Filtry vykazují vysokou účinnost odlučování v hodnotách až 99,999 procenta. Díky tomu provozovatel dlouhodobě dosahuje minimálních ztrát odlučovaného produktu a zá-

roveň bez problémů splňuje emisní limity tuhých znečišťujících látek. Úspěšná aplikace tohoto typu látkového filtru byla realizována za mlýnicí strusky a cementu v cementárně Mokrá (ČMC - Heidelberg Cement). Stavba mlýnice proběhla v roce 2009. Pro odprašování byl navržen dvoumodulový látkový filtr s regenerací pulse-jet, online (regenerace tlakovým vzduchem za přímého provozu filtru).

Partneři slyšeli o změnách z „první ruky“

■ Brno

O novém holdingovém uspořádání ZVVZ GROUP se obchodní partneři dozvěděli na setkání s nejvyššími představiteli firmy, které se uskutečnilo v Brně, v průběhu Mezinárodního strojírenského veletrhu.

Předseda představenstva nové mateřské společnosti ZVVZ GROUP Stanislav Kázecký v této souvislosti uvedl, že při této struktuře budou všechny firmy na stejné úrovni, ale třeba v případě společnosti ZVVZ-Enven Engineering se jinak nic nemění. „Obecně platí, že chceme překonat určitou stagnaci, která celou ekonomiku v současné době provází,“ uvedl Stanislav Kázecký. Společnost ZVVZ GROUP nebude mít žádné zaměstnance



a její činnost bude vykonávat ZVVZ a.s. Členy představenstva ZVVZ GROUP jsou pak Lukáš Vlašán, Miloslav Mácha

a Miloslav Šváb, tedy šéfové jednotlivých společností ZVVZ MACHINERY, ZVVZ a ZVVZ-Enven Engineering.

Vedle obchodních partnerů byl mezi hosty milevský starosta Zdeněk Herout a vícehejtmanka Jihočeského kraje Ivana Stráská.

Anketa

V rámci zářijového Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně jsme se některých obchodních partnerů ZVVZ GROUP zeptali: Jak se vám spolupracuje s firmami holdingu? Jací to jsou partneři? A zde jsou odpovědi:

Ing. Pavel Rojek,
obchodní ředitel,
Ecotex Vysoké Mýto

V našem případě jde o tradiční a dlouhodobou spolupráci, která se týká výroby a dodávek textilních filtračních elementů v oblasti průmyslové filtrace plynů. A tady je ZVVZ-Enven Engineering na vysoké úrovni. Oceňujeme nejen technickou tradici, ale především know-how. Shrnu-li, pak předpoklady pro oboustranně výhodné kontrakty tu bezesporu jsou i do budoucna.



Ing. Petr Jeřábek,
ředitel pro realizaci inženýringu,
PSP Engineering Přerov

Odprášení, filtry, ventilátory. To je to, co nás v ZVVZ GROUP zajímá. Máme za sebou několik zajímavých, velkých akcí, jakou byla třeba výstavba cementárny v Kazachstánu. Spolupracujeme s řadou firem a ZVVZ GROUP má šanci i dál. Záleží ale samozřejmě i na tom, co kde zlepší, na finančních podmínkách. Prostě, aby každá zakázka měla odpovídající parametry, kvalitu a cenu. Teď se nabízejí možnosti například ve Vietnamu.



Ing. Luboš Kuchař,
vedoucí prodeje oblasti Čechy - Jih, Linde Gas České Budějovice

Do ZVVZ GROUP, náš VIP klient, dodáváme technické plyny v lahvičkách i ve zkapalněné formě do zásobníků, umístěných v areálu. Množství závisí na situaci ve výrobě. Systém objednávání je v případě lahví a svazků mailem, zkapalněné technické plyny dodáváme automaticky, protože instalovaný systém si hlídá množství plynu v zásobnících sám a vysílá požadavek do našeho kapalinového dispečinku. Vždy tedy dokážeme pružně reagovat. I proto jsou naše



Ing. Zdeněk Kalkus,
obchodní ředitel,
Technoexport Praha

Hledáme nové příležitosti, nové klienty a ty vidíme právě ve spolupráci se ZVVZ-Enven Engineering. To je firma evropského významu, která se umí prosadit i v dalších částech světa. Její předností je podle mne poměr kvalita produkce - cena. I když to tak nevydává, tvrdím, že obchodních možností neubývá, ale jen se odložily a čeká se, až investoři získají potřebné finance. Právě na tuto dobu potřebujeme být připraveni.



Sport

Hráčky ZVVZ USK pomohly Česku ke stříbru z MS. Teď už začíná Euroliga

Hned sedm ze dvanácti hráček, které se v českém týmu podílely na získání stříbra z nedávného Mistrovství světa v basketbale nosí žlutomodrý dres ZVVZ USK Praha. O velký a nečekaný úspěch se zasloužily rozehrávka Markéta Bednářová a Kateřina Elhotová, křídla Edita Šujanová, Eva Vítečková, Tereza Pecková a Michaela Feraňková a pivotka Petra Kulichová. Trenérem týmu byl Lubor Blažek, rovněž kouč ZVVZ USK.



Eva Vítečková

Úspěšné hráčky lze vidět v pražské hale Na Folimance

v české lize nebo v novém ročníku Evropské ligy, který začal 27. října zápasem se španělskou Avenida Salamancou.

V základní skupině Euroligy se ZVVZ USK kromě Španělek ještě utká se Spartakem Moskva, Galatasarayem Istanbul, GB Tarbes a VICI Kaunas.

„Myslím si, že jsme byli nalosováni do jedné z nejvyrovnanějších skupin. Není tu tým, který by nějak výrazně vyčníval nad ostatními. Měli bychom proto být v postupové čtyřce. Bude to ale velký boj,“ říká manažer týmu Marek Kučera.

Hokejové soutěže v plném proudu

■ Milevsko

Většina hokejových oddílů hrajících pod hlavičkou nově vzniklého klubu HC Milevsko 2010 a reprezentujících ZVVZ GROUP, odstartovala své soutěže. Výjimkou jsou pouze nejmenší hokejisté 2. tříd, jejichž mistrovské boje začínají až v prosinci.

Nejvíce utkání má za sebou A tým hrající ve II. lize, která se už přehoupla do druhé čtvrtiny. Mužstvo zatím prochází soutěží se střídavými úspěchy a pohybuje se převážně v polovině tabulky. Bodově se mu daří hlavně v domácím prostředí, zatímco z ledů soupeřů se mu body vozit nedaří. Mezi mládežnickými týmy si vedou zatím nejlépe starší žáci, kteří stejně jako mladší žáci působí, kvůli nedostatku hráčů, v krajské soutěži Středočeského kraje společně se Sedlčany. Starší žáci dosud z pěti zápasů pouze jeden prohráli. Nejméně se na-



Urbanec se Stehnem sledují puk

opak daří dorostencům, kteří však doplácí na široký věkový rozptyl této kategorie. Mnohdy nastupují v zápasech proti i o dva roky starším soupeřům. Všechny mládežnické týmy však mají před sebou ještě více jak tři čtvrtiny mistrovských utkání a budou mít ještě dostatek příležitostí své dosavadní účinkování v soutěžích vylepšit.

Virtualizace firemního serveru zjednodušila správu informační sítě a snížila provozní náklady

Snad každý, kdo se i jen okrajově zajímá o aktuální trendy v pojetí IT služeb, se již setkal s pojmem virtualizace. Je to fenomén několika posledních let a loni na podzim se myšlenkou na konsolidaci serverů právě formou virtualizace začalo vážně zabývat i vedení ZVVZ.

Pavel Kabát, Jan Pleskač

■ Milevsko

Cíle, které virtualizace serverů přináší, management firmy oslovily. Konkrétně jde o: zjednodušení správy, lepší zhodnocení nakoupeného hardwaru, flexibilnější podporu businessu, větší bezpečnost a snížení nákladů na provoz. Virtualizace vlastně neznamená nic jiného, než využití výkonného hardwaru na současný běh několika operačních systémů na jednom fyzickém počítači. Cíle byly splněny i u nás v IT a v praxi znamenají následující. Lepší zhodnocení nakoupené-

ho hardware: to, co dříve vyžadovalo 16 fyzických počítačů, z nichž každý potřeboval údržbu a pravidelnou obnovu, nyní u nás běží na dvou počítačích. Cena na nákup a údržbu přitom není nijak významně odlišná od ceny klasického serveru pro nevirtuální provoz.

Větší bezpečnost: Pokud jeden z oněch dvou fyzických počítačů havaruje, druhý je schopen utáhnout veškerý provoz, byť třeba za cenu jistého zpomalení odezvy aplikací uživateli, dokud nebude opraven. Kdyby nějakou nešťastnou náhodou havarovaly oba, zastoupí jejich funkci záložní server připravený právě pro tyto kalamitní případy. IT má mož-

nost udělat okamžitou kopii celého virtuálního serveru a vrátit se k ní, pokud se nepodaří jakýkoli nestandardní zásah na serveru (ať už je to upgrade aplikace nebo třeba operačního systému).

Zjednodušení správy: Administrátoři mají v jednom okně programu přehled o všech běžících serverech a jejich stavu. Tedy o aktuálním využití procesorů, operační paměti, diskového prostoru, stejně jako mají k dispozici grafy využití těchto prostředků v historii. Mohou také měnit konfiguraci a přidělené prostředky jednotlivých serverů podle potřeb aplikací, které na nich běží. Tedy mohou okamžitě posílit servery, které vykazují přílišné zatížení. Flexibilnější podpora businessu: IT má možnost vytvořit obratem na požádání testovací server pro vývoj programů nebo nasadit nový server pro nové aplikace.

Snížení nákladů na provoz: Díky úbytku spuštěných fyzických počítačů v serverovně se takřka řádově zmenší spotřeba elektřiny a následně také náklady na klimatizaci serverovny, protože produkované teplo ubude.

Náklady se šetří i v platbě za servis fyzických počítačů (záruka opravy po havárii do x hodin).

Přechod z fyzických serverů na virtuální není jednoduchý. Jsme proto hrdí na to, jak hladce u nás přes nejružnější těžkosti proběhl. Zároveň proto chceme poděkovat za toleranci a pochopení, které během tohoto procesu projevovali uživatelé naší firemní počítačové sítě. Občas totiž nebylo možné se vyhnout jistým omezením v provozu. Věříme, že výsledek stál za to a že výhod plně virtualizovaného serverového prostředí bude holding ZVVZ GROUP využívat čím dál víc.

Malí fotbalisté FC ZVVZ vyhráli regionální kolo E.ON Junior Cup



Největší fotbalový turnaj pro mladé fotbalisty do deseti let E.ON Junior Cup se v regionálním kole týmů Strakonicka a Písecka stal, stejně jako vloni, opět kořistí FC ZVVZ Milevsko. V národním finále, které se konalo v září ve Starém Městě, skončili milevští fotbalisté na 7. místě. Vítězem turnaje, na němž startovalo 12 družstev, se stala FC Zbrojovka Brno před Bohemians 1905.

„Pro naše kluky to byl fotbalový svátek a především další velká zkušenost. Na naše podmínky a možnosti je sedmé místo vel-

kým úspěchem. Samotný turnaj byl na velmi kvalitní úrovni a vítězství si po zásluze odvezlo Brno. Na závěr bychom chtěli poděkovat za podporu našemu klubu FC ZVVZ Milevsko a firmě Commet Plus Tábor,“ uvedl Miloslav Skalický. Mladé fotbalové talenty přijel podpořit i jeden z nejlepších světových brankářů Petr Čech, který celý turnaj uzavřel autogramiádou. Spolu s ním se jí zúčastnil i Tomáš Kalas, jeden z nejnadějnějších českých fotbalistů posledních let, který se stal jeho spoluhráčem v FC Chelsea.