



**Miloslav Šváb:**  
Krise pokračuje,  
ale předpoklady pro její  
zvládnutí stále existují 3

**Ředitelé divizí**  
o právě končícím  
roce 2009 2

**Představujeme**  
útvary projekce  
ZVVZ-Enven  
Engineering 3

**Klub seniorů**  
má přes 360  
aktivních členů 4

Skupina ZVVZ GROUP těžké období zvládla a její postavení na trhu neutrpělo

## Mění se nejen způsob hospodaření, ale i firma samotná

S končícím rokem nastává čas ohlédnutí za rokem odcházejícím a čas nahlédnutí do roku před námi.

**Ing. Miroslav Kuliha,**  
generální ředitel ZVVZ a. s.

■ Milevsko

Podíváme-li se tedy na rok 2009, vidíme, že byl plný změn. Krize postupně nastoupila do všech oblastí, přestalo se o ní jen hovořit, ale začala být vidět. Neo-

bešla ani ZVVZ. Citelný pokles zakázek se projevil postupně ve všech oblastech výroby a ve všech divizích. Účinné kroky v podobě úsporného programu pomohly nápor krize utlumit, přesto se její důsledky odrazily na tržbách, stavu pracovníků a také v celkové efektivitě výroby. Přes tyto negativní dopady se podařilo udržet ZVVZ a to i z pohledu skupiny ZVVZ GROUP v zisku, kterým se dnes nemohou chlubit všechny společnosti, podnikající v oblasti těžkého strojírenství.

Změny však nebyly jen v jiném způsobu hospodaření, ale také ve firmě samotné. Došlo k výměně na funkcích generálního ředitele, finančního ředitele, přišel i nový ředitel správního úseku. V závěru roku pak dojde k dalším změnám, a to na funkci personálního ředitele, vedoucího Profitcentra Megtec a ředitele divize Ventilátory a Megtec. Takové změny na vedoucích pozicích rozhodně nejsou běžné, je to však život a je třeba se s nimi vyrovnat a vyřešit je.

Přes zmíněná negativa lze ale konstatovat, že skupina ZVVZ GROUP těžké období roku 2009 zvládla a její postavení na trhu významně neutrpělo.

Co nás čeká v roce následujícím? Z hlediska pokračující krize jistě nic dobrého. Je třeba počítat s dalším tlakem zákazníků na ceny, s bojem o každou zakázku ve stále tvrdší konkurenci, s pokračováním v úsporách všude tam, kde to neublíží předpokládanému nástupu po odeznění krize. Lze předpokládat i další změny uvnitř ZVVZ.

Doufám jen, že nebudou v oblasti personální a nebudou tak překotné. Výsledkem by mělo být zavedení nových systémů a procesů, které umožní dál zvyšovat výkonnost a efektivitu a současně zlepšovat pozici ZVVZ na trhu. Naše plány uvažují s udržení zisku a naše přání se shoduje s očekáváním celé veřejnosti i našich obchodních partnerů, a tímto přáním je, aby krizový stav ekonomiky postupně odezněl a nastal opět stav blíže k normálu.

## Editorial

### O krédech

*Můj úspěšný kamarád má tři životní kréda. Tvrdí o nich, že sto procentně platí. Tak se teď, na konci roku a v době přijímání různých předsevzetí, o ně rád podělím. Znají: 1. Peníze jsou krev, a kdo nemá krev, umírá. To ho kdysi v devadesátých letech naučili Japonci. To je první princip podnikání, řekli mu tehdy. A život ukazuje, že měli pravdu. 2. Vítězství je na straně poslední zálohy. Tohle krédo si zase vypůjčil od Napoleona a letos ho docenil - v krizi by to bez záloh (rezerv) absolutně nešlo. 3. S kloboukem v ruce projdeš celý svět. Což je o skromnosti a pokoře, vysvětlují si ho. Na tohle si vždy vzpomenu, když slyším o tom, jak vzrůstá počet exekucí na mzdy zaměstnanců, kteří byli málo obezřetní a vzali si „nebezpečnou“ půjčku u nějaké pokoutní společnosti. Životní situace každého člověka jsou jiné, ale myslím, že ta tři kréda se jimi prolínají. Lze je shrnout do jediné věty: peníze patří k životu stejně jako jistota skromnosti, umožňující mít „poslední“ rezervu. Proto na prahu nového roku, tedy i v čase přijímání různých předsevzetí, posílám tyhle zkušenosti dál.*



Dva pohledy do výroby. Hana Tomášová a Josef Grepl při manipulaci s obrobkem...



... a Jiří Stach s Pavlem Kosem při programování ohraňovacího lisu.

Ing. Vít Tibitzanl, vedoucí Inspekce jakosti hodnotí právě končící rok a říká:

## Vztah ke kvalitě vychází hlavně z osobní zodpovědnosti

Mluvit o kvalitě práce a kvalitě výrobků se někdy už zdá omšelé a nudné. Jak ale ukazuje rozhovor s Ing. Vítem Tibitzanlem, vedoucím Inspekce jakosti, „nuda“ to rozhodně není. Naopak.

■ Milevsko

**Čemu se teď věnujete? Co aktuálně řešíte?**

Momentálně jsou téměř všechny kapacity Inspekce jakosti zaměřeny na zajištění kvality velkých projektů, které v ZVVZ máme. Jde především o dokončení projektu rekonstrukce elektrárny Tušimice II - předání ventilátorů APJC (APJB) a výrobu potrubních tras pro Alstom Karlsruhe a připravovaný pro-

jekt výroby potrubních tras Alstom Ledvice.

**Jaký ten letošní rok pro vás vlastně byl?**

Stručně řečeno rokem změn a poznání. Zákaznické požadavky na jakost se už několik let zvyšují a právě letos se tento trend projevil zejména ve spolupráci s dodávky pro velké firmy typu Alstom. Zákazníkovi už nestačí, aby byl produkt navržen, vyroben a dodán ve špičkové kvalitě.



Ing. Vít Tibitzanl

Požaduje, aby výroba probíhala co nejšetřněji k životnímu prostředí a při maximální bezpečnosti práce. Po vstupu do

EU musí výrobek i technologie výroby splňovat směrnice i normy vydané EU a výrobce musí tuto shodu s legislativou bezpodmínečně prokázat. V současné terminologii se tomu říká integrovaný systém jakosti.

**Co se podařilo, co méně?**

Velmi úspěšné byly audity systému jakosti podle EN ISO 9001 podle novelizovaného znění normy (verze 2008) a systému svařování podle normy EN ISO 3834-2. Nejen, že audit proběhl bez zásadních připomínek, ale auditoři shledali v ZVVZ mnoho pozitivních prvků, potvrzujících tendenci k neustálé-

mu zlepšování systému. Návazně na systémové audity skončily úspěšně i tzv. „audity výrobních kódů“. To dává ZVVZ oprávnění k výrobě podle norem DIN 18800, 97/23/EC a AD 2000 HP0. Jde o certifikaci pro výrobu ocelových konstrukcí a tlakových nádob. Výsledky pak potvrdila i řada úspěšných „zákaznických auditů“, kdy si zákazník sám v ZVVZ dělá audit, aby si prověřil naše možnosti a schopnosti plnit jeho požadavky. Z hlediska auditů a certifikace byl letošní rok jeden z nejúspěšnějších v historii ZVVZ.

(Pokračování na straně 4)

PF 2010



### Vážení spolupracovníci,

závěr roku je nejen časem bilancování, ale také časem poděkování a přání. Chtěl bych vám proto touto cestou poděkovat za práci pro společnost ZVVZ a pro celou skupinu, která pomohla překonat obtíže roku 2009 a vytvořit nástupní pozici pro rok následující. Současně bych vám chtěl popřát klidné prožití svátků vánočních, veselý vstup do roku 2010 a v něm pak zejména pevné zdraví a osobní i pracovní pohodu. Nám všem pak přeji aby „ten příští“ byl lepší než „ten minulý“.

**Ing. Miroslav Kuliha,**  
generální ředitel ZVVZ

Ředitelé divizí a ředitel společnosti ZVVZ Energo bilancují letošní rok

## Překonat ekonomickou krizi musí pomoci všichni zaměstnanci

Nesnadný rok 2009 máme pomalu za sebou, a proto jsme ředitele jednotlivých divizí akciové společnosti ZVVZ a ředitele dceřiné společnosti ZVVZ Energo požádali o zhodnocení uplynulých měsíců.

**Ing. Miroslav Knot,**  
ředitel divize Ventilátory  
a Megtec

V divizi Ventilátory a Megtec musela obě proficentra v tomto roce reagovat na vzniklé ekonomické problémy. Konkrétně se to projevilo tím, že některé zakázky, které předpokládal plán, se posunuly nebo zrušily. Divize proto letos utržila asi 340 milionů korun s rentabilitou zhruba 4,5 procenta.

**Nosné zakázky roku 2009 tvořily:**

**Projekt Ontario**

- dodávka ventilátoru APH 4850  
**Projekt Obnova Tušimic II**  
- dodávka vzduchových, recirkulačních a kouřových ventilátorů

**Projekt SOKP**

- dodávka ventilátorů pro silniční tunel kolem Prahy (propojení dálnic D1 a D5)

Letos se přitom ještě podařilo získat další projekty, které budou realizovány v letech 2010 až 2012. Jde zejména o:

**Projekt Blanka**

**Projekt Obnova Pruněřov II**  
**Tunel Dobrovského, Brno**

Hodnota dodávek pro tyto zakázky přesahuje 350 milionů korun. Perspektiva dalšího rozvoje tedy rozhodně existuje.

**Ing. Jaroslav Pekarovič,**  
ředitel divize Výroba

Pro nás byl letošek velmi těžký a problematický. Ekonomická krize se projevila v plné míře. Hlavně formou podstatně tvrdšího konkurenčního boje na menším množství zadávaných zakázek. Kvalita a termínová spolehlivost se stává už základním předpokladem a dodavatel proto musí investorovi nabídnout víc. Tedy buď podstatně lepší ceny nebo další služby. V naší sféře jde především o část zpracování konstrukční dokumentace a následné zajištění montáže. Pro tyto činnosti jsme museli získat zkušenosti, kontakty i nové lidi. Ne vše se povedlo na sto procent, ale jen hledání nových cest jak se dostat na trh, nám dává šanci uspět.

Přítom se potýkáme s řadou problémů, které jsme doposud neznali. A nutno říct, že v tomto snažení mnohdy zůstáváme osamoceni. Proto jsme byli nuceni nahradit vlastními silami výpadek pracovníků od ostatních divizí (DFM, DP) i dceřiné společnosti. A to jen velmi těžce a za obtížných podmínek. Nepřispěly ani probíhající personální změny ve vedení a.s.,



**Miroslav Knot**

kteří pochopitelně poněkud oslabily šance u našich potenciálních zákazníků. Během roku jsme museli přijmout i některá nepopulární opatření jako je omezení externích pracovníků, výpovědi a nakonec i snížení stavů na pracovištích, které byly nedostatkem práce nejvíce zasaženy. Bohužel, to je důsledek celkového vývoje ve strojírenství.

Do roku 2010 asi všichni vstupujeme se smíšenými pocity, možná i trochou nejistoty. Myslím si však, že většína pracovníků naší divize se za svou práci v uplynulém roce nemusí stydět. Obchodníky a konstruktéry počínaje, přes pracovníky skladů, zásobování, přípravní i finální výroby. Nechtěl bych zapomenout i na lidi, kteří zajišťují údržbu, expedici, nářadí, plánování, dispečink... Všem bych chtěl proto popřát klidný odpočinek u svátcích, mnoho zdraví a nám všem i trochu více štěstí-



**Jaroslav Pekarovič**

ť v roce 2010. A snad ještě na konec jedno přání, které se mi moc líbí: „Slunce v duši, pevnou půdu pod nohama a jasné nebe nad hlavou.“

**Ing. Luboš Valenta,**  
ředitel divize Klimatizace

Hospodářská krize výrazně poznamenala stavební trh a nás připravila o řadu zakázek. Abychom tímto obdobím úspěšně prošli, museli jsme se zaměřit na maximální úspory nákladů, které byly nevyhnutelně provázeny také snížením stavu zaměstnanců. Charakteristickým rysem byla absence velkých nosných zakázek a ostrý cenový souboj o získávání všech malých a drobných zakázek.

Ani rok 2010 ale nebude pro divizi Klimatizace jednoduchý. Přestože se mluví o konci recese, setrvačnosti zejména ve stavebnictví způsobují, že blýskat na lepší časy by se mohlo v tomto oboru začít až



**Luboš Valenta**

na konci příštího roku. Divize má ve výhledu několik slibných akcí, rozhodující však bude, zda se je podaří doplnit dalšími zakázkami. Přičemž lze očekávat ještě větší tlak na ceny a ještě nekompromisnější boj. Proto jediné s maximálním nasazením nás, všech pracovníků divize Klimatizace, bude možné všechny těžkosti úspěšně zvládnout.

**Karel Svojsě,**  
ředitel ZVVZ Energo s.r.o.

Od ledna 2009 jsme podle vydaných licencí výrobcem a distributorem tepelné energie do centrálních rozvodů tepla města Milevska. Zajišťujeme pro ZVVZ GROUP výrobu a distribuci tepla, nákup a distribuci elektrické energie, nákup a rozvod vody, výrobu a rozvod stlačeného vzduchu, nákup a rozvod technických plynů. Na jaře jsme zvítězili ve výběrovém



**Karel Svojsě**

řízení na provozování centrálního zásobování tepla a plynových kotelen v Milevsku. Převzetí a provozování mělo začít od 1. 7. 2009, ale do současné doby nedošlo k předání zařízení od firmy Václav Votava - Služby.

V současné době velmi intenzivně vyjednáváme a směřujeme ke konečné dohodě s městem a Václavem Votavou o převzetí tepelného hospodářství města Milevska od 1. 1. 2010. Inventarizace tepelného hospodářství, která je nezbytnou podmínkou konečné dohody, už proběhla.

V listopadu byla uvedena do zkušebního provozu točivá redukce sloužící k výrobě elektrické energie pro potřeby ZVVZ Energo.

Naším hlavním cílem roku 2010 je převzetí tepelného hospodářství města Milevska a zajištění bezproblémové a spolehlivé distribuce tepla a teplé vody pro jeho obyvatele a podnikatele.

## Ředitelem nového Úseku pro organizaci a řízení se stal Miroslav Hasík

Jednou z nových tváří ZVVZ se stal Ing. Miroslav Hasík, který nastoupil do funkce ředitele nového Úseku pro organizaci a řízení. Do ZVVZ přišel z poradenství, v němž působil víc než 14 let. Naposledy pracoval pro společnost Caggemini Czech Republic, před tím i pro Deloitte.

„Poradenství je trochu zvláštní obor, protože většina práce není dělána pro firmu samou, ale přímo pro klienty. Podstata té práce spočívá v řešení konkrétních projektů a úkolů. Je to ta-



**Miroslav Hasík**

ké práce, která jde od koncepcí a strategií po řešení velmi konkrétních a specifických problémů na velmi detailní úrovni,“ říká Miroslav Hasík. Tím se konzultant vlastně stává dočasným zaměstnancem klienta. Díky tomu prošel řadou firem v různých odvětvích i zemích od Norska přes Makedonii až po Kazachstán. Ze známých firem to byl například Plzeňský Prazdroj, Matador Püchov, Vitana, T-Mobile, O2 Telefonica, Saint-Gobain Weber, Groz-Beckert.

## Úroveň loajality je vysoká. To dnes není obvyklé

Šéfa firemní administrativy jsme se zeptali:

**Jak jste se sžil s novou funkcí zastřešující téměř celou firemní administrativu?**

Určitě je to práce zajímavá a pestrá. Nicméně jakožto bývalý „konzultant tělem i duší“ jsem zvyklý na velkou pestrost a doufám, že díky tomu se s tím úspěšně poperu.

**Co vás překvapilo mile, co nepřijemně?**

Mezi největší pozitivní určitě patří loajalita lidí k firmě,

pokud mohu mluvit minimálně za zaměstnance mého úseku. U většiny nejde jen o vztah zaměstnavatel - zaměstnanec. Úroveň loajality v ZVVZ je vysoká a to dnes není zdaleka obvyklá věc. Ani v ČR, ani ve světě. Další věcí pak je úroveň odborných znalostí.

A negativita? Jsem spíš člověk, který se snaží hledat pozitivní, i když se s tím negativním občas potkám. Nemohu ale říct, že bych se zde zatím setkal s něčím tak výrazným, že bych mohl říct, to je to, co mě opravdu dostalo.

**Jak zvládáte dojíždění do Milevska?**

V životě jsem jako konzultant pracoval v mnoha městech, v některých i nějakou dobu žil. Proto dojíždění pro mě není novinkou. Navíc necestuji každý den z Prahy, ale přes týden jen z Tábora.

**Jak trávíte volný čas?**

Nejvíce volna trávím s rodinou. Dvě děti a dva psy, chalupa a manželka k tomu zabírají čas opravdu hodně. Pokud čas dovolí, rád čtu a hraji squash.

## Nový rok přinese organizační změny

Už za pár dnů, od ledna 2010, nastanou v akciové společnosti ZVVZ některé organizační změny, které pomohou zefektivnit řízení a chod některých pracovišť. Konkrétně to znamená, že od tohoto data:

■ útvar Informatika přechází z Finančního úseku (FÚ) do Úseku pro organizaci a řízení (ÚOŘ)

■ pracoviště Marketing, nyní už pod novým názvem Public relations (PR) a pracoviště Interní audit, se převádějí z útvaru Řízení procesů v ÚOŘ do přímé podřízenosti generálního ředitele

■ do přímé podřízenosti ředitele pro organizaci a řízení se převádí pracoviště Organizace

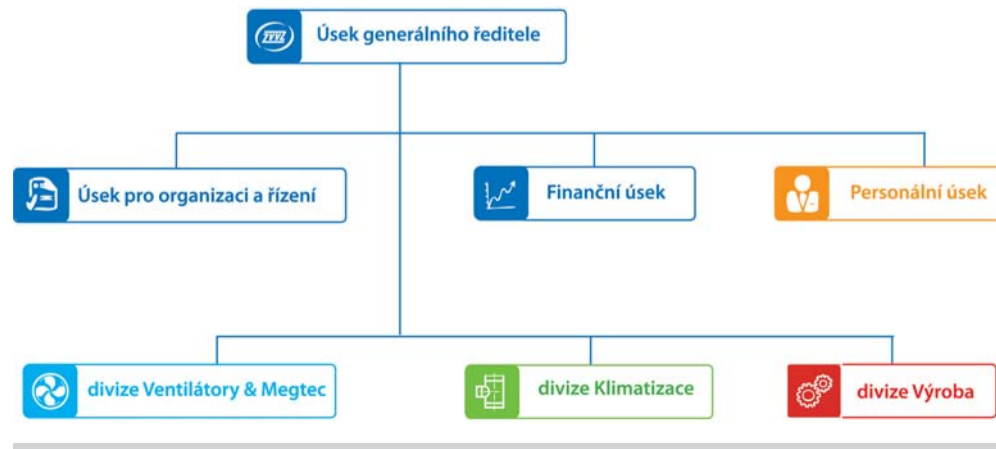
■ v přímé podřízenosti generálního ředitele se zřizuje útvar Tajemník GR (TGR), do jehož podřízenosti se z útvaru Řízení procesů v ÚOŘ převádí pracoviště Právní kancelář, pracoviště Obchod a řízení zahraničních obchodních zastoupení (včetně ZVVZ - organizační složka Košice). Útvar Řízení procesů v ÚOŘ se ruší

■ ruší se divize Převážníky. Obchod a prodej převážníků se převádí do pracoviště Obchod v útvaru TGR

■ z útvaru Řízení technických vztahů (RTV) se vyčleňuje oddělení Správa majetku, ze kterého se stává samostatný útvar v přímé podřízenosti ředitele pro organizaci a řízení. Do tohoto útvaru se z pracoviště Organizace převádějí činnosti, spojené s ochranou majetku a podatelnou

■ Personální útvar se přejmenovává na Personální úsek (Již od 1. října byl Správní úsek přejmenován na Úsek pro organizaci a řízení)

Od ledna se rovněž mění pracovní doba zaměstnanců ZVVZ a.s. Ti co mají dosud začátek pracovní doby v 5:48, budou nyní začínat v 6:00. Konec pracovní doby je ve 14:30 hodin.



# Krise pokračuje, předpoklady pro její zvládnutí ale stále existují

Vážení spolupracovníci, uplynul další rok a já jsem byl v tomto předvánočním čase opět osloven, abych napsal pár řádků k vyhodnocení uplynulého roku a k plánům do roku následujícího. Přestože se ještě mnohé do účetní uzávěrky změní, vzal jsem k ruce loňský výtisk „zpravodaje“, abych navázal a odpověděl na naše loňská očekávání.

**Ing. Miloslav Šváb**  
generální ředitel  
ZVVZ-Enven Engineering, a. s.

■ Milevsko

Bohužel musím konstatovat, že naše předpoklady se naplnily a podle dosažených výsledků nás vliv finanční krize zasáhl značně citelně. Finanční plán, který byl přijat již s ohledem na nastupující krizi, nebude s největší pravděpodobností naplněn. Očekávané tržby zů-

stanou na 95 procentech a očekávaný hospodářský výsledek před zdaněním na 80 procentech hodnoty přijatého plánu. Přesto, pokud se ohlédnu za rokem 2009, nemohu říci, že bychom někde udělali zásadní obchodní chybu. O každou, i drobnou, zakázku se tvrdě bojovalo a dodnes ještě více bojuje. Cenové kritérium při výběru dodavatele dominuje nad ostatními hledisky. Z českého trhu jsme získali maximum především v energetice. Vý-



chodní trhy se omezily jen na drobné zakázky, prosadili jsme se velkými kontrakty na Kubě a v Kazachstánu. Pokud zůstanu jen u hodnocení čísel, celkový výsledek může být akceptovatelný s ohledem na stávající situaci v průmyslu.

Toto krizové období odhalilo i naše slabá místa, která zásadním způsobem mohou ovlivnit náš hospodářský výsledek. Realizace obchodních případů bez kvalifikovaného personálního zajištění, nedostatečné sledování a řízení obchodních případů dceřiných společností, obecné nedostatky v řízení obchodních případů, nedostatečná aktivita a absence pocitu osobní odpovědnosti některých jednotlivců při řešení problémů, jsou bohužel realitou, kterou musíme zlepšit.

Důsledky krize však pokračují dál do roku 2010 a značně limitují potenciální zásobu práce pro příští období. Stagnuje příprava velkých projektů a u investorů se projevuje nechuť investovat do ekologických projektů. V oblasti ekologie je potenciál českého trhu značně

vyčerpán, naše obchodní úsilí musíme orientovat hlavně na zahraniční trhy. Oživení v Rusku a na Ukrajině můžeme očekávat nejdříve koncem příštího roku.

Vědomi si těchto skutečností, musíme důsledně oslovovat stávající i nové zákazníky, hledat nové příležitosti na nových trzích a v novém konkurenčním prostředí. Prodejnost našich zařízení musíme podpořit kvalitním technickým řešením (s důrazem na technický rozvoj a konkurenceschopnou cenu) a přesunutím výroby do míst plnění našich zakázek. Musíme přijmout zásadní strategické cíle a podpořit je důslednou personální politikou. Uvedl jsem jen několik témat, která budeme v nejbližším období řešit a která jsou pro nás nejen východisky z krize, ale i nutnými podmínka-

mi pro současné i budoucí efektivní fungování na trhu.

Přestože některá fakta nezní příliš optimisticky, věřím v obrovský potenciál naší firmy a našich zaměstnanců. Jsem si jist, že z tohoto krizového období vyjdeme posílení (a poučení) a rok 2010 zvládneme úspěšně a hlavně si v nadcházejícím roce vytvoříme dobré výchozí podmínky pro nástup do dalších let.

Děkuji všem zaměstnancům ZVVZ-Enven Engineering a spolupracujícím útvaram ZVVZ za dobrý pracovní výkon a pracovní nasazení a přeji všem mnoho zdraví a sil pro aktivní zvládnutí náročných úkolů, které jsou před námi.

Zároveň přeji, aby nadcházející vánoční svátky byly pro každého obdobím rodinné pohody, štěstí a odpočinku.

## Projekt je obvykle výsledkem práce celého projektového týmu

Slovo „projekt“ pochází z latinského „pro-jicio, pro-jectum“ a znamená zpracovaný záměr, rozvrh nebo plán nějaké budoucí činnosti nebo jejího výsledku (stavby, stroje, organizace a podobně). V našem inženýrském pojetí jej lze charakterizovat jako plán výstavby zařízení, obsahující zejména popis funkce, uspořádání a pravidla pro provoz zařízení.

Kvalitně zpracovaný projekt je přitom základem úspěšného provedení díla ale i naopak, což je pro autora projektu velkým závazkem. Je tak zřejmé přirozené, že se jen složitě hledají kvalitní technicky zdatní jedinci, připravení nést před klientem, zaměstnavatelem i zákonem, ochotní vzdělávat se prakticky po celý profesní život a zároveň schopní týmové práce.

Projekt je obvykle výsledkem práce projektového týmu, a je tedy nasnadě, že jeho kvalita závisí na kvalitě členů týmu. Zejména množství vlastních zkušených projektantů je určujícím faktorem, jak složité a rozsáhlé, návrhy, nabídky a projekty lze řešit a s jakým úspěchem je pak mohou ostatní útvary inženýringu realizovat.

### Projektanta formuje praxe

Od počátku založení inženýringu se útvary projektce potýká s nedostatkem projektantů obecně, kvalitních samostatných a vedoucích projektantů zejména. Jen díky odvaze mladých kolegů, kteří se ujali vedení rozsáhlých projektů, pracovitosti jejich týmů a obětavé pomoci některých již zkušených kolegů, se dosud daří plnit

na útvary kladené úkoly. Ačkoliv se, zejména v posledních dvou letech, podařilo získat několik dalších nadějných spolupracovníků, zůstává hledání a výchova nových projektantů hlavním úkolem vedení útvaru i společnosti, neboť z žádného studenta sama škola projektanta nevychová. Projektantem se absolvent stává teprve až získá praktické zkušenosti. O oborech, projektovaných v ZVVZ-Enven Engineering, to pak platí dvojnásob.



Tým útvaru Projektce ZVVZ-Enven Engineering, a. s.

### Představujeme odborné útvary ZVVZ GROUP útvary Projektce

#### Tři obory pro 34 lidí

V současné době v útvaru Projektce pracuje 34 lidí. Útvary se člení na tři základní obory:

- **Obor čištění průmyslových plynů**, zaměřený především na odlučovací a filtrační zařízení v oblastech energetiky, hutnictví, výroby stavebních hmot apod.
- **Obor pneumatická doprava**, zaměřený na zařízení pro dopravu sypkých materiálů.
- **Obor lehká vzduchotechnika**, zaměřený především na techniku prostředí staveb v jaderné energetice.

Podporu těmto oborům zajišťují projektanté, specializovaní na navazující profese elektro, statika a dynamika staveb, proudění plynů a v neposlední řadě pracovníci zajišťující administrativu.

#### Mezi nejvýznamnější projekty, zpracovávané v současné době obory čištění plynů a pneumatická doprava patří:

- Nový zdroj 660 MWe v Elektrárně Ledvice - Partie za kotli
- Modernizace odprašeni aglomerace Sever v ArcelorMittal Ostrava, a.s.

#### Mezi nejvýznamnější projekty, zpracovávané v současné době oborem lehká vzduchotechnika patří:

- Komplexní obnova elektrárny Prunéřov II - OB24 zařízení pro vzduchotechniku
  - Jaderná elektrárna Mochovce, dostavba 3. a 4. bloku
- Posledně jmenovaný projekt je prvním z plánovaných projektů pro jadernou elektrárnu Mochovce. Projekt je pro většinu projektantů oboru vůbec prvním v oblasti jaderné energetiky.

Před mladými projektanty tak stojí nelehký úkol ve velmi krátkém čase zvládnout, za podpory starších kolegů, pamětníků výstavby JETE, zákonitostí projektování v jaderné energetice.

V souladu s plány ZVVZ-Enven Engineering dál rozšiřovat portfolio dodávaných technologií, se útvary projektce připravuje, kromě již zmíněných zakázek pro jadernou energetiku, na projektování dalších technologií čištění plynů (odsiřování, denitrifikace) a projektování spaloven.

**Ing. Pavel Mařík**, vedoucí útvaru Projektce

### Nejvýznamnější akce projektového týmu ZVVZ-Enven Engineering v letošním roce

#### Nová elektrárna 660 megawattů Ledvice - partie za kotli

Projekt zákotlí prvního nadkritického bloku v ČR byl již prezentován z pohledu výjimečného uspořádání elektrického odlučovače (EO), potrubí a ventilátoru. Technické řešení je ojedinelé i provedením pneumatické dopravy zachyceného popílku. Doprava zahrnuje odvod popílku z výsypek EO a výsypky Ljungströmu do dvojice mezisil a následně hlavních sil včetně stávajícího.

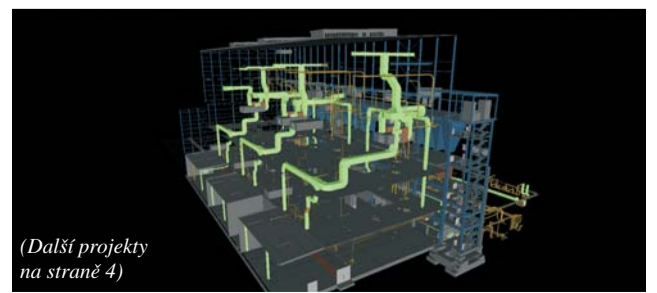


Poprvé je zde nasazen nový typ komorového podavače se spodním vyprazdňováním (typ PKS). Podavače v jednotlivých sekcích pod EO jsou řazeny ve skupinách po šesti sériově. Jsou zde použity velikosti od 0,16 m<sup>3</sup> do 2,9 m<sup>3</sup>. Další zajímavostí je dvojice komorových podavačů (o velikosti 12 m<sup>3</sup>) instalovaná pod mezisily, která zabezpečuje odvod popílku z mezisil do koncových sil s výkonností až 160 t/hod.

#### Obnova elektrárny Prunéřov II

Předmětem projektu je zařízení pro výměnu vzduchu v prostoru kotleny, odvod tepelných zisků a zajištění tepelné pohody ve strojovnách, rozvodnách, trafo-

kobkách, kabelových kanálech a budovách úpravy kondenzátu. Součástí OB24 je i vytápění hlavních výrobních bloků z centrální předávací stanice.



(Další projekty na straně 4)

## Nejvýznamnější akce projektového týmu ZVVZ-Enven Engineering

### Jaderná elektrárna Mochovce, dostavba 3. a 4. bloku

#### Zařízení pro hermetickou zónu

Hermetická zóna (HZ) zahrnuje všechny místnosti v reaktorovně, do kterých se může rozšířit atmosféra maximální projektované nehody (MPN). Vzduchotechnické systémy musí zajistit vnitřní a vnější bezpečnost jaderné elektrárny a dodržet předepsané parametry prostředí.

Součástí tohoto DPS je i systém odstraňování pohavarijního vodíku, zařízení pro zaplavení šachty reaktoru v případě těžké havárie. Bezpečnost zajišťuje vzduchotechnika tak, že udržuje v HZ tlak vzduchu nižší než v okolních prostorech. Vnější bezpečnost dále zajišťuje trvalou filtraci vzduchu.



#### Zařízení pro vzduchotěsnou zónu

Vzduchotěsná zóna (VZO) zahrnuje všechny místnosti v reaktorovně, do kterých se nemůže rozšířit atmosféra maximální projektované nehody a které jsou nutné pro provoz 3. VZT systémy zajišťují především usměrněné proudění větracího vzduchu a to z prostorů s nižší aktivitou do prostorů s vyšší aktivitou.

#### Přívodní vzduchotechnické systémy

Tento DPS zahrnuje vzduchotechnické zařízení, které zajišťuje úpravu a přívod čerstvého vzduchu do reaktorovny, skafandru a chlazení hermetických průchodů přes stavební konstrukce v reaktorovně.

## Odprášení v ArcelorMittal Ostrava

Projekt odprášení aglomerace Sever ArcelorMittal Ostrava a. s. je zpracováván ve spolupráci s firmou Lühr Filter, která je dodavatelem technologie čištění spalin včetně látkového filtru. ZVVZ-Enven Engineering, a. s., je generálním projektantem stavby, dodavatelem zhruba 55 procent rozsahu díla včetně ventilátorů, potrubí a ocelových konstrukcí. Projekt je výjimečný především svým rozsahem, složitostí dispozičních podmínek, koordinací jednotlivých profesí a výstavby.



## Senior klub pořádá výlety i učí členy pracovat s počítačem

Senior klub ZVVZ, o.s. byl založen ve spolupráci s vedením firmy, odborů a skupiny aktivních důchodců v roce 2001. Jeho cílem je sdružovat důchodce - bývalé zaměstnance a pořádat pro ně různé kulturní, poznávací a vzdělávací programy. Do té doby pořádala firma pouze tradiční předvánoční setkání. Klub brzy získal mnoho členů a začal s finanční podporou ZVVZ a odborových organizací pořádat pro své členy zajímavé akce.

Ing. Jiří Lesák

#### Milevsko

Od té doby uplynulo osm let a mnoho původních členů už není mezi námi nebo jim nemoc nedovoluje účastnit se akcí. Přicházejí však noví, a proto už celkový počet vydaných průkazek přesáhl 500. Dnes má klub 364 aktivních členů.

V prvním čtvrtletí každého roku se koná valná hromada, hodnotící uplynulý rok. Na ní také členové schvalují nový celoroční program a rozpočet.

Pilířem programu jsou přede-

vším výlety na zajímavá místa v Česku a blízkém zahraničí. Letos jsme jich pořádali dvanáct a dva z nich jsme museli pro velký zájem opakovat. Při těchto akcích se totiž mohou všichni, tedy i ti, co nemají vlastní auto nebo jsou méně pohybliví, podívat dál z domova, kde jinak tráví většinu času.

Další aktivitou jsou společenské akce, do nichž patří setkání s jubilanty, taneční zábavy, rekreace a kulturní programy pořádané ve spolupráci s Domem kultury. Pro všechny členy, kteří v daném roce oslavují své kulaté výročí, pořádáme malou oslavu, na

které si připomínají svá léta strávená ve firmě. Nejstaršímu našemu členovi je již 91 let, nejmladší jsou „čerství“ důchodci.

Jednou ročně se přitom můžeme podívat na svá původní pracoviště a mluvit s bývalými spolupracovníky.

Velký ohlas má pořádání kurzů práce s počítačem. Těch jsme už uspořádali dvanáct a řadu přihlášek máme i na rok 2010. Naši členové se v nich učí nejen jak počítač ovládat, ale zejména jak pracovat s elektronickou poštou a vyhledávat informace na internetu. Většina z nich totiž v zaměstnání do styku s počítačem nepřišla, protože odešli do důchodu dříve, než osobní počítače ovládly svět.

Nyní připravujeme program na rok 2010 a věříme, že ve spolupráci se ZVVZ a odborovými organizacemi bude nejméně stejně úspěšný jako ten letošní. To by znamenalo, že dál budeme členům Senior klubu nabízet zajímavé společenské aktivity.

## Do lázní dojíždělo čtyřicet zaměstnanců

Michal Kulhavý,  
personalista

#### Milevsko

Čtyřicet zaměstnanců ZVVZ se na přelomu října a listopadu účastnilo rehabilitační ambulanci léčby v Lázních Bechyně,

kteřou pro ně připravil personální útvar. V těchto lázních se léčí především revmatická onemocnění. Pobyt byl rozvržen na pondělí, středu a pátek vždy od 13 do 16 hodin a naše pracovníky vozil autobus. Rehabilitační procedury navrhl zkušený tým lékařů a rehabilitačních pracovníků

a k léčbě se využívala vodoléčba, elektrolyčba, magnetoterapie, masáže, tělocvik, reflexní terapie, plavání a zejména slatinné zábaly a koupele. Ohlasy zaměstnanců byly pozitivní a potvrdily, že rehabilitační ambulantní pobyty jsou nejen velmi oblíbené, ale hlavně prospěšné.

## ZVVZ změnilo pravidla sponzoringu - nyní zaplatí i venkovní učebnu základní školy

Nový způsob rozdělování sponzorských finančních darů, k němuž nedávno přistoupila akciová společnost ZVVZ, má už první reálný výstup. Stane se jím venkovní učebna, která se staví na zahradě milevské I. základní školy T. G. M.

#### Milevsko

Celkem bude stát 320 tisíc korun, z nichž ZVVZ pokryje 300 tisíc a město Milevsko, jako zřizovatel školy, zbylých dvacet tisíc. „Podstatou a smyslem nové strategie, k níž vedení ZVVZ přistoupilo, je, abychom podpo-

rovali širší spektrum akcí v regionu. A ne pouze dva nebo tři sportovní kluby horentními sumami,“ vysvětluje Jaromíra Rottenbergová, vedoucí útvaru PR ZVVZ a.s.

Volba na tuto základní školu padla po konzultacích s Městským úřadem. „Nevybírali

jsme si tuto školu, ale projekt, protože podle nových zásad už nebudeme podporovat subjekty, ale projekty. A tento byl z několika posuzovaných námětů nejlepší. V dané chvíli nejlépe zapadal do naší strategie podpory školství, zdravotnictví, kultury, sportu a veřejného života v regionu,“ říká Jaromíra Rottenbergová. Venkovní učebna vyrůstá na zámkové dlažbě a jako v každé třídě v ní budou lavice a židle. Škola ji při vhodném poča-

si využije při výuce na prvním stupni, při výuce hudební nebo výtvarné výchovy. „Myslím, že i v ostatních předmětech se najdou možnosti, jak ji využít. Předpokládáme, že bude sloužit i jako přestávková plocha a v odpoledních hodinách pro volnočasové aktivity školní družiny,“ uvedl ředitel školy Martin Hrych.

Stavební práce mají skončit do konce letošního roku. Na jaře na ně navážou zahradní úpravy a vlastní otevření učebny.



## Vztah ke kvalitě vychází hlavně z osobní zodpovědnosti každého člověka

(Dokončení ze strany 1)

#### A co se nepovedlo?

Co se méně daří, je přetrvávající liknavost v práci nebo nedoceníení striktnosti zákaznických požadavků. Z toho pak následně pramení zbytečné reklamace, vícepráce, náklady na následné řešení, rozpory se zákazníkem, možná ztráta důvěry.

#### Jaký podle vás mají vůbec zaměstnanci ke kvalitě vztah? Už se jim dostala, jak se říká, pod kůži?

Lze říct, a systémové audity to potvrzují, že naši zaměstnanci požadavky na kvalitu znají. Teoretické znalosti mají dobré. Horší už je to s aplikací do běžné práce. Pro jakost výrobku je velmi nebezpečný názor

typu: „už to dělám deset, dvacet let stejně, a vždy to stačilo“. Stejně jako reakce při objevení neshody: „...to na funkci stejně nemá vliv.“ Někteří lidé prostě stále nechápou, že řízení jakosti je bouřlivě se rozvíjející obor, jehož význam stále roste. Na druhou stranu ale většina zaměstnanců rozumí tomu, že bez zhotovené a do detailů prokázané a zdokumentované jakosti, jsou naše výrobky pouze hromadou neprodejných kovů.

#### Platí to i o našich dodavatelích?

Tlak na dodavatele letos umocnilo i nové znění normy EN ISO 9001, kde ve verzi 2008 je právě vztah na dodavatele a kvalitu dodávek jednou ze stěžejních změn. Pochopitelně někteří z našich

dodavatelů se tomu brání. Ale i za cenu problematických jednání dodavatel musí respektovat naši zpřísněnou specifikaci.



Ing. Jana Mlezivová při měření pevného odpichu na měřiči ULM 3000

ci, případně ověřovací audity jakosti. Není jiné cesty než přenést přísné požadavky zákazníků i na naše dodavatele. Potěšilo mě,

že výsledky systémového auditu EN ISO 9001 zaznamenaly dobrou úroveň uplatněných specifikací nakupovaného materiálu a subdodávek u našich nákupců zejména v MTZS.

#### Co je potřeba ještě udělat pro to, aby se dál kvalita práce zlepšila?

Převést všechny poznatky ze systému jakosti a specifikace zákazníka do každodenní práce. Kvalita práce pro firmu by, zjednodušeně řečeno, měla odpovídat kvalitě práce, kterou bych si dělal sám pro sebe doma, v soukromí. Tam se také nikdo neptá, kolik potřebuje kontrol a zkoušek. Prostě vztah k jakosti vychází z osobní zodpovědnosti. Bez ní nebude fungovat sebelepší systém.

#### Co vás čeká v příštím roce? Na co se těšíte?

Základním cílem je zajištění jakosti pro dodávky investičních celků pro velké dodavatele v energetice. Musíme vyřešit „porodní bolesti“ prvních dodávek, poučit se z chyb a potvrdit, že jsme důvěryhodným partnerem. Je to velká výzva pro všechny zaměstnance ZVVZ. Nicméně menší zakázky nesmí zůstat stranou a musíme jim věnovat stejnou péči.

Koncem roku 2010 nás čeká dozorový audit a měli bychom v něm obstát stejně jako letos. Člověka to potěší, když slyší uznalá slova zákazníka. Možná se ke každému zaměstnanci nedostanou, ale je to tak.